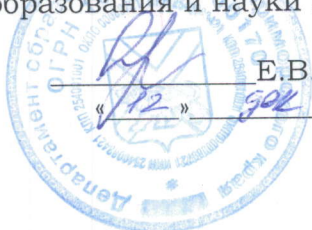


Краевое государственное образовательное автономное учреждение
среднего профессионального образования
«Промышленный колледж энергетики и связи» г. Владивосток
(КГОАУ СПО «Энергетический колледж»)

г. Владивосток. ул. Куйбышева, д.1, тел./факс: 8 (423) 263-99-36

«СОГЛАСОВАНО»

Заместитель директора департамента
образования и науки Приморского края



Е.В. Черновицкая
« 12 » 2012 год

«УТВЕРЖДАЮ»

Директор КГОАУ СПО
«Энергетический колледж»



А.И. Кельдюшев
« 12 » 2012 год.

ПОЛОЖЕНИЕ

О БАЗОВОМ ЦЕНТРЕ ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ

КГОАУ СПО «Энергетический колледж»

г. Владивосток

1. Общее положение

1.1 Положение определяет цель, условия, порядок организации и направления работы Базового Центра повышения квалификации краевого государственного образовательного автономного учреждения среднего профессионального образования «Промышленный колледж энергетики и связи» г. Владивостока.

1.2 Положение разработано на основании:

- Закона РФ «Об образовании»
- Типового положения об учреждении начального профессионального образования, утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации от 14.07.2008 № 521;
- Типового положения об образовательном учреждении среднего профессионального образования (среднем специальном учебном заведении), утвержденного постановлением Правительства РФ;
- Концепции долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года;
- Практико-ориентированной концепции ресурсных центров в системе начального профессионального образования, разработанной Федеральным институтом развития профессионального образования. Министерства образования и науки РФ;
- Концептуальных положений о создании и обеспечении функционирования ресурсных центров, реализующих профессиональные образовательные программы различных уровней, разработанных Национальным фондом подготовки кадров в рамках проекта «Реформа системы образования» и национального проекта «Образование»;
- Краевой целевой программы «Развитие профессионального образования Приморского края на 2011-2015 годы», утверждённой постановлением Администрацией Приморского края от 14 июля 2011 года № 185-па.

1.3 Терминологическую основу Положения составляют следующее понятие Базового Центра повышения квалификации:

Базовый Центр повышения квалификации (в узком смысле) - учреждение среднего профессионального образования, на базе которого осуществляется концентрация отраслевых материально-технических, информационных и финансовых ресурсов для повышения качества подготовки квалифицированных кадров и удовлетворения потребности потребителей общеобразовательных и профессиональных услуг.

1.4. Базовый Центр повышения квалификации является структурным подразделением краевого государственного образовательного автономного учреждения среднего профессионального образования «Промышленный колледж энергетики и связи» г. Владивостока.

1.5. Базовый Центр повышения квалификации находится в непосредственном подчинении директора образовательного учреждения.

1.6. Непосредственное руководство Базовым Центром повышения квалификации осуществляет заведующий (руководитель), назначенный на должность приказом директора образовательного учреждения на основании заключенного с ним трудового договора.

1.7. Назначение или освобождение от должностей работников Базового Центра повышения квалификации производится приказом директора образовательного учреждения по представлению заведующего (руководителя) Базового Центра повышения квалификации. Назначению на должность предшествует заключение трудового договора.

1.8. Деятельность Базового Центра повышения квалификации осуществляется на условиях многоканального финансирования. Бюджетное финансирование Базового Центра повышения квалификации осуществляет департамент образования и науки Приморского края. Внебюджетное финансирование осуществляется на принципах социального партнерства образовательного учреждения и организаций различных форм собственности, а также коммерческой деятельности Базового Центра повышения квалификации.

2. Цели создания и принципы деятельности Базового Центра повышения квалификации

2.1. Целями создания Базового Центра повышения квалификации являются:

- обеспечение современного качества начального профессионального образования рабочих кадров за счет максимального учета требований работодателей;

- развитие методической и учебно-материальной базы подготовки квалифицированных рабочих по приоритетным для экономики и государства образовательным программам рабочих профессий;

- создание условий для поднятия престижа рабочих профессий энергетической отрасли;

- расширение предоставляемых услуг по обучению взрослого населения.

2.2. Основными задачами Базового Центра повышения квалификации являются:

- организация сетевого взаимодействия образовательных учреждений Приморского края энергетического направления по подготовке рабочих

профессий, использующих высокопроизводительные технологии в энергетике;

- совершенствование содержания профобразования в соответствии с требованиями рынка труда работодателей к квалификации работников;

- использование личностно-ориентированных, интегрированных педагогических технологий, модульной системы обучения, информационных технологий и современного лабораторного оборудования;

- повышение квалификации инженерно-педагогических кадров;

- улучшение качества преподавания профильных общеобразовательных и специальных профессиональных дисциплин;

- определение профессиональной направленности обучающихся и сопровождение процесса профессионального самоопределения и развития;

- обеспечение доступа к профессиональным образовательным ресурсам молодежи, взрослого населения и персонала образовательных учреждений.

- расширения спектра основных и дополнительных образовательных услуг;

- совершенствование содержания профобразования в соответствии с требованиями рынка труда работодателей к квалификации работников;

3. Принципы деятельности Базового Центра повышения квалификации

3.1. Основопологающими принципами в деятельности Базового Центра повышения квалификации являются:

- концентрация финансовых, материально-технических и образовательных ресурсов в целях их наиболее эффективного использования;

- сетевая организация обучения для расширения доступа к ресурсам всех потенциальных потребителей образовательных услуг;

- организация непрерывного профессионального образования для обеспечения возможности адаптации потребителей образовательных услуг к изменениям условий профессиональной деятельности и требований рынка труда Приморского края

- корпоративное использование материально-технических и других возможностей ресурсных центров на основе договорных отношений между заинтересованными ГОУ НПО и СПО.

4. Основные функции и содержание деятельности Базового Центра повышения квалификации.

4.1. Образовательные функции:

- организация сетевого взаимодействия ГОУ НПО и СПО по обучению соответствующим профессиям НПО и специальностям СПО; обеспечение диверсификации уровней начального профессионального образования с учетом возможностей заинтересованных ГОУ НПО и СПО;
- организация профессиональной подготовки различных возрастных групп граждан по новым и сложным профессиям, видам деятельности с учетом потребностей работодателей и возможностей заинтересованных образовательных учреждений;
- повышение профессиональной квалификации работников ГОУ НПО и СПО;
- организация итоговой аттестации выпускников ГОУ НПО и СПО на основе создания единых экзаменационных комиссий из числа работников ГОУ НПО и СПО, а также кадровых служб предприятий.

4.2. Методические функции:

- изучение и обобщение передового педагогического опыта по подготовке квалифицированных рабочих кадров и служащих с учетом отраслевой и межотраслевой специфики;
- участие в разработке профессиональных стандартов, квалификационных видов деятельности по профессиям основных отраслей экономики города;
- разработка примерной учебно-программной документации;
- разработка и внедрение инновационных образовательных технологий (в т.ч. информационных технологий и модульных технологий);
- разработка и внедрение новых методик диагностики качества обученности выпускников ГОУ НПО и СПО с учетом требований работодателей;
- участие в разработке и апробация новых механизмов финансирования ГОУ НПО и СПО;
- участие в экспертизе новых учебников, учебных пособий, методических материалов, образовательных технологий, тренажеров, технических средств обучения и др.;

- разработка содержания, организация и методическое сопровождение отраслевых конкурсов профессионального мастерства;

- организация и проведение педагогических конференций, семинаров, практикумов и т.д.;

- организация консультационной деятельности по всем вопросам функционирования Базового Центра повышения квалификации;

4.3. Информационные функции:

- обеспечение потребителей образовательных услуг соответствующими статистическими и информационными материалами;

- формирование библиотеки современной технической и педагогической литературы;

- использование возможностей информационных технологий для информирования населения о возможностях и деятельности системы начального профессионального образования города.

4.4. Маркетинговые функции:

- участие в маркетинговых исследованиях рынка трудовых ресурсов города, рынка образовательных услуг и образовательных потребностей населения;

- участие в диагностике количественных и качественных потребностей в квалифицированных рабочих и служащих, осуществляемой объединениями работодателей и соответствующими органами государственной исполнительной власти.

5. Организация работы Базового Центра повышения квалификации

5.1. Деятельность Базового Центра повышения квалификации осуществляется в соответствии с данным Положением и планом работы Базового Центра повышения квалификации, согласованным с Департаментом образования и науки Приморского края.

5.2. Непосредственное руководство Базовым Центром повышения квалификации осуществляет директор краевого государственного образовательного автономного учреждения среднего профессионального образования «Промышленный колледж энергетики и связи» г. Владивостока, на базе которого он создан.

5.3. Координация деятельности профильных образовательных учреждений, использующих материально-технические и другие ресурсы

Базового Центра повышения квалификации, осуществляется в пределах, установленных законодательными и нормативными актами в сфере образования.

5.4. Финансовые и иные взаимоотношения Базового Центра повышения квалификации и других образовательных учреждений осуществляются на договорной основе.

5.5. Форма корпоративного использования и управления ресурсами Базового Центра повышения квалификации согласовывается всеми заинтересованными образовательными учреждениями и фиксируется соответствующим договором.

5.6. Концентрация материальных и финансовых ресурсов на базе Базового Центра повышения квалификации осуществляется на основе распоряжений Департамента по образованию и науки Приморского края.

6. Финансирование Базового Центра повышения квалификации

6.1. Источниками финансирования Базового Центра повышения квалификации выступают бюджетные, внебюджетные средства всех уровней, спонсорские, благотворительные взносы, гранты, оплата образовательных, консультационных и иных услуг.

6.2. Оплаты труда работников Базового Центра повышения квалификации ведется в соответствии со штатным расписанием, согласованным с Департаментом образования и науки Приморского края.

6.3. Оплата труда производится из средств бюджетного финансирования, внебюджетных средств и софинансирования.

7. Прекращение деятельности Базового Центра повышения квалификации

Деятельность Базового Центра повышения квалификации может быть прекращена распоряжением Департаментом образования и науки Приморского края.

Деятельность Базового Центра повышения квалификации осуществляется в соответствии с данным Положением и планом работы Базового Центра повышения квалификации, согласованным с Учебно-методическим центром и утвержденным Департаментом образования и науки Приморского края.