

ПУБЛИЧНЫЙ ДОКЛАД
о результатах деятельности
краевого государственного автономного
профессионального образовательного учреждения
«Промышленный колледж энергетики и связи»
(КГА ПОУ «Энергетический колледж»)
за 2022-2023 учебный год

г. Владивосток

Содержание

1	Общая характеристика учреждения	4
1.1.	Тип, вид, статус учреждения.	4
1.2.	Экономические и социальные условия территории нахождения	4
1.3.	Лицензия, государственная аккредитация	5
1.4.	Руководство, органы государственно-общественного управления и самоуправления.	5
1.5.	Структура учреждения (филиалы, отделения, центры, учебные фирмы и пр.)	7
1.6.	Формы обучения, специальности, профессии	11
1.7.	Наличие системы менеджмента качества	13
1.8	Форма и содержание вступительных испытаний.	20
1.9	Программа (стратегический план) развития образовательного учреждения (приоритеты, направления, задачи, решавшиеся в отчетном году)	24
2	Условия обучения	26
2.1.	Режим работы	26
2.2.	Учебно-материальная база (ТСО, приборы, инструменты, компьютерная техника, Интернет)	27
2.3.	Библиотечный фонд	30
2.4.	Наличие производственной базы для прохождения практических занятий	34
2.5.	Кадровый потенциал (состав и квалификация педагогов, средняя заработная плата)	35
2.6.	Условия для обучения учащихся с ограниченными возможностями здоровья	45
2.7.	Стоимость обучения	48
2.8.	Стоимость дополнительных платных образовательных услуг	50
3.	Содержание образования	51
3.1.	Уровень и направленность реализуемых учебных программ	51
3.2.	Региональный компонент реализуемых программ	52
3.3.	Возможности получения дополнительного профессионального образования	53
3.4.	Используемые современные образовательные технологии	56
3.5.	Использование информационных технологий в образовательном процессе	56
3.6.	Места проведения производственных практик	57
3.7.	Используемые технологии и процедуры оценки качества образования	59
4.	Воспитательная работа	59
4.1.	Формы воспитательной работы	68
4.2.	Стипендиальное обеспечение, формы социальной поддержки (компенсации, пособия и др)	69
4.3.	Организация питания и медицинского обслуживания	72
4.4.	Организация досуга учащихся	73
4.5.	Органы самоуправления учащихся, общественные объединения учащихся, действующих в учреждении.	75
4.6	Деятельность по охране и укреплению здоровья, психолого-педагогическому сопровождению учащихся.	77
5.	Результаты деятельности, качество образования.	82
5.1.	Результаты итоговой аттестации учащихся	82
5.2.	Сведения о трудоустройстве выпускников	82
5.3.	Достижения учащихся в олимпиадах и конкурсах	83
5.4.	Отзывы работодателей о качестве подготовки выпускников	90
5.5.	Характеристика социализации учащихся (правонарушения, поведенческие риски)	92
5.6.	Место учреждения в рейтингах	93

6.	Финансово-экономическая деятельность	94
6.1.	Годовой бюджет	94
6.2.	Распределение средств бюджета учреждения по источникам их получения	96
6.3.	Направление использования бюджетных средств	96
6.4.	Использование средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, а также средств спонсоров и благотворительных фондов	96
6.5.	Стоимость платных услуг	96
7.	Социальное государственно-частное партнерство	99
7.1.	Социальные партнеры, доноры и спонсоры учреждения, направления, взаимодействия, договоры.	99
7.2.	Участие работодателей в разработке программ, в образовательном процессе и оценке качества образования	100
8	Заключение. Перспективы развития учреждения.	101
8.1	Задачи реализации Программы развития (стратегического плана) образовательного учреждения в среднесрочной перспективе	101
8.2	Программы, проекты, конкурсы, гранты, в которых планирует принять участие учреждение в предстоящем году	102

1. Общая характеристика учреждения.

1.1. Тип, вид, статус учреждения

Тип: учреждение среднего профессионального образования.

Вид: колледж

Гражданско-правовой статус: некоммерческая организация

Финансово-экономический статус: бюджетное учреждение

Организационно-правовая форма: государственное автономное образовательное учреждение.

Таблица 1. Общая информация об образовательном учреждении.

№	Наименование	Данные
1.	Полное название образовательного учреждения	Краевое государственное автономное профессиональное образовательное учреждение «Промышленный колледж энергетики и связи»
2.	Краткое название образовательного учреждения	КГА ПОУ «Энергетический колледж»
3.	Принадлежность к Федеральному округу	ДВФО
4.	Принадлежность к субъекту РФ	Приморский край
5.	Юридический адрес	690080, г. Владивосток, ул. Борисенко, д.104
6.	Фактический адрес	г. Владивосток, ул. Борисенко, д.104; Борисенко, д.102; ул. Светланская, д.152
7.	Тел/факс	8 (4232) 263-99-36
8.	Адрес электронной почты	ekvl2012@mail.ru
9.	Официальный сайт	https://www.ekvl.ru

1.2. Экономические и социальные условия территории нахождения

Колледж находится на территории Ленинского и Первомайского районов г. Владивостока, административного центра Приморского края. Город расположен в Дальневосточном федеральном округе. Является крупнейшим научно-образовательным центром дальневосточного региона, четвёртым по грузообороту морским портом Дальневосточного бассейна, главной базой Тихоокеанского флота, конечным пунктом Транссибирской магистрали. Основой экономики города является морской порт и транссибирская магистраль. Наиболее значимые в городе следующие отрасли: пищевая, транспортная, судоремонтная, энергетическая, металлообрабатывающая, лесная переработка.

Согласно Стратегии развития Дальнего Востока до 2025 г., а также стратегии развития Приморского края, планируется восстановление и развитие на новой технологической базе традиционных, капиталоемких отраслей экономики: машиностроения, судоремонта, транспорта, рыбодобывающей и перерабатывающей промышленности, разработка природных сырьевых ресурсов, энергетики и др., предполагается поддержка развития новых секторов экономики: газо- и нефтехимии, трубопроводного транспорта, строительство машиностроительных (судостроительных, автосборочных) и металлургических заводов; зерновых, угольных и газоконденсатных терминалов в портах и т.д.

КГА ПОУ «Энергетический колледж» создан с целью подготовки квалифицированных рабочих и специалистов среднего звена для отраслей энергетики, строительства, связи, судостроения.

1.3. Лицензия, государственная аккредитация

Лицензия на осуществление образовательной деятельности	от 27.06.2019 № 49 срок действия - бессрочно приложение № 1, приложение № 2
---	---

1.4. Руководство, органы государственно - общественного управления и самоуправления

Колледж осуществляет свою деятельность в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Законом РФ «Об образовании», «Типовым положением об учреждении среднего профессионального образования», нормативными документами, Уставом колледжа, Учредительным договором, Гражданским кодексом РФ, Трудовым кодексом РФ.

По всем основным направлениям деятельности колледжа разработаны, утверждены и действуют локальные нормативные акты, которые четко регламентируют деятельность всех отделений и структурных подразделений колледжа. Локальные акты разработаны в соответствии с действующим Законодательством.

Управление колледжем осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации и Уставом колледжа на принципах самоуправления.

Высшим органом самоуправления колледжа является общее собрание трудового коллектива, которое проводится не реже двух раз в год.

Совет колледжа рассматривает вопросы:

- развития образовательной организации;
- финансово-хозяйственной деятельности;
- материально-технического обеспечения.

Совет колледжа осуществляет общее руководство и принимает участие:

- в комплектовании колледжа обучающимися инженерно-педагогическими кадрами;
- в работе ревизионных комиссий;
- в распределении средств на содержание образовательного учреждения;
- в рассмотрении случаев отчисления и перевода в другое образовательное учреждение обучающихся;
- в определении стратегии образовательного процесса.

Педагогический совет осуществляет текущее руководство образовательной деятельностью колледжа, в том числе рассматривает вопросы:

- развития образовательных услуг;
- регламентации образовательных отношений;
- разработки образовательных программ;
- выбора учебников, учебных пособий, средств обучения и воспитания;
- материально-технического обеспечения образовательного процесса;
- аттестации, повышения квалификации педагогических работников;
- координации деятельности методических объединений.

Общее собрание работников реализует право работников участвовать в управлении образовательной организацией, в том числе:

- участвовать в разработке и принятии коллективного договора, Правил трудового распорядка, изменений и дополнений к ним;
- принимать локальные акты, которые регламентируют деятельность образовательной организации и связаны с правами и обязанностями работников;
- разрешать конфликтные ситуации между работниками и администрацией образовательной организации;
- вносить предложения по корректировке плана мероприятий организации, совершенствованию ее работы и развитию материальной базы.

В целях учета мнения обучающихся в колледже действуют Студенческий совет.

Непосредственное управление деятельностью Колледжа осуществляет директор. Директор в соответствии с законодательством РФ и Уставом колледжа: назначает и освобождает от должности работников, определяет должностные обязанности работников, действует от имени колледжа, представляет его во всех организациях, утверждает структуру и штатное расписание, заключает договоры, в том числе трудовые договоры, выдает доверенности, в пределах своей компетенции издает приказы, распоряжения по организации, дает указания, обязательные для всех работников и обучающихся, осуществляет иные распорядительные полномочия в соответствии с законодательством, Уставом, обеспечивает повышение квалификации педагогических работников

в установленном порядке, осуществляет планирование основной деятельности и перспектив развития с учетом государственного задания по согласованию с органом, осуществляющим функции и полномочия учредителя; запрашивает и получает от органов государственной власти, а также от организаций информацию по вопросам, касающимся деятельности Учреждения; осуществляет и другие права, не противоречащие законодательству Российской Федерации.

По итогам 2022- 2023 учебного года система управления колледжем оценивается как эффективная, позволяющая учесть мнение работников и всех участников образовательных отношений.

С 2022 года в систему управления внесли организационные изменения в связи с дистанционной работой и обучением.

Структура управления, включая контактную информацию ответственных лиц

№	Должность	ФИО	Контактная информация
1.	Директор	Кельдюшев Анатолий Иванович, кандидат педагогических наук, «Заслуженный учитель РФ»	тел. 2-63-99-36 ekvl2012@mail.ru
2.	Заместитель директора по учебно-производственной работе	Михайлов Виктор Андреевич	тел. 263-89-37 mihaylovva@ekvl.ru
3.	Заместитель директора по учебно-методической работе	Савищенко Юлия Анатольевна	тел.263-98-79 zam_ucheb@ekvl.ru
4.	Заместитель директора по воспитательной и социальной работе	Селезнева Галина Антоновна	тел. 228-93-57 zam_vr@ekvl.ru
5.	Старший методист	Масюк Снежана Станиславовна	тел. 228-93-11 ekvl_metodist@mail.ru
6.	Заместитель директора по АХЧ	Стефейкина Алина Николаевна	тел. 228-93-80 zam_ahch@ekvl.ru
7.	Заведующая учебной частью	Петрова Наталья Николаевна	Тел 2-28-93-85 petrovann@ekvl.ru
8.	Заведующая отделением	Павловских Ольга Викторовна	тел. 263-90-31
9.	Заведующая заочным отделением	Григорова Лариса Егоровна	тел. 228-93-56 grigorovale@ekvl.ru
10.	Заведующий производственной практикой	Хуршудян Самвел Даниелович	тел. 259-22-42 Ksd07007@mail.ru
11.	Главный бухгалтер	Приходько Елена Сергеевна	тел. 228-93-80 gl-buh@ekvl.ru

1.5. Структура учреждения (филиалы, отделения, центры, учебные фирмы и пр.)

Качество управления Колледжем определяется функционально выстроенной организационной структурой. В соответствии с Уставом Колледж имеет организационную

структуру, включающую очное и заочное отделения подготовки, структурные подразделения по направлениям: учебная работа, учебно-производственная работа, воспитательная работа, учебно-методическая работа, дополнительное образование, информационное обеспечение, финансово-экономическое обеспечение, материально-техническое и кадровое обеспечение.

Колледж имеет филиал в г. Артеме Приморского края.

На базе колледжа (Владивосток) работает Базовый центр повышения квалификации для преподавателей.

Колледж имеет в своей структуре 2 учебных отделения, 3 цикловых методических комиссии:

- преподавателей общеобразовательных дисциплин (общеобразовательный, математический и общий естественно-научный, общий гуманитарный и социально-экономический учебный циклы)
- преподавателей профессиональных дисциплин (профессиональный учебный цикл, профессиональные модули)
- кураторов учебных групп

учебные кабинеты, лаборатории, мастерские, библиотеки, спортивно-тренажерный комплекс, актовый зал, столовую.

Для обеспечения образовательного процесса в соответствии с требованиями ФГОС учебные кабинеты, лаборатории, мастерские, библиотеки, спортивно-тренажерный комплекс оснащены необходимым оборудованием. Так же в корпусах размещены актовый зал и столовая. Колледж, включая его структурные подразделения, является единым учебно-производственным комплексом.

Традиционной структурной единицей в организации методической работы в колледже являются цикловые методические комиссии преподавателей общеобразовательных и профессиональных дисциплин. Цикловые методические комиссии (ЦМК) – постоянно действующие структуры, деятельность которых направлена на координацию методического обеспечения образовательного процесса по циклам дисциплин и воспитательного процесса в соответствии с едиными для колледжа правилами и требованиями.

Они призваны помогать педагогическим работникам овладеть новыми, более совершенными методами и приемами обучения учащихся, опытом работы лучших педагогов, систематически вести знакомство с педагогической и научно-популярной литературой, обеспечивать выполнение учебных планов и программ, способствовать вооружению учащихся глубокими знаниями, прочными навыками и умениями.

В колледже функционируют 3 методические комиссии:

- ЦМК «Общеобразовательные дисциплины» (председатель ЦМК Гриневич М.Ш.)
- ЦМК укрупненных групп: 09.00.00 Информатика и вычислительная техника; 11.00.00 Электроника, радиотехника и системы связи; 08.00.00 Техника и технология строительства».

13.00.00 Электро - и теплоэнергетика. 15.00.00 «Машиностроение»; 23.00.00 Техника и технологии наземного транспорта; 26.00.00 Техника и технологии кораблестроения и водного транспорта». (председатель ЦМК – Марьясова С.В.)

- ЦМК кураторов (председатель ЦМК – Залеская А.А.)

Деятельность ЦМК регламентируется Положением о работе цикловых методических комиссий, утвержденным директором Колледжа. ЦМК осуществляют функцию базовых коллективных центров научно-методической и учебной работы в колледже. Цикловую методическую комиссию возглавляет председатель, назначаемый приказом директора из наиболее компетентных преподавателей.

Заседания цикловых методических комиссий проводятся не менее одного раза в месяц с обсуждением актуальных вопросов педагогики и методики преподавания, рассмотрением учебно-программной документации по дисциплинам и профессиональным модулям, а также обобщением передового педагогического опыта. Председатели цикловых методических комиссий планируют, координируют и анализируют результативность методической работы преподавателей в соответствии с установленными показателями эффективности.

На заседаниях ЦМК утверждается учебно-планирующая документация, экзаменационный материал, анализируются итоги аттестации учащихся, проводятся анализ внеклассных мероприятий, профессионального рейтинга педагогов, обсуждаются итоги взаимопосещения уроков. Одним из направлений деятельности цикловых комиссий является повышение качества обучения.

Основное внимание цикловые методические комиссии уделяют совершенствованию методики обучения и воспитания, что достигается постоянным повышением педагогического мастерства и квалификации преподавателей. Вместе с тем значительное место в их работе занимают учебно-организационные вопросы, а непосредственно на председателя ЦМК возлагаются вопросы анализа работы и организации контроля за деятельностью преподавателей.

Задачи ЦМК, поставленные на 2022/2023 учебный год:

-систематическое повышение педагогического уровня преподавателей, изучение и пропаганда передового опыта учебной и воспитательной работы, развитие навыков самостоятельной работы преподавателей над совершенствованием своей квалификации;

-организация учебного процесса для овладения всеми студентами глубокими и прочными знаниями по изучаемым предметам;

-повышение качества образования в соответствии с растущими требованиями внешних заказчиков через реализацию модульно-компетентностного подхода в образовательном процессе, научно-исследовательской и инновационной деятельности;

-совершенствование научно-методической и учебно-методической базы (модернизация учебно-методических комплексов, пособий, разработка электронных образовательных ресурсов: электронных пособий, электронных курсов лекций, электронных учебников, мультимедийных программ, презентаций);

-улучшение кадрового обеспечения учебного процесса путем совершенствования и развития системы повышения квалификации педагогов.

Деятельность коллектива Колледжа организована на плановой основе. Сформирована система планирования, основными компонентами которой являются:

- Программа развития Колледжа на пятилетний период, определяющая основную стратегию развития Колледжа и пути ее реализации;

- Единый план работы Колледжа на учебный год, интегрирующий годовое планирование по всем направлениям работы Колледжа, включая мероприятия контроля качества основных направлений деятельности;

- Ежемесячные планы работы, разрабатываемые руководителями структурных подразделений (зам. директора, зав. отделениями, председатели ЦМК, ст. методистом, заведующим библиотекой, кураторами групп, руководителем физического воспитания).

Текущее планирование составляется на основе годового плана с учетом корректив в ходе его реализации по результатам текущего контроля и мероприятий, организуемых органами управления образованием, другими образовательными учреждениями и социальными партнерами колледжа.

Необходимым условием повышения качества учебного процесса является систематический, целенаправленный и правильно организованный контроль. Одним из основных форм и методов контроля является изучение данных текущей успеваемости, семестровых и курсовых итогов. Одной из форм контроля текущей успеваемости в колледже является рубежный контроль студентов всех курсов по всем учебным дисциплинам за половину семестра и его анализ. После этого планируется дальнейшая работа с неуспевающими и слабоуспевающими студентами, принимаются соответствующие меры.

В течение учебного года осуществляется внутриколледжный контроль в соответствии с планом, отчеты по которому обсуждались на совещания при директоре и его заместителях. Основными аспектами контроля были качество знаний, посещаемость студентов по всем специальностям, работа ЦМК, состояние воспитательной работы на специальности, учебно-методической базы кабинетов, обеспеченность учебно-методической и справочной литературой и др.

Методическая служба осуществляет мониторинг работы по формированию комплектов учебно-планирующей документации, учебно-методического обеспечения учебных дисциплин и профессиональных модулей в соответствии ФГОС нового поколения.

По результатам работы структурных подразделений составляются отчеты. Отчеты рассматриваются и утверждаются в соответствующем порядке. Администрация колледжа анализирует ход работы, принимает необходимые управленческие решения.

1.6. Формы обучения, специальности, профессии

На основании Лицензии на осуществление образовательной деятельности Колледж осуществляет образовательную деятельность по реализации основных профессиональных образовательных программ подготовки специалистов среднего звена по специальностям и профессиям.

В 2022-2023 учебном году в колледже осуществляется подготовка квалифицированных рабочих и специалистов среднего звена:

- в рамках следующих укрупненных групп:

- 11.00.00** ЭЛЕКТРОНИКА, РАДИОТЕХНИКА И СИСТЕМЫ СВЯЗИ.
- 13.00.00** ЭЛЕКТРО - И ТЕПЛОЭНЕРГЕТИКА.
- 26.00.00** ТЕХНИКА И ТЕХНОЛОГИИ КОРАБЛЕСТРОЕНИЯ И ВОДНОГО ТРАНСПОРТА
- 43.00.00** СЕРВИС И ТУРИЗМ.
- 23.00.00** ТЕХНИКА И ТЕХНОЛОГИИ НАЗЕМНОГО ТРАНСПОРТА.
- 08.00.00** ТЕХНИКА И ТЕХНОЛОГИИ СТРОИТЕЛЬСТВА.
- 15.00.00** МАШИНОСТРОЕНИЕ.
- 09.00.00** ИНФОРМАТИКА И ВЫЧИСЛИТЕЛЬНАЯ ТЕХНИКА.

- по следующим специальностям и профессиям, формам обучения

Форма обучения	Код профессии/ специальности	Наименование профессии/ специальности	Уровень образования	Присваиваемая квалификация
Очная	08.02.01	Строительство и эксплуатация зданий и сооружений	Среднее профессиональное *	Техник
Очная	09.02.01	Компьютерные системы и комплексы	Среднее профессиональное *	Техник по компьютерным системам
Очная, заочная	11.02.11	Сети связи и системы коммутации	Среднее профессиональное *	Техник
Очная	11.02.08	Средства связи с подвижными объектами	Среднее профессиональное *	Техник
Очная, заочная	11.02.08	Средства связи с подвижными объектами	Среднее профессиональное *	Техник
Очная	23.02.07	Техническое обслуживание и ремонт двигателей, систем и агрегатов автомобилей	Среднее профессиональное *	Техник

Очная	23.02.03	Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта	Среднее профессиональное *	Техник
Очная, заочная	11.02.12	Почтовая связь	Среднее профессиональное *	Специалист почтовой связи
Очная, заочная	13.02.01	Тепловые электрические станции	Среднее профессиональное *	Техник-теплотехник
Очная, заочная	13.02.03	Электрические станции, сети и системы	Среднее профессиональное *	Техник-электрик
Очная, заочная	13.02.06	Релейная защита и автоматизация электроэнергетических систем	Среднее профессиональное *	Техник-электрик
Очная	13.01.05	Электромонтер по техническому обслуживанию электростанций и сетей	Среднее профессиональное **	Электромонтер оперативно-выездной бригады 3 разряд; Электромонтер по обслуживанию электрооборудования электростанций 4 разряд; Электромонтер по обслуживанию подстанций 3 разряд;
Очная	15.01.05	Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки))	Среднее профессиональное **	Сварщик ручной дуговой сварки (наплавки) плавящимся покрытым электродом 3-4 разряд; Газосварщик 3-4 разряд;
Очная	26.01.01	Судостроитель-судоремонтник металлических судов	Среднее профессиональное **	Судокорпусник-ремонтник 3 разряд; электрогазосварщик 3 разряд

* программы подготовки специалистов среднего звена

** программы подготовки квалифицированных рабочих

Обучение проводится на базе основного общего, среднего общего образования и среднего профессионального образования для подготовки специалистов и квалифицированных рабочих (служащих) по очной и заочной формам обучения для предприятий связи, энергетики, промышленных предприятий судоремонта и судоремонтной промышленности, автомобильного транспорта, строительства.

Все специальности востребованы на региональном рынке труда. Получение образования происходит на внебюджетной основе. Форма обучения - дневная (очная), заочная.

1.7. Наличие системы менеджмента качества

Непрерывная подготовка специалистов и квалифицированных рабочих (служащих) в системе колледжа осуществляется педагогическим коллективом с едиными целями и механизмом их реализации, что ведет к повышению качества подготовки и позволяет наиболее полно удовлетворить государственные, общественные и личностные потребности.

Управление качеством образования в инновационной образовательной системе колледжа в современных условиях охватывает всю деятельность студентов учебного заведения. Оно направлено на обеспечение подготовки конкурентоспособных специалистов с учетом требований социально-экономических отношений на основе финансовой, хозяйственной, социально-бытовой, психолого-педагогической, интеллектуальной поддержки и контроля этой деятельности.

Система менеджмента качества колледжа включает:

- политику колледжа в области качества образования;
- входной, рубежный, административный и итоговый контроль;
- положение о системе оценки знаний обучающихся;
- контрольно-измерительные материалы по учебным дисциплинам и контрольно-оценочные средства по профессиональным модулям специальностей и профессий колледжа;
- разработка и обновление нормативно-правовой документации, регулирующей образовательную деятельность;
- организационно-управленческую структуру колледжа;
- мониторинг качества образования колледжа.
- мониторинг трудоустройства выпускников.

Система менеджмента качества образования, действующая в колледже, через размещение на сайте колледжа информации, определяющей и регламентирующей учебный процесс, способствует обеспечению качества, доступности и прозрачности образовательного процесса в колледже.

Учебно-методическое и информационно-аналитическое обеспечение образовательного процесса

Методическая работа в колледже является одной из важных составных частей образовательной деятельности и представляет собой совокупность мероприятий, организуемых руководящим и преподавательским составом с целью совершенствования методики, повышения качества проведения всех видов занятий, разработки и внедрения новых методов и средств обучения, базирующихся на достижениях науки, передового педагогического опыта и направленных на всестороннее повышение компетентности и профессионального мастерства каждого преподавателя.

Методическая работа ориентирована, прежде всего, на повышение творческого потенциала педагогического коллектива в целом, и, в конечном счете - на повышение качества и эффективности образовательного процесса: роста уровня образованности, воспитанности и развития студентов.

Методическая работа включает учебно-методическое обеспечение учебного процесса, совершенствование и повышение эффективности используемых методов и средств обучения обучающихся, изучение и освоение педагогического опыта, повышение квалификации педагогического коллектива, организацию инструктивно-методических совещаний, оказание практической помощи молодым специалистам, организацию олимпиад и конференций, анализ и обобщение методического опыта образовательного процесса.

Главная цель методической работы - повышение эффективности и качества педагогического процесса, рост профессионального мастерства преподавателей.

Задачи методической работы педагогического коллектива:

- Приведение методического обеспечения учебных дисциплин и профессиональных модулей в соответствии требованиям ФГОС СПО;
- Формирование Фонда оценочных средств по всем специальностям, разработка контрольно-оценочных средств: контрольно-измерительных материалов, компетентностно - оценочных материалов;
- Создание условий для развития творческого потенциала преподавателей, условий для расширения возможностей студентов в самостоятельном приобретении знаний и умений;
- Совершенствование профессионального и педагогического мастерства преподавателей через различные формы повышения квалификации;
- Выявление, обобщение, распространение передового профессионального и педагогического опыта творчески работающих преподавателей.

Основными задачами методической работы каждого преподавателя являются:

- -повышение теоретического, профессионального и методического уровня проведения занятий;
- -использование в образовательном процессе наиболее эффективных методов, рациональных приёмов и средств обучения;
- -интенсификация образовательного процесса за счёт использования различных технических средств, электронной техники и дидактических материалов к ним;
- -повышение специальной квалификации преподавателей и их методического мастерства;
- -разработка учебно-методических материалов к различным видам занятий;
- -совершенствование системы проверки и оценки знаний, навыков и умений обучающихся;
- -совершенствование аудиторной и самостоятельной работы студентов.

Основной целью работы методической службы колледжа являлось создание социально-педагогических условий для устойчивого развития образовательной деятельности педагогического коллектива на основе применения перспективных технологий, способствующих повышению технологического и методического уровня преподавания.

Определены условия, обеспечивающие развитие профессиональной компетентности преподавателей колледжа:

- на социальном уровне - стимулирование преподавателей на осознание изменяющихся социальных отношений, профессиональных ценностей и современной социально-образовательной ситуации;

- на профессиональном уровне - активизация деятельности преподавателей, направленной на анализ и обновление профессионально-педагогической компетенции;

- на личностном - инициирование инновационной деятельности преподавателей на поиск новых возможностей, профессиональной самореализации, развития творческого потенциала личности и оптимизации подготовки специалистов к эффективному взаимодействию в профессиональной производственной среде.

В колледже использовались разнообразные формы организации работы методической службы.

Основными формами методической работы, направленными на развитие компетентности педагогов по реализации ФГОС СПО в 2022/2023 учебном году, являются:

- организация индивидуальных и групповых консультаций педагогов с целью оказания адресной эффективной методической помощи педагогам по вопросам организации образовательного процесса;

- открытый показ образовательной деятельности педагогами колледжа, планирующих пройти аттестацию;

- участие в семинарах, конференциях;

- создание персональных сайтов на образовательных порталах, публикация методических материалов с целью обмена перспективного опыта;

- прохождения программ профессиональной переподготовки и повышения квалификации для всех категорий педагогических работников.

В колледже использовались разнообразные формы организации работы методической службы.

Методические:

педагогические чтения; практические конференции; практические семинары; семинары по обобщению педагогического опыта; повышение квалификации и самообразование; сотрудничество с инновационными учреждениями, участие в научно-практических конференциях, публикация статей; организация и осуществление работы экспериментальной площадки; организация работы преподавателей по темам самообразования; проведение открытых учебных занятий; взаимопосещение учебных занятий; проведение конкурсов профессионального мастерства;

разработка методических материалов: пособий, разработок, рекомендаций и пр.; использование в образовательном процессе цифровой платформы обучения «Цифровой колледж».

Одним из основных направлений методической работы явилось учебно-программное и учебно-методическое обеспечение дисциплин и МДК в соответствии с требованиями ФГОС.

Основные результаты методической работы в 2022-2023 учебного года:

- Разработка учебно-программного, дидактического и методического обеспечения реализации образовательных программ по профессиям и специальностям, создание их печатных и электронных версий, фонда контрольных и других видов проверочных работ для организации рубежного, текущего контроля, итоговой аттестации. (подготовлены на 95 %)
- Аттестация 11 педагогических работников на первую и высшую квалификационные категории (4 – на высшую категорию, 7-на первую категорию)
- Проведение семинаров по обмену педагогическим опытом и программ повышения квалификации на базе Базового центра повышения квалификации колледжа
- Проведение инструктивно-методических совещаний
- Проведение педагогических советов
- Проведение Краевого методического объединения преподавателей электротехнических дисциплин
- Проведение Краевой Олимпиады по электротехнике и электронике среди студентов
- Проведение Краевого методического объединения преподавателей физики по обмену опытом и научно-практической конференции «Физика среди нас» среди студентов средних профессиональных образовательных учреждений
 - Участие в работе краевых методических профессиональных объединений преподавателей по дисциплинам (КМО преподавателей русского языка и литературы, КМО преподавателей математики и информационных дисциплин, КМО преподавателей истории и обществознания, КМО преподавателей иностранного языка, КМО кураторов учебных групп, КМО преподавателей ОБЖ и БЖД, КМО преподавателей строительных дисциплин, КМО преподавателей и мастеров производственного обучения образовательных учреждений СПО укрупненной группы профессий и специальностей 23.00.00 ТЕХНИКА И ТЕХНОЛОГИИ НАЗЕМНОГО ТРАНСПОРТА)
- Создание электронного банка учебно-методической документации преподавателей;
- Участие в разработке и формировании ежегодного Публичного доклада о работе колледжа за 2022-2023 учебный год
- Участие в подготовке отчетности по самообследованию за 2022 год о деятельности колледжа
- Посещение открытых уроков педагогических работников с целью методического контроля.

В 2022-2023 учебном году рассматривались следующие вопросы:

На педагогических советах:

- Задачи и основные направления работы педагогического коллектива на 2022– 2023 учебный год.
- Анализ и социально-психологический паспорт студентов первого курса.
- Адаптация первокурсников колледжа
- Организация образовательного процесса в колледже.
- Применение современных педагогических, информационных и производственных технологий в процессе обучения.
 - Совершенствование структурных элементов методического обеспечения ОПОП как фактор повышения качества образовательной деятельности»
 - Практика применения активных и интерактивных форм и методов работы со студентами в деятельности преподавателя/ мастера ПО
 - Основные направления работы педагогического коллектива в рамках подготовки обучающихся для конкурсного движения
 - Итоги учебной работы за первый и второй семестры учебного года.
 - Активизация познавательной деятельности обучающихся на уроках практического обучения.
 - Реализуемые проекты в колледже «Профессионалитет», «Аттестат+профессия»
 - Итоги трудоустройства выпускников, роль производственной практики в трудоустройстве.

На инструктивно-методических совещаниях:

- Аттестация педагогических работников.
- Итоги работы Приемной комиссии. Социальный паспорт первокурсников.
- Организация учебной и учебно-воспитательной работы в колледже.
- Организация и проведение промежуточной аттестации студентов.
- Комплексное методическое и технологическое обеспечение образовательного процесса.
- Анализ рубежного контроля обучающихся.
- Аспекты офтальмо-эргономических требований при нарушении зрения у обучающихся, вопросы сохранности зрения)
- Практическое применение цифровых технологий в образовательном процессе
- Изменение в реализации общеобразовательных дисциплин в соответствии профессиональной направленностью в обучении

После первого и второго семестров обязательно подводятся итоги педагогического мониторинга учебной деятельности и определяются задачи работы коллектива на новый учебный год.

На базе колледжа на протяжении последних нескольких лет проводятся 2 краевых методических объединения – КМО преподавателей электротехнических дисциплин и КМО преподавателей физики.

16 марта 2023 года на базе КГА ПОУ «Энергетический колледж» в рамках реализации плана работы Союза СПО состоялось Краевое методическое объединение преподавателей физики.

Краевое методическое объединение проводилось в форме научно-практической конференции «Физика вокруг нас» для студентов профессиональных образовательных учреждений Приморского края и круглого стола по обмену опытом преподавателей физики с темой «Использование цифровых образовательных технологий на уроках физики»

Цель проведения конференции - создание условий для самореализации студентов в пространстве научного творчества, поддержки одаренных обучающихся, развития их интеллектуального потенциала.

Впервые в этом году в конференции и краевом методическом объединении приняли участие школьники и учителя общеобразовательных учреждений.

Обучающиеся представили интересные доклады, показали свои не только теоретические, но и практические знания по предмету.

В конференции приняли участие 13 студентов, 4 школьника и 9 преподавателей из 7 образовательных учреждений Приморского края.

В рамках реализации плана работы Союза СПО 20 апреля 2023 года на базе Колледжа состоялось Краевое методическое объединение преподавателей электротехнических дисциплин средних профессиональных образовательных учреждений Приморского края.

В программе КМО был представлена экскурсия по лабораториям и мастерским колледжа, изучение его материально-технической базы, участие преподавателей в качестве жюри и проверке конкурсных работ на Олимпиаде по электротехнике и электронике среди студентов электрических и неэлектрических специальностей СПО Приморского края, Круглый стол по обмену опытом преподавания электротехнических дисциплин.

Преподаватели поделились опытом, учебно-методическим материалом. Предоставленные материалы помогут в дальнейшем всем участникам КМО организовать учебный процесс, применяя практические советы докладчиков. В КМО приняли участие 14 преподавателей из 7 СПО края.

21 апреля 2022 состоялась Краевая Олимпиада по электротехнике и электронике для студентов средних профессиональных образовательных учреждений Приморского края.

Олимпиада студентов проводилась в целях выявления качества подготовки специалистов, закрепления и углубления знания и умений, полученных в процессе теоретического и

практического обучения, повышения престижа образовательных учреждений, выявления наиболее одаренных и талантливых студентов.

В Олимпиаде приняли участие 21 человек из 8 учебных заведений Приморского края и г. Петропавловска-Камчатского.

В апреле участие в городском конкурсе профориентационный марафон «Трамплин в жизнь» было так же предложено принять участие и краевым МОУ среднего образования.

Основной задачей организационной работы методической службы в отчетном периоде является планирование и организация деятельности коллектива колледжа по вопросам методического сопровождения образовательного процесса: составлен план методической работы на 2022-2023 учебный год, проводились консультации преподавателей по вопросам актуализации учебно-методического обеспечения дисциплин по ФГОС, оказывалась помощь в подготовке документов для аттестации педагогических работников.

Проведена работа по информационному наполнению сайта колледжа. Регулярно размещалась информация обо всех мероприятиях, проводимых в колледже и об участии колледжа в муниципальных, краевых, региональных мероприятиях по всем направлениям образовательной деятельности.

Педагогический коллектив колледжа систематически получал информацию о новых направлениях в развитии образования, о содержании образовательных программ, ФГОС, профессиональных стандартах, соответствующих направлениям подготовки.

Методическая работа в колледже носит целенаправленный и системный характер и представляет собой деятельность, направленную на поиски эффективных путей достижения стоящих перед колледжем образовательных задач, в соответствии с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации», Уставом и Программой развития колледжа.

Поставленные на данный учебный год задачи по методической работе колледжа – обеспечение образовательного процесса учебно-методической документацией, совершенствование профессионального и педагогического мастерства преподавателей через различные формы повышения квалификации, проведение комплекса мероприятий, направленных на интенсификацию учебного процесса, выполнены.

1.8. Форма и содержание вступительных испытаний

В соответствии с частью 4 Ст. 111 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» прием на обучение по образовательным программам за счет бюджетных ассигнований Приморского края осуществляется на общедоступной основе. Прием в колледж ведется в соответствии с государственным планом приема (контрольными цифрами) – на бюджетной основе и на договорных условиях. Формирование контингента осуществляется из числа студентов, принятых на бюджетной

основе согласно контрольным цифрам, утвержденным учредителем, и студентов, принятых на условия полного возмещения затрат на обучение по заключенным договорам с юридическими и физическими лицами.

Поступление в колледж осуществляется без вступительных экзаменов, при наличии конкурса на специальность зачисление производится путем ранжирования оценки среднего балла аттестата согласно Положению о приеме в КГА ПОУ «Энергетический колледж».

Обучение в колледже осуществляется на бюджетной основе и за счет собственных средств обучающихся.

На бюджетной основе:

Прием в 2018-2019 учебном году составил - 365 человек:

Очное отделение-345 человек.

Заочное отделение-20 человек.

Прием в 2019-2020 учебном году составил - 345 человек:

Очное отделение-325 человек.

Заочное отделение-20 человек.

Прием в 2020-2021 учебном году составил 320 человек:

Очное отделение-300 человек.

Заочное отделение-20 человек.

Прием в 2021-2022 учебном году составил 320 человек:

Очное отделение-300 человек.

Заочное отделение-20 человек.

Прием в 2022-2023 учебном году составил 330 человек:

Очное отделение-300 человек.

Заочное отделение-75 человек. (внебюджет)

Прием на программы ППКРС

п/п	Код	Профессии	2019-2020 уч. г.		2020-2021 уч. г.		2020-2021 уч. г.		2022-2023 уч. г.	
			КЦП	Количество поданных заявлений	КЦП	Количество поданных заявлений	КЦП	Количество поданных заявлений	КЦП	Количество поданных заявлений
1.	13.01.05	Электромонтер по техническому обслуживанию электростанций и сетей	25	27	25	25	25	25	25	33
2.	15.01.05	Сварщик (электросварочные и газосварочные работы)	25	27	25	30	25	25	30	31
3.	26.01.01	Судостроитель-судоремонтник металлических судов	25	25	25	25	50	50	50	50
4.	08.01.06	Мастер сухого строительства	-	-	-	-	25	25	25	25
Всего:			75	79	75	85	125	125	130	139

Прием на программы ШССЗ

п/п	Код	Специальности	2019-2020 уч. г.				2020-2021уч. г.				2021-2022уч. г.				2022-2023уч.г.			
			Очно/ КЦП	Количество заявлений	Заочно/КЦП	Количество заявлений	Очно/КЦП	Количество заявлений	Заочно/КЦП	Количество заявлений	Очно/КЦП	Количество заявлений	Заочно/КЦП	Количество заявлений	Очно/КЦП	Количество заявлений	Заочно/КЦП	Количество заявлений
1.	08.02.01	Строительство и эксплуатация зданий и сооружений	25	49	-	-	25	68	-	-	25	81	-	-	25	34	-	-
2.	09.02.01	Компьютерные системы и комплексы	25	57	-	-	25	47	-	-	25	74	-	-	25	50	-	-
3.	11.02.11	Сети связи и системы коммутаций	25	36	-	-	25	34	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4.	11.02.08	Средства связи с подвижными объектами	-	-	-	-	-	-	-	-	25	46	-	-	25	29	-	-
5.	11.02.12	Почтовая связь	25	25	-	-	25	25	-	-	-	-	-	-	25	26	-	-
6.	13.02.01	Тепловые электрические станции	25	25	10	29	25	27	10	19	25	-	10	17	25	25	-	-
7.	13.02.03	Электрические станции, сети и системы	50	53	10	19	50	54	10	21	25	29	10	19	25	30	-	-
8.	13.02.06	Релейная защита и автоматизация электроэнергетических систем	25	38	-	-	25	32	-	-	25	42	-	-	25	25	-	-

9.	23.02.03	Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта	50	67	-	-	25	29	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
10.	23.02.07	Техническое обслуживание и ремонт двигателей, систем и агрегатов автомобилей	-	-	-	-	-	-	-	25	37	-	-	25	34	-	-	-
Всего:			250	350	20	48	225	316	20	41	175	309	20	36	200	253	-	-

В предыдущие годы отмечалось стабильное увеличение доли студентов, обучающихся на бюджетной основе по отношению к студентам, обучающимся за счет собственных средств.

За отчетный период произошло снижение указанной динамики – соотношение доли студентов, обучающихся за счет краевого бюджета, к доли обучающихся на договорной основе, уменьшилось.

Соотношение количества студентов, обучающихся на бюджетной и договорной основе.

Год	Доля студентов, обучающихся на бюджетной основе/доля студентов, обучающихся на договорной основе
2018	0,81/0,19
2019	0,82/0,18
2020	0,77/0,23
2021	0,78/0,22
2022	0,77/0,23

1.9. Программа развития образовательного учреждения (приоритеты, направления, задачи, решавшиеся в отчетном году)

Руководствуясь, планами работы Колледжа на 2020-2021 учебный год педагогический коллектив осуществлял целенаправленную успешную деятельность по решению поставленных задач.

В настоящее время сформированы основные профессиональные образовательные программы по специальностям и профессиям. Работодатели и заказчики кадров влияют на качество подготовки специалистов, организацию образовательного процесса и производственной практики, что выражается в следующих формах: рецензирование и согласование основных профессиональных образовательных программ, руководство/рецензирование работ курсового и дипломного проектирования, рецензирование проектов, активное участие в государственной итоговой аттестации в качестве председателей и членов комиссий, участие в организации и проведении конкурсов профессионального мастерства, стажировок мастеров производственного обучения и преподавателей на предприятиях, преподавание профессиональных дисциплин на договорной основе в качестве специалистов-практиков.

Колледж является привлекательным учебным заведением для молодежи Приморского края, все желающие обеспечены общежитием.

Инновационная деятельность колледжа по формированию исследовательских навыков у студентов находит отражение в применяемых при обучении педагогических технологиях, участии в научно-практических конференциях, в образовательных и социальных проектах, олимпиадах и конкурсах.

Осуществляется обновление и развитие материально-технической базы колледжа.

Студенты колледжа успешно участвуют в чемпионате WorldSkills (Молодые профессионалы).

На VI (ноябрь, 2020 года) открытом Региональном чемпионате Приморского края студенты и мастера производственного обучения приняли участие в следующих компетенциях и заняли места, в том числе призовые:

компетенция «Электромонтаж»- 2 место;

компетенция «Электромонтаж. Юниоры (14-16 лет)» – 1 и 3 места;

компетенция «Навыки мудрых» - 1 место;

компетенция «Сухое строительство и штукатурные работы» - 1 место;

компетенция «Облицовка плиткой» - 4 место;

компетенция «Предпринимательство» - 3 место;

компетенция «Малярные и декоративные работы» - 4 место.

Динамика активности участия представлена в таблице.

Региональные чемпионаты Ворлдскиллс Россия	Количество участников
2018	16
2019	16
2020	21
2021	
2022	

Колледж имеет аккредитованную площадку для проведения демонстрационного экзамена по компетенции «Электромонтаж». Сотрудники колледжа в количестве 15 человек прошли обучение в Академии Ворлдскиллс Россия по программе «Эксперт демонстрационного экзамена».

На постоянной основе колледж проводит демонстрационный экзамен на аккредитованной площадке, а также предоставляет свою площадку для проведения 4-м колледжам Приморского края. Динамика и планирование количества участников представлены в таблице.

Год проведения демозамена	Количество участников КГА ПОУ «Энергетический колледж»	Количество участников сторонних ПОУ
2019	19	0
2020	34	12
2021	21	19
2022	50	20
2023	60	20
2024	65	20

Администрацией Колледжа подана заявка на создание мастерских в рамках федерального проекта «Молодые профессионалы (повышение конкурентоспособности профессионального образования)» по компетенциям «Обслуживание и ремонт оборудования релейной защиты и автоматики», «Электромонтаж».

Показатели эффективности создания мастерских:

- повышение качества образования студентов и слушателей через практикоориентированный подход;
- рост востребованности выпускников колледжа при трудоустройстве по направлению Электро- и Теплоэнергетика;
- разработка и реализация новых программ дополнительного профессионального образования и профессионального обучения по направлению выбранных компетенций и смежных направлений подготовки с учетом современных производственных технологий, материалов (не менее 10 программ, общее количество участников – 100 чел.), а также для удовлетворения запросов лиц с ОВЗ, граждан предпенсионного возраста;
- формирование soft-skills и futer-skills компетенций студентов;
- внедрение нового формата оценки качества подготовки выпускников основных профессиональных образовательных программ на основе демонстрационного экзамена по методике Ворлдскиллс Россия по выбранным компетенциям;
- расширение перечня компетенций регионального чемпионата Ворлдскиллс Россия по направлению «Промышленные и инженерные технологии»;
- расширение сетевого взаимодействия с образовательными организациями и индустриальными партнерами;
- реализация профориентационной работы со школьниками и их родителями в формате профориентационного нетворкинга (все школы города Владивостока, а также края).

Высокое качество профессионального образования – это современное теоретическое содержание, учебно-производственная и материально-техническая база, формирующиеся в процессе обучения, востребованные профессиональные компетенции, высокий профессиональный уровень педагогического состава.

2. Условия обучения

2.1. Режим работы

Образовательный процесс в колледже проходит в соответствии с графиком учебного процесса и расписанием занятий. Учебный год начинается 1 сентября и заканчивается 30 июня. Учебные занятия проводятся по расписанию, ведутся в одну смену, начало занятий с 9 часов 00мин. Расписание занятий стабильное, составляется в соответствии с графиком учебного процесса, недельная нагрузка студентов обязательными учебными занятиями не превышает 36 часов.

Для заочной формы обучения учебный период с октября по июнь. Продолжительность академического часа - 45 минут, пара - 90 минут.

В колледже шестидневная рабочая неделя. Студентам предоставляются каникулы согласно графику учебного процесса: 2 недели - в зимнее время, не менее 8 недель - в летнее время.

Режим работы для работников колледжа:

Начало рабочего дня в 9.00. Обеденный перерыв с 12.00 до 13.00

Окончание рабочего дня в 17.30

В субботные дни организовано дежурство административных работников согласно утвержденному графику.

2.2. Учебно-материальная база

(ТСО, библиотечный фонд, приборы, инструменты, компьютерная техника, Интернет, наличие кабинетов, лабораторий, мастерских)

Колледж располагается в 3 учебных корпусах (ул. Борисенко,102, ул. Борисенко, 104, ул. Светланская,152).

Материально-технические ресурсы колледжа соответствуют динамично развивающимся требованиям современного образовательного процесса. Они формируются и пополняются на основе требований к оснащению образовательного процесса в соответствии с содержательным наполнением учебных дисциплин Федерального государственного образовательного стандарта среднего профессионального образования, а также требований стандартов Ворлдскиллс. Проведение плановых мероприятий по сохранности и модернизации зданий, оборудованию учебных кабинетов, коммуникаций, лабораторий и мастерских, а также общественно-бытового корпуса соответствует требованиям безопасности, охраны труда ведения образовательной деятельности. Санитарно-гигиеническое состояние кабинетов, лабораторий и мастерских соответствует санитарно-гигиеническим требованиям.

Рациональное использование имущества колледжа для поддержки и реализации его политики и стратегии включает деятельность по созданию комфортных и безопасных условий труда и обучения, поддержание имиджа колледжа на высоком уровне.

Учебно-производственные мастерские, кабинеты, лаборатории ежегодно закрепляются приказом по колледжу за преподавателями и мастерами производственного обучения, которые поддерживают работоспособность и осуществляют контроль за содержанием и развитием МТБ, обеспечивают его эффективное использование в образовательном процессе.

Материально-техническая база колледжа позволяет обеспечить выполнение государственных требований к содержанию и уровню подготовки выпускников по всем подготавливаемым профессиям, специальностям. Социально-бытовые условия студентов, преподавателей и сотрудников колледжа соответствуют нормативным требованиям и способствуют качественной реализации образовательного процесса.

Административные помещения колледжа оборудованы мебелью, телефонной связью, компьютерной техникой, копировальной техникой. Материально-техническая база колледжа постоянно совершенствуется и развивается, ежегодно проводится ремонт помещений. В рамках

государственной итоговой аттестации в формате демонстрационного экзамена обучающихся по профессии 13.01.05 Электромонтер по техническому обслуживанию электростанций и сетей согласно требованиям Ворлдскиллс приобретает современное оборудование.

Учебно-материальная база колледжа включает следующие объекты:

- 17 кабинета общеобразовательных дисциплин,
- 13 кабинетов общетехнических дисциплин;
- 13 лабораторий (лаборатория «Электротехники и электроники», лаборатория «Наладки и испытаний устройств релейной защиты, автоматики, средств измерения и систем сигнализации», лаборатория «Электрооборудования электрических станций и сетей», лаборатория «Эксплуатации высоковольтного оборудования», лаборатория «Информационных технологий», лаборатория «Информационных технологий», лаборатория «Теории электросвязи», лаборатория «Оперативных переключений», лаборатория «Информационных технологий», лаборатория «Операционных систем и сред», лаборатория «Сборка, монтаж и эксплуатация ВТ», лаборатория «Технических средств информации», лаборатория «Электротехники и электроники»);
- 12 учебно-производственных мастерских, оснащенные оборудованием и инструментом, необходимым для проведения учебной практики;
- 2 библиотеки;
- 12 компьютерных классов;
- 23 мультимедиа проекторов;
- музей;
- закрытая площадка для практического вождения автомобиля;
- 2 спортивных зала;
- 2 тренажерных зала;
- 1 спортивный городок;
- 1 актовый зал;
- 1 столовая;
- 1 буфет.

В целом материально-техническая база и оборудование учебных кабинетов, мастерских и учебных лабораторий отвечает современным требованиям и задачам, предъявляемым к подготовке выпускаемых специалистов. Использование имеющегося оборудования в учебном процессе позволяет реализовать в комплексе решения таких задач, как: практичность, технологичность, моделирование, что обеспечивает эффективность процесса формирования умения выпускников колледжа применять знания на практике.

Промышленный колледж энергетики и связи – это современный, динамично развивающийся образовательный комплекс, имеющий хорошую материально-техническую базу для подготовки специалистов и организации досуга и быта студентов.

Большинство преподавателей владеют ИКТ: умеют осуществлять поиск и переработку информации, использовать электронную информацию в учебном процессе, а также организовать самостоятельную работу обучающихся с использованием компьютерных технологий.

Для применения ИКТ имеется следующее учебно-материальная база:

- 12 компьютерных классов;
- 23 мультимедиа проекторов.

Ежегодно обновляется современное программное обеспечение, своевременно продлеваются лицензии на программное обеспечение.

Все компьютеры колледжа имеют доступ к сети Интернет. Скорость подключения выше 20 МБ/сек. В колледже функционирует компьютерная сеть, которая включает в себя локальные сети компьютерных классов и административную сеть. В колледже работают собственные сервера электронной почты, Web-сервера, сервера базы данных. Доступ в Интернет ограничен Контент фильтрацией, согласно вступлению, в действие в сентябре 2012 ФЗ № 436 «О защите детей от информации, причиняющей вред их здоровью и развитию».

Программное обеспечение, используемое в учебном процессе, позволяет в полном объеме реализовывать все образовательные программы.

В колледже применяются:

- операционные системы: Linux, WindowsXP, Windows 7, Windows10;
- прикладные пакеты: OpenOffice, MSOffice: Visio. 2010, Access 2010-2019, MSWord, MSExcel, AutoCad (учебная версия), Компас-3Dv16(учебная версия);
- образовательные симуляторы ПГУ-150МВт, Модус-Оперативные переключения;
- обучающие программы Stamina, SoloPortable;
- программа MyTestX для проведения текущего и промежуточного контроля;
- инструментальные средства разработки: TurboDelphi, MS VisualStudio;
- 7zip, MySQL, FoxPro 9 и другие.

Систематически приобретаются программное обеспечение и программные продукты для повышения эффективности преподавательского труда, обновления содержания образования, повышения качества образовательного и управленческого процессов, модернизируется информационно-технологическая база.

У колледжа имеется свой официальный сайт www.ekvl.ru. Сайт колледжа регулярно обновляется актуальной информацией, имеет специальный режим просмотра для людей с нарушениями зрения.

Сайт ориентирован на предоставление абитуриентам, студентам, их родителям и всем заинтересованным лицам максимально полной и достоверной информации о структуре, деятельности и перспективах развития нашего учебного заведения.

Современная материально-техническая база колледжа позволяет использовать новые информационные технологии и цифровое программное обеспечение в учебном процессе, тем самым осуществляя подготовку специалистов, знающих и умеющих в полной мере использовать информационные технологии в их будущей работе.

2.3. Библиотечный фонд

Библиотека учреждения является структурным подразделением, обеспечивающим образовательный процесс необходимой литературой и информацией.

Основными направлениями работы библиотеки являются эффективное обслуживание читателей на основе качественного формирования книжного фонда, информационно-библиографического обслуживания, отвечающего запросам читателей, активного внедрения новых информационных технологий.

В рамках поставленных целей и задач работы, определенных в начале учебного года, библиотека осуществляет обеспечение всех видов занятий учебной и учебно-методической литературой по дисциплинам учебного плана (междисциплинарным курсам, модулям). Для обеспечения образовательного процесса и выполнения требований Федерального государственного образовательного стандарта среднего профессионального образования нового поколения библиотека колледжа обладает специализированным фондом печатных и электронных изданий и призвана удовлетворять разносторонние учебные информационные потребности пользователей.

В текущем году библиотека приняла участие в реализации программы воспитательной работы колледжа, используя различные формы и методы индивидуальной и массовой работы, организовав для студентов занятия по основам библиотечно-библиографических знаний, и привитию навыков поиска информации и применения ее в учебном процессе.

Одной из главных задач библиотек колледжей является обеспечение доступа пользователей к разнообразной, соответствующей направлениям обучения информации. Библиотеки колледжей являются общественным информационным пространством, где студенты и преподаватели самостоятельно находят и усваивают необходимые информационные ресурсы для работы и самообразования.

Библиотека колледжа работает по собственным перспективным планам, учитывая планы работы колледжа в целом, принимая участие во всех мероприятиях колледжа.

Библиотека колледжа имеют оборудованные помещения для книжного фонда и читальные залы. Для студентов оборудованы компьютеры с полным программным обеспечением, подключением к сети Интернет, возможностью использования сканера, принтера и ксерокса.

Книжный фонд формируется в соответствии с профилем колледжа (реализуемыми образовательными программами), информационными потребностями читателей, а также рекомендуемой литературой по каждой учебной дисциплине. При приобретении библиотекой учебной и научной литературы учитываются заявки цикловых методических комиссий.

Фонд включает учебно-методическую литературу, официальные, справочно-библиографические и периодические издания.

Официальные издания представлены сборниками законодательных актов, нормативно-правовых документов и кодексов Российской Федерации.

Справочная литература представлена универсальными и отраслевыми энциклопедиями, отраслевыми справочниками, словарями, библиографическими пособиями, в том числе в электронном виде, что соответствует нормативному показателю.

Соотношение фонда библиотеки в целом удовлетворяет требованиям по обеспеченности учебной литературой студентов, соответствует требованиям учебных планов и программ, что позволяет выполнять основную функцию библиотеки – информационно-методическое обеспечение учебно-воспитательного процесса. В течение года библиотека оказывала информационную поддержку при подготовке к основным мероприятиям колледжа, предметным неделям, конкурсам, праздникам. Библиотекой проводятся индивидуальные консультации с читателями при подготовке к написанию дипломных, курсовых работ, рефератов, оказывалась помощь в подборке необходимой литературы и составлении библиографических списков.

Библиотека колледжа принимает участие в мероприятиях колледжа, подбирает материалы для их проведения; с целью популяризации документов, хранящихся в библиотеке, организованы выставки:

В течение 2022-2023 года сотрудниками библиотеки колледжа были оформлены тематические выставки:

- Символика России и история создания гимна, флага, Герба и Конституции РФ;
- Выставка художественной и документальной литературы о войне;
- «Образ пленительный, образ прекрасный» (женские портреты) к Международному женскому дню;
- Пушкинский День России;
- 85 лет со дня рождения русского поэта Н.М. Рубцова
- День Заповедников и национальных парков.
- 145 лет со дня рождения американского писателя Джека Лондона

- 400 лет со дня рождения Жана-Батиста Мольера
- 197 лет со дня рождения русского писателя
- День скорби (22 июня);
- «Пусть книги расскажут, какими мы были» (книги о войне);
- Международный день памятников и исторических мест;
- Международный день музеев;
- День создания ЮНЕСКО;
- День учителя;
- День основания Царскосельского лицея;
- Международный день почты;
- Международный день танца;
- Международный день грамотности;
- День разгрома войск под Сталинградом
- День борьбы с ненормативной лексикой.
- День памяти А.С. Пушкина
- 23 февраля – День Российской Армии
- Всемирный день писателя
- 85 лет со дня рождения Валентина Распутина
- 21 марта – Всемирный день поэзии
- «Россыпь стихов» - книжно-журнальная выставка.
- Всемирный День поэзии.
- День матери (книги, картины, посвященные образу матери);
- Всемирный день здоровья.
- 85 лет со дня рождения Беллы Ахмадулиной
- День космонавтики. 60 лет со дня первого полета в космос Ю.А. Гагарина.
- 125 лет со дня основания Русского музея в Санкт-Петербурге
- 570 лет со дня рождения Леонардо да Винчи
- День славянской письменности и культуры;
- День знаний;
- День физической культуры и спорта;
- Международный день кино;
- Международный день джаза;
- Международный день театра;
- Всемирный день городов;
- День энергетика;

- 1 мая – Праздник весны и труда
- 9 мая – День победы
- Международный день семьи
- Всемирный день без табака
- Международный день защиты детей.
- День молодежи.
- 150 лет со дня рождения русского писателя, путешественника, этнографа Владимира

Клавдиевича Арсеньева

• 165 лет со дня рождения русского учёного, изобретателя, конструктора, мыслителя, писателя Константина Эдуардовича Циолковского

- Всемирный день моря
- Всемирный день туризма
- Петр Первый

стенды:

- «Литература по специальности»;
- «Кадры решают все»;
- «Новости профессионального образования»;
- «Здоровый образ жизни»;
- «Новинки литературы»;
- «В учебе вам помогут»;

проведены мероприятия:

- «Помнит сердце, не забудет никогда» (Победа в Великой Отечественной войне);
- Всемирный День поэзии «Россыпь стихов»;
- «Я в этом городе живу, я этот город знаю» (история и архитектура Владивостока)

(классный час);

- «История трудовых резервов Приморского края» (классный час);
- «История почты (классный час);
- «Главное слово в любом языке» (ко Дню матери - классный час);
- Литературная викторина (По произведениям А.С.Пушкина);
- Викторина «Эпоха Петра»;
- Книги-юбиляры

В помощь учебному процессу были организованы постоянно действующие книжные выставки:

«Новые поступления библиотеки»

«В помощь профессиям»

«Наркомании – нет!»

«Учебная литература для СПО»

«В здоровом теле - здоровый дух»

Для привлечения учащихся в библиотеку и формирования навыков независимого библиотечного пользователя библиотекарями колледжа были проведены библиотечные уроки для первокурсников колледжа с целью обучения пользования носителями информации, поиску, отбору и критической оценки информации.

Библиотекарями колледжа постоянно проводятся консультации для студентов по пользованию Интернетом, поиску необходимой информации в глобальной сети, грамотному оформлению электронных документов.

Библиотека колледжа обеспечивает студентов бесплатной основной учебно-методической литературой, периодическими изданиями, методическими пособиями по всем дисциплинам образовательных программ.

2.4. Наличие производственной базы для прохождения практических занятий

Качество профессиональной подготовки в колледже обеспечивается четко действующей системой подготовки будущих специалистов на рабочем месте в рамках практической подготовки, проходящей в форме учебной и производственной практик на предприятиях индустриальных партнеров.

В 2021/2022 учебном году было заключено 12 договоров о практической подготовке с профильными организациями.

Практическое обучение в колледже осуществлялось под руководством заместителя директора по учебно-производственной практике.

Учебная и производственная практика организована в соответствии с требованиями Закона Российской Федерации «Об образовании в Российской Федерации» № 273-ФЗ от 29.12.2012г., приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 5 августа 2020 г. № 885 «О практической подготовке обучающихся», программами учебных, производственных и преддипломных практик.

2.5. Кадровый потенциал

В целях повышения качества образовательной деятельности в колледже проводится целенаправленная кадровая политика, основная цель которой – обеспечение оптимального баланса процессов обновления и сохранения численного и качественного состава кадров в его развитии, в соответствии потребностями колледжа и требованиями действующего законодательства.

Основные принципы кадровой политики:

- сохранение, укрепление и развитие кадрового потенциала;
- создание квалифицированного коллектива, способного работать в современных условиях;
- повышение уровня квалификации персонала.
- привлечение молодых преподавателей из числа выпускников колледжа

Кадровая политика колледжа направлена на обеспечение образовательного процесса компетентными, высококвалифицированными педагогическими работниками, осуществляющими свою деятельность в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федеральными государственными образовательными стандартами СПО. Квалификация педагогических работников образовательной организации отвечает требованиям, указанным в квалификационных справочниках и (или) профессиональных стандартах (при наличии).

Педагогические работники и административно-управленческий персонал, обеспечивающие реализацию образовательного процесса в колледже, имеют следующие правительственные награды и звания:

- нагрудный знак «Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации» – 9 человек;
- почетное звание «Заслуженный учитель» – 1 человек;
- почетное звание «Заслуженный мастер производственного обучения» – 1 человек;
- нагрудный знак «Отличник профессионально-технического образования Российской Федерации» – 3 человека;
- почетное звание «Отличник образования Российской Федерации» – 1 человек;
- почетное звание «Почетный энергетик» – 2 человека;
- почетное звание «Почетный строитель» – 1 человек;
- почетное звание «Почетный работник среднего профессионального образования» – 1 человек;
- почетное звание «Ветеран профтехобразования» – 1 человек;
- нагрудный знак «Почетный работник воспитания и просвещения РФ» - 1 человек;
- почетная грамота Министерства образования Российской Федерации - 10 человек;
- почетная грамота Министерства просвещения Российской Федерации- 1 человек.

Повышение квалификации руководящих и педагогических работников колледжа проходит не реже одного раза в 3 года. За отчетный период оно осуществлялось как с отрывом от основной работы в

очной форме, так и с помощью дистанционных форм обучения. В период дистанционного обучения все педагоги колледжа успешно освоили онлайн-сервисы, применяли цифровые образовательные ресурсы, вели электронные формы документации.

В соответствии с планом обучения и с требованиями ФГОС СПО в 2022-2023 учебном году следующие педагогические работники прошли обучение по программам повышению квалификации (не реже 1 раза в 3 года):

Так же согласно нормативным требованиям в области образования о необходимом повышении квалификации педагогических работников раз в 3 года, следующие работники повысили свой профессиональный уровень на коротких программах:

№	Ф.И.О.	Программа
1.	Андреев Роман Викторович	ФИРО ДПО г. Москва " Программа обучения педработников (преподавателей и мастеров ПО) по освоению компетенций, обеспечивающих реализацию мероприятий ФП "Профессионалитет", в том числе в части получения производственных навыков", 2022г., 144ч., АНО НАРК г. Москва «Разработка, реализация и оценка результатов освоения образовательных программ СПО: от профессионального стандарта до профессионального экзамена»), 2022г., 36ч.
2.	Блинов Евгений Михайлович	ФИРО ДПО г. Москва " Программа обучения педработников (преподавателей и мастеров ПО) по освоению компетенций, обеспечивающих реализацию мероприятий ФП "Профессионалитет", в том числе в части получения производственных навыков", 2022г., 144ч., АНО НАРК г. Москва «Разработка, реализация и оценка результатов освоения образовательных программ СПО: от профессионального стандарта до профессионального экзамена»), 2022г., 36ч.
3.	Вытрищак Елена Андреевна	ФГБОУ "ВДЦ "Смена" г. Анапа "Организация воспитательной работы в ОО системы СПО", 2022г., 88ч.
4.	Григорова Лариса Егоровна	КГА ПОУ «Энергетический колледж» «Программное обеспечение для целей инклюзивного профессионального образования с применением дистанционных образовательных технологий и управление курсами: система MOODLE», 2022г., 80ч.
5.	Гриневич Мария Шарифуловна	ФГБОУ "ВДЦ "Смена" г. Анапа "Организация воспитательной работы в ОО системы СПО", 2022г., 88ч., КГА ПОУ «Энергетический колледж» «Программное обеспечение для целей инклюзивного профессионального образования с применением дистанционных образовательных технологий и управление курсами: система MOODLE», 2022г., 80ч.
6.	Давыдова Кристина Александровна	ФИРО ДПО г. Москва " Программа обучения педработников (преподавателей и мастеров ПО) по освоению компетенций, обеспечивающих реализацию мероприятий ФП "Профессионалитет", в том числе в части получения производственных навыков", 2022г., 144ч.
7.	Дмитриев Евгений Владимирович	АНО НАРК г. Москва «Разработка, реализация и оценка результатов освоения образовательных программ СПО: от профессионального стандарта до профессионального экзамена»), 2022г., 36ч., ФГБОУ "МДЦ "Артек" г. Ялта "Воспитание в диалоге настоящего и будущего", 2022, 24 ч.
8.	Забродник Павел Николаевич	КГА ПОУ «Энергетический колледж» «Программное обеспечение для целей инклюзивного профессионального образования с применением дистанционных образовательных технологий и управление курсами: система MOODLE», 2022г., 80ч.
9.	Залеская Антонина Алексеевна	АНО НАРК г. Москва «Разработка, реализация и оценка результатов освоения образовательных программ СПО: от профессионального стандарта до профессионального экзамена»), 2022г., 36ч.

10.	Заславский Александр Александрович	АНО НАРК г. Москва «Разработка, реализация и оценка результатов освоения образовательных программ СПО: от профессионального стандарта до профессионального экзамена»», 2022г., 36ч., ПК в форме стажировки КГАПОУ ДВТК «Интенсификация образовательной деятельности при проведении практической подготовки обучающихся на предприятии», 2023г., 72ч.
11.	Злыгостев Анатолий Сергеевич	АНО НАРК г. Москва «Разработка, реализация и оценка результатов освоения образовательных программ СПО: от профессионального стандарта до профессионального экзамена»», 2022г., 36ч., ФГБОУ "ВДЦ "Смена" г. Анапа "Организация воспитательной работы в ОО системы СПО", 2022г., 88ч., ООО «Центр инновационного образования и воспитания» г. Саратов "Обеспечение СанПиН к ОО согласно СП 2.4.3648-20", 2023г., 36ч.
12.	Исаева Татьяна Ивановна	КГА ПОУ "Энергетический колледж" «Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации педагогических работников по освоению компетенций, необходимых для работы с обучающимися с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья», 2022г., 72ч.
13.	Ковалев Денис Анатольевич	ФИРО ДПО г. Москва " Программа обучения педработников (преподавателей и мастеров ПО) по освоению компетенций, обеспечивающих реализацию мероприятий ФП "Профессионалитет", в том числе в части получения производственных навыков", 2022г., 144ч., АНО НАРК г. Москва «Разработка, реализация и оценка результатов освоения образовательных программ СПО: от профессионального стандарта до профессионального экзамена»», 2022г., 36ч., ПК в форме стажировки КГАПОУ ДВТК «Интенсификация образовательной деятельности при проведении практической подготовки обучающихся на предприятии», 2023г., 72ч.
14.	Кузнецова Ирина Александровна	АНО НАРК г. Москва «Разработка, реализация и оценка результатов освоения образовательных программ СПО: от профессионального стандарта до профессионального экзамена»», 2022г., 36ч., ФИРО ДПО г. Москва "Современные подходы к внедрению и развитию инклюзивной среды в ОО", 2023г., 72ч.
15.	Макарова Ольга Петровна	АНО "Агентство поддержки государственных инициатив" «Актуальные вопросы истории России в современных реалиях», 2022г., 16ч., АНО НАРК г. Москва «Разработка, реализация и оценка результатов освоения образовательных программ СПО: от профессионального стандарта до профессионального экзамена»», 2022г., 36ч., ПК в форме стажировки КГАПОУ ДВТК «Интенсификация образовательной деятельности при проведении практической подготовки обучающихся на предприятии», 2023г., 72ч.
16.	Матюнина Ирина Владимировна	АНО НАРК г. Москва «Разработка, реализация и оценка результатов освоения образовательных программ СПО: от профессионального стандарта до профессионального экзамена»», 2022г., 36ч.
17.	Масюк Снежана Станиславовна	ООО "ЦДПО "Эксперт" г. Санкт-Петербург "Выявление предпосылок девиантного поведения у обучающихся СПО и оказание им современной педагогической, психологической и медицинской помощи", 2022г., 72ч., КГА ПОУ «Энергетический колледж» «Программное обеспечение для целей инклюзивного профессионального образования с применением дистанционных образовательных технологий и управление курсами: система MOODLE», 2022г., 80ч., ФИРО ДПО г. Москва "Современные подходы к внедрению и развитию инклюзивной среды в ОО", 2023г., 72ч.
18.	Михайлов Виктор Андреевич	ФИРО ДПО г. Москва " Программа обучения педработников (преподавателей и мастеров ПО) по освоению компетенций, обеспечивающих реализацию мероприятий ФП "Профессионалитет", в том числе в части получения производственных навыков", 2022г., 144ч., АНО НАРК г. Москва «Разработка, реализация и оценка результатов освоения образовательных программ СПО: от профессионального стандарта до профессионального экзамена»», 2022г., 36ч., КГА ПОУ «Энергетический колледж» «Программное обеспечение для целей инклюзивного профессионального образования с применением дистанционных образовательных технологий и управление курсами: система MOODLE», 2022г.,

		80ч., ООО "Институт современного образования" г. Воронеж "Обучение по вопросам работы со служебной информацией ограниченного распространения, содержащейся в паспорте безопасности объекта (территории)", 2023г., 40ч.
19.	Петраков Андрей Андреевич	АНО НАРК г. Москва «Разработка, реализация и оценка результатов освоения образовательных программ СПО: от профессионального стандарта до профессионального экзамена»», 2022г., 36ч., ПК в форме стажировки КГАПОУ ДВТК «Интенсификация образовательной деятельности при проведении практической подготовки обучающихся на предприятии», 2023г., 72ч.
20.	Павловских Ольга Викторовна	КГБОУ ДПО "Учебно-методический центр по ГО, ЧС и ПБ Приморского края" "Преподаватель ОБЖ, БЖД" 2023г., 72ч.
21.	Петров Алексей Николаевич	КГА ПОУ "Энергетический колледж" «Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации педагогических работников по освоению компетенций, необходимых для работы с обучающимися с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья», 2022г., 72ч.
22.	Петрова Наталья Николаевна	АНО НАРК г. Москва «Разработка, реализация и оценка результатов освоения образовательных программ СПО: от профессионального стандарта до профессионального экзамена»», 2022г., 36ч.
23.	Пешков Константин Анатольевич	ПК в форме стажировки КГАПОУ ДВТК «Интенсификация образовательной деятельности при проведении практической подготовки обучающихся на предприятии», 2023г., 72ч.
24.	Птицына Ксения Вячеславовна	ООО «Центр инновационного образования и воспитания» г. Саратов "Основы информационной безопасности детей", 2022г., 36ч., АНО НАРК г.Москва «Разработка, реализация и оценка результатов освоения образовательных программ СПО: от профессионального стандарта до профессионального экзамена»», 2022г., 36ч., ФГБОУ "ВДЦ "Смена" г. Анапа "Организация воспитательной работы в ОО системы СПО", 2022г., 88ч., ФИРО ДПО г. Москва "Современные подходы к внедрению и развитию инклюзивной среды в ОО", 2023г., 72ч.
25.	Рыбаченко Людмила Михайловна	АНО НАРК г. Москва «Разработка, реализация и оценка результатов освоения образовательных программ СПО: от профессионального стандарта до профессионального экзамена»», 2022г., 36ч., ПК в форме стажировки филиал ПАО "Россети" - Приморское ПМЭС "Техническое обслуживание, ремонт и эксплуатация устройств РЗ и автоматики", 2023г., 72ч.
26.	Савищенко Юлия Анатольевна	ООО "ЦДПО "Эксперт" г. Санкт-Петербург "Выявление предпосылок девиантного поведения у обучающихся СПО и оказание им современной педагогической, психологической и медицинской помощи", 2022г., 72ч., ООО "Институт современного образования" г. Воронеж "Обучение по вопросам работы со служебной информацией ограниченного распространения, содержащейся в паспорте безопасности объекта (территории)", 2023г., 40ч.
27.	Салтанович Максим Николаевич	АНО НАРК г. Москва «Разработка, реализация и оценка результатов освоения образовательных программ СПО: от профессионального стандарта до профессионального экзамена»», 2022г., 36ч.
28.	Селезнева Галина Антоновна	ФГБОУ "Международный детский центр "Артек" "Воспитательная деятельность в учреждениях СПО" 2022г., 132ч.
29.	Трибуналова Евгения Валерьевна	ФГБОУ "МДЦ "Артек" г. Ялта "Воспитательная деятельность в учреждениях СПО" 2022г., 132ч.
30.	Хайрулин Александр Александрович	АНО НАРК г.Москва «Разработка, реализация и оценка результатов освоения образовательных программ СПО: от профессионального стандарта до профессионального экзамена»», 2022г., 36ч.
31.	Чупрова Анастасия Борисовна	ФИРО ДПО г.Москва " Программа обучения педработников (преподавателей и мастеров ПО) по освоению компетенций, обеспечивающих реализацию мероприятий ФП "Профессионалитет", в том числе в части получения производственных навыков", 2022г., 144ч.

32.	Цырендоржиева Сэсэга Бовасановна	ПК в форме стажировки КГАПОУ ДВТК «Интенсификация образовательной деятельности при проведении практической подготовки обучающихся на предприятии», 2023г., 72ч.
33.	Шустова Анастасия Дмитриевна	АНО НАРК г. Москва «Разработка, реализация и оценка результатов освоения образовательных программ СПО: от профессионального стандарта до профессионального экзамена»), 2022г., 36ч., ПК в форме стажировки КГАПОУ ДВТК «Интенсификация образовательной деятельности при проведении практической подготовки обучающихся на предприятии», 2023г., 72ч.

Большое внимание в этом учебном году уделялось подготовке преподавателей и сотрудников колледжа по инклюзивным компетенциям и по направлению Федерального проекта «Профессионалитет», информационно-коммуникационной компетентности в образовании.

Возрастающие требования к качеству обучения и реализации ФГОС СОО и СПО предполагают постоянное совершенствование научно-методической подготовки преподавателей, рост их профессионального мастерства. Поэтому повышение квалификации педагогов и руководящих работников колледжа является необходимой составляющей педагогической и управленческой деятельности и может проходить в разных формах и в различных учреждениях и организациях.

Плановая деятельность Педагогического совета, проведение инструктивно-методических совещаний, работа методической службы колледжа способствуют созданию условий для творческой работы, повышению квалификации педагогического персонала, обеспечивают возможности для их профессионального и творческого роста, изучению и внедрению в образовательный процесс современных технологий.

По состоянию на 01.01.2023 в колледже работает 157 сотрудников, из них:

- преподаватели 48 человек
- мастера производственного обучения 11 человек
- совместители 5 человек

Средний возраст педагогических работников по состоянию на 01.01.2023 года составляет 46 лет.

Качество педагогического коллектива определяется следующими показателями:

Таблица 8.

Критерии оценки	Численность, чел.	Доля, %
Численность штатных педагогических работников	64	100
- из них имеют высшую квалификационную категорию (% от общего числа)	20	31
из них имеют первую квалификационную категорию (% от общего числа)	17	27

из них имеют научную степень (% от общего числа)	0	0
- из них без категории (% от общего числа)	27	42

Педагогический коллектив колледжа стабилен, отличается хорошим морально-психологическим климатом, творческой атмосферой, высоким интеллектуальным потенциалом, сформированной потребностью в постоянном повышении уровня профессиональной квалификации. Оценивая кадровое обеспечение образовательной организации, являющееся одним из условий, которое определяет качество подготовки обучающихся, необходимо констатировать следующее:

- образовательная деятельность в колледже обеспечена квалифицированным профессиональным педагогическим составом;
- в колледже создана устойчивая целевая кадровая система, в которой осуществляется подготовка новых кадров из числа собственных выпускников;
- кадровый потенциал колледжа динамично развивается на основе целенаправленной плановой работы по повышению квалификации педагогов.

В колледже сформировалась система развития педагогических работников в различных направлениях и формах:

- изучение законодательной базы, нормативных документов, учебно-методической литературы;
- разработка и актуализация методического обеспечения преподаваемых дисциплин;
- работа в творческих группах по педагогической проблематике;
- руководство курсовыми работами (проектами) и выпускными квалификационными работами (проектами);
- руководство творческими и учебно-исследовательскими работами студентов;
- подготовка педагогическими работниками докладов, статей по актуальным методическим проблемам;
- проведение открытых уроков, внеаудиторных мероприятий.
- участие в заседаниях ЦМК;
- выступление с докладом, сообщением на заседании ЦМК;
- взаимопосещение занятий и др.
- -участие в работе педагогического совета и инструктивно-методического совещания;
- участие в методических и психолого-педагогических семинарах, открытых уроках, конференциях и др.;
- участие в работе КМО для преподавателей;
- участие в мастер-классах по направлению «Профорientационная работа»

- участие в мастер-классах, организованных социальными партнерами;
- участие в вебинарах в сети Интернет;
- обучение на курсах повышения квалификации;
- обучение по программам профессиональной переподготовки;
- участие в педагогических чтениях и др. мероприятиях.

На протяжении 2022-2023 учебного года педагогические работники колледжа принимали активное участие в научно-практических конференциях, в работе КМО, различных профессиональных мероприятиях и конкурсах различного уровня.

№	Наименование	Место проведения	Преподаватели
1.	Участие в КМО преподавателей истории и обществознания	КГБ ПОУ «Уссурийский агропромышленный колледж»	Кобзарь Д.В..
2.	КМО преподавателей электротехнических дисциплин, Олимпиада по электротехнике	КГА ПОУ «Энергетический колледж»	Бойко В. И.
3.	КМО преподавателей электротехнических дисциплин, Олимпиада по электротехнике	КГА ПОУ «Энергетический колледж»	Чупрова А.Б.
4.	КМО преподавателей электротехнических дисциплин, Олимпиада по электротехнике	КГА ПОУ «Энергетический колледж»	Марьясова С.В..
5.	КМО преподавателей электротехнических дисциплин, Олимпиада по электротехнике	КГА ПОУ «Энергетический колледж»	Рыбаченко Л.М.
6.	КМО преподавателей электротехнических дисциплин, Олимпиада по электротехнике	КГА ПОУ «Энергетический колледж»	Андреев Р.В.
7.	КМО преподавателей электротехнических дисциплин, Олимпиада по электротехнике	КГА ПОУ «Энергетический колледж»	Макаров Г.Н.
8.	КМО преподавателей физики	КГА ПОУ «Энергетический колледж»	Соколова Л.Н.
9.	КМО преподавателей физики	КГА ПОУ «Энергетический колледж»	Володеева О.В.
10.	КМО преподавателей физики	КГА ПОУ «Энергетический колледж»	Макаров Г.Н.
11.	Краевое методическое объединение кураторов	КГА ПОУ «Уссурийский колледж технологии и управления	Шевцова Е.Г.
12.	Краевое методическое объединение кураторов	КГА ПОУ «Уссурийский колледж технологии и управления	Залесская А.А.
13.	Краевое методическое объединение кураторов	КГА ПОУ «Уссурийский колледж технологии и управления	Трибуналова Е.В.
14.	Краевое методическое объединение преподавателей ОБЖ и БЖД	КГА ПОУ «ДВГГТК»	Пешков К.А.
15.	Краевое методическое объединение преподавателей и мастеров п/о СПО укрупненной	КГА ПОУ «Автомобильно-технический колледж»	Ковалев Д.А.

	группы профессий и специальностей 23.00.00. Техника и технологии наземного транспорта		
16.	Краевое методическое объединение преподавателей иностранного языка	КГА ПОУ «ДВГГТК»	Хоменко Ю.В.
17.	Краевое методическое объединение преподавателей русского языка и литературы	КГБ ПОУ «Уссурийский агропромышленный колледж»	Шевцова Е.Г.
18.	Краевое методическое объединение преподавателей иностранного языка	КГА ПОУ «ДВГГТК»	Немчик И.Ю.
19.	Краевое методическое объединение преподавателей строительных дисциплин	КГА ПОУ «ДВГГТК»	Сагалов К.С.
20.	Краевое методическое объединение преподавателей математических и информационных дисциплин	КГА ПОУ «Лесозаводский индустриальный колледж»	Дмитриев Е.В.
21.	Краевое методическое объединение преподавателей математических и информационных дисциплин	КГА ПОУ «Лесозаводский индустриальный колледж»	Шустова А.Д.
22.	Краевое методическое объединение преподавателей математических и информационных дисциплин	КГА ПОУ «Лесозаводский индустриальный колледж»	Агеева Е.В.
23.	Краевой педагогический конкурс «Ярмарка интересных и содержательных педагогических классных дел» в области гражданско-патриотического воспитания	КГА ПОУ «Уссурийский колледж технологии и управления»	Мутовчийская И.З.
24.	Краевой конкурс по финансовой грамотности	Министерство профессионального образования и занятости населения Приморского края,	Неизвестная О.В.
25.	КМО укрупненной группы специальностей 08.00.00 «Техника и технологии строительства»	КГА ПОУ «Дальневосточный технический колледж»	Хайрулин А.А.
26.	КМО укрупненной группы специальностей 08.00.00 «Техника и технологии строительства»	КГА ПОУ «Дальневосточный технический колледж»	Забродник С.В.

2.6. Условия для обучения учащихся с ограниченными возможностями здоровья

РУМЦ СПО — это статус, который присваивается профессиональной образовательной организации (далее - ПОО) на основании решения высшего государственного органа исполнительной власти субъекта Российской Федерации.

РУМЦ СПО создается за счет средств федерального, регионального, муниципального бюджетов и с возможностью привлечения внебюджетных средств.

Цель создания РУМЦ СПО - методическое и экспертное сопровождение системы инклюзивного профессионального образования на межрегиональном уровне посредством совершенствования образовательной, инновационной, методической деятельности ПОО, реализующих программы среднего профессионального образования (далее - СПО), профессионального обучения (далее - ПО) и дополнительного профессионального образования (далее - ДПО) для инвалидов и лиц с ОВЗ. Сотрудниками РУМЦ подготовлены 4 адаптированные образовательные программы для различных нозологий по специальности 13.02.06 Релейная защита и автоматизация электроэнергетических систем, подготовлены методические рекомендации по организации приемной кампании. Разработаны и реализованы программы повышения квалификации для педагогических работников и управленческого персонала ДВ региона и Приморского края «Этика и психология взаимодействия с людьми, имеющими инвалидность и ограниченные возможности здоровья различных нозологических групп», «Безграничные возможности», «Программное обеспечение для целей инклюзивного профессионального образования с применением дистанционных образовательных технологий и управление курсами: система MOODLE», «Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации педагогических работников по освоению компетенций, необходимых для работы с обучающимися с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья».

Для обучения людей с ограниченными возможностями здоровья в колледже создаются специальные материально-технические и психолого-педагогические условия.

К материально-техническим условиям относятся:

1. Приспособленные входные группы, лестницы.
2. Антивандальная беспроводная кнопка вызова помощи для инвалидов.
3. Автостоянка для инвалидов со специальным опознавательным знаком по адресу: г. Владивосток, ул. Борисенко, 104

Официальный сайт колледжа адаптирован с учетом особых потребностей инвалидов по зрению: для просмотра предлагаемой на сайте информации можно воспользоваться специальной версией, обозначенной значком в верхней части экрана. Специализированный учет инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья проводится на этапе поступления в колледж.

Создаются психолого-педагогические условия для комфортного обучения. Аудитории колледжа оснащены комплектами, состоящими из экранных мультимедиа проектора и интерактивной доски, позволяющей варьировать размеры 56 текстов и изображений под особые потребности слабовидящих обучающихся. Студентам предоставляются учебники в электронной форме.

При проведении лекционных занятий:

- обеспечено безопасное наполнение учебных кабинетов;
- имеются свободные проходы к партам, входным дверям;
- места за первыми столами в ряду у окна и в среднем ряду предлагаются студентам с нарушениями зрения и слуха;
- обеспечивается свободный доступ естественного света в учебный кабинет, используются жалюзи, позволяющие регулировать световой поток;
- освещение по всей поверхности рабочей зоны равномерное, рассеивающееся;
- возможно применение специальных технических средств обучения для повышения уровня восприятия учебной информации обучающимися с различными ОВЗ и инвалидностью;

Места практик выбираются с учетом их доступности, предусмотрена возможность индивидуального консультирования обучающихся различными ОВЗ и инвалидностью, структурные элементы образовательных программ могут быть адаптированы для лиц с ОВЗ и инвалидностью, возможно включение адаптивного модуля в образовательные программы так же есть возможность дистанционного обучения и обучения по индивидуальному графику.

Форма проведения текущей и промежуточной аттестации для студентов - инвалидов может быть установлена с учетом индивидуальных психофизических особенностей.

Старший методист колледжа прошла обучение по программе повышения квалификации по программе «Актуальные подходы к организации и внедрению инклюзивной среды в профессиональных образовательных организациях». Заместитель директора по УМР и методисты участвовали в 5 межрегиональной конференции «Актуальные вопросы организации инклюзивного обучения в профессиональных образовательных организациях».

В колледже ведется работа по созданию толерантной социокультурной среды, необходимой для формирования гражданской, правовой и профессиональной позиции соучастия, готовности всех

членов коллектива к общению и сотрудничеству, к способности толерантно воспринимать социальные, личностные и культурные различия.

Спортивный зал оснащен оборудованием для занятий адаптивными видами спорта лиц с ограниченными возможностями здоровья: стенка шведская, мяч гимнастический, ролик для пресса одинарный, коврик гимнастический.

2.7. Стоимость обучения

Стоимость платных образовательных услуг по очной форме обучения

на 2022-2023 учебный год

Профессиональное образование на базе среднего общего образования						Стоимость обучения
№ п/п	Код	Наименование профессий, специальностей и направлений подготовки	Уровень образования	Присваиваемые по профессиям, специальностям и направлениям подготовки квалификации	Срок обучения	Сумма на 1-го студента в год (руб.)
1	13.02.01	Тепловые электрические станции	Среднее профессиональное*	Техник-теплотехник	3 года 10 мес.	88800,00
2	13.02.06	Релейная защита и автоматизация электрических систем	Среднее профессиональное*	Техник-электрик	3 года 10 мес.	88800,00
3	13.02.03	Электрические станции, сети и системы	Среднее профессиональное*	Техник-электрик	3 года 10 мес.	88800,00
4	09.02.01	Компьютерные системы и комплексы	Среднее профессиональное*	Техник по компьютерным системам	3 года 10 мес.	88800,00
5	08.02.01	Строительство и эксплуатация зданий и сооружений	Среднее профессиональное*	Техник	3 года 10 мес.	88800,00
6	11.02.11	Сети связи и системы коммутаций	Среднее профессиональное*	Техник	3 года 6 мес.	88800,00
7	11.02.12	Почтовая связь	Среднее профессиональное*	Специалист почтовой связи	2 года 10 мес.	88800,00
8	23.02.03	Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта	Среднее профессиональное*	Техник	3 года 10 мес.	88800,00
9	13.01.05	Электромонтер по техническому обслуживанию электростанций и сетей	Среднее профессиональное**	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 3-4 разряда	10 мес.	88800,00
10	15.01.05	Сварщик (электросварочные и газосварочные работы)	Среднее профессиональное**	Электросварщик ручной сварки 3-4 разряд; Электрогазосварщик 3-4 разряд; Электросварщик на автоматических и полуавтоматических машинах 3 разряд; Газорезчик 3-4 разряд	2 года 10 мес.	88800,00
11	26.01.01	Судостроитель-судоремонтник металлических судов	Среднее профессиональное**	Судокорпусник-ремонтник 3 разряда; сварщик ручной дуговой сварки плавящимся покрытым электродом	2 года 10 мес.	88800,00

*программы подготовки специалистов среднего звена; **программы подготовки квалифицированных рабочих (служащих)

Стоимость платных образовательных услуг по заочной форме обучения на 2022-2023 учебный год.

Профессиональное образование на базе среднего общего образования						Стоимость обучения
№ п/п	Код	Наименование профессий, специальностей и направлений подготовки	Уровень образования	Присваиваемые по профессиям, специальностям и направлениям подготовки квалификации	Срок обучения	Сумма на 1-го студента в год (руб.)
1	13.02.01	Тепловые электрические станции	Среднее профессиональное*	Техник-теплотехник	3 года 10 мес.	35 000,00
2	13.02.06	Релейная защита и автоматизация электрических систем	Среднее профессиональное*	Техник-электрик	3года 10 мес.	35 000,00
3	13.02.03	Электрические станции, сети и системы	Среднее профессиональное*	Техник-электрик	3 года 10 мес.	35 000,00
4	08.02.01	Строительство и эксплуатация зданий и сооружений	Среднее профессиональное*	Техник	3 года 10 мес.	35 000,00
5	11.02.11	Сети связи и системы коммутаций	Среднее профессиональное*	Техник	3 года 10 мес.	35 000,00

*программы подготовки специалистов среднего звена, **программы подготовки квалифицированных рабочих (служащих)

2.8. Стоимость дополнительных платных образовательных услуг

1.Платные образовательные услуги по программе спортивной направленности для иных категорий граждан:

Наименование услуги	Единица	Стоимость в рублях
Занятие в спортзале (спортзал по ул. Борисенко 104)	час	1500,00
Занятие в спортзале (спортзал по ул.Борисенко 102)	час	1500,00

Платная образовательная услуга «Водитель категории «В» (2,5 месяцев)

Наименование услуги	единица	Стоимость в рублях
Водитель категории «В» Теория /134ч/	1 чел	14 000,00

Наименование услуги	единица	Стоимость в рублях
Водитель категории «В» Вождение:56 часа	1 час	870,00

Платные образовательные услуги переобучение и повышение квалификации граждан на 2022-2023г.

Наименование профессии	Количество часов/месяцев	Стоимость в рублях/1человек
1.Электромонтер линейных сооружений телефонной связи и радиовещания	320/2	33 000,00
2.Слесарь по ремонту автомобилей	288/2	30 000,00
3. Слесарь по ремонту автомобилей	140/1	15 000,00
4.Станочник широкого профиля	360/3	33 000,00
5.Станочник широкого профиля	140/1	15 000,00
6.Кабельщик-спайщик	432/3	33 000,00
7.Кабельщик-спайщик	140/1	15 000,00
8.Столяр строительный	288/2	25 000,00
9.Штукатур-маляр	320/2	32 000,00
10. Плиточник-облицовщик	320/2	30 000,00
11. Телеграфист	320/2	30 000,00

12. Оператор связи	320/2	30 000,00
13. Повар	288/2	25 500,00
14. Повар	140/1	20 000,00
15. Пекарь	360/1	32 000,00
16 Пекарь	140/1	20 000,00
17.Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	288/2	30 000,00
18.Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	140/1	20 000,00
19. Электрослесарь по обслуживанию автоматики	360/2,5	30 000,00
20. Слесарь-судоремонтник	288/2	30 000,00
21.Сварщик частично механизированной сварки плавлением	144/1	25 000,00
22.Сварщик ручной дуговой сварки плавящимся покрытым электродом	144/1	25 000,00
23.Монтажник каркасно-обшивных конструкций	144/1	25 000,00
24. Судокорпусник-ремонтник	360/2,5	30 000,00
25. Плотник	288/2	30 000,00

26.Радиомеханик	432/3	35 000,00
-----------------	-------	-----------

3. Содержание образования

3.1. Уровень и направленность реализуемых учебных программ

КГА ПОУ «Энергетический колледж» реализует образовательные программы среднего профессионального образования: программы подготовки квалифицированных рабочих (служащих) и программы подготовки специалистов среднего звена. Обучение проводится на базе основного общего, среднего общего образования и среднего профессионального образования подготовки квалифицированных рабочих (служащих) по очной, заочной формам обучения.

Организация образовательного процесса ведётся в соответствии с требованиями ФГОС по профессиям и специальностям. Для каждой специальности разработаны:

- учебный план;
- график учебного процесса;
- рабочие программы изучаемых дисциплин и модулей, программы практик;
- календарно-тематические планы;
- программа государственной итоговой аттестации (ГИА);
- учебно-методическое сопровождение образовательного процесса.

КГА ПОУ «Энергетический колледж» осуществляет свою образовательную деятельность в соответствии с программой развития образовательного учреждения, на основании которой ежегодно составляется единый план работы колледжа на учебный год. Исходя из годового плана, составляются планы работы цикловых методических комиссий, индивидуальные планы - отчеты преподавателей, планы работы библиотеки, методического кабинета, педагогического совета, студенческого совета самоуправления.

3.2. Региональный компонент реализуемых программ

Содержание регионального компонента формируется и устанавливается образовательным учреждением самостоятельно за счет часов вариативной части ФГОС с целью решения следующих основных задач:

- создание условий, способствующих адаптации и социализации выпускников в региональных производственных учреждениях и социуме;
- формирование компетенций, обеспечивающих потребности выпускника и регионального рынка труда.

В колледже объём времени, отведённый на вариативную часть учебного плана, распределяется следующим образом: часть часов в объеме не менее 20% для профессий и не менее 30% для специальностей от общего количества часов. Часть часов отводится на дисциплины общего гуманитарного и социально-экономического цикла («Психология общения», «Основы социологии и политологии», «Русский язык и культура речи» и др.), позволяющие сформировать специалистов, умеющих работать в команде, способных грамотно излагать свои мысли и принимать обоснованные решения. Часть часов вариативной части, в зависимости от специальности, распределяется на углубленное изучение профессиональных модулей для углубления профессиональной подготовки обучающихся. Региональный компонент реализуется за счет оставшейся части часов, отведенных на введение общепрофессиональных дисциплин/профессиональных модулей:

- по специальности 08.02.01 Строительство и эксплуатация зданий и сооружений – «Системы автоматизированного проектирования»;
- по специальности 09.02.01 Компьютерные системы и комплексы – «Источники питания средств вычислительной техники», «Методы и средства защиты информации», «Базы данных», «Интернет-технологии»;
- по специальности 11.02.12 Почтовая связь – «Стандартизация и сертификация услуг почтовой связи», «Контроль качества услуг почтовой связи»;
- по специальности 11.02.11 Сети связи и системы коммутации – «Сети связи», «Проектирование систем коммутации»;
- по специальности 13.02.01 Тепловые электрические станции – «Теоретические основы теплотехники», «Гидравлика и гидравлические машины», «Трубопроводы»;
- по специальности 13.02.03 Электрические станции, сети и системы – «Эффективное поведение на рынке труда», «Автоматизированные системы управления в электроэнергетических системах»;

- по специальности 13.02.06 Релейная защита и автоматизация электроэнергетических систем – «Промышленная экология», «Технико-экономические показатели производства».

3.3. Возможность получения дополнительного профессионального образования

В процессе реализации ОПОП студенты имеют возможность освоить рабочую профессию в рамках исполнения модуля «Выполнение работ по одной или нескольким профессиям рабочих, должностям служащих»:

- 08.02.01 «Строительство и эксплуатация зданий и сооружений» - маляр строительный;
- 09.02.01 «Компьютерные системы и комплексы»- наладчик технологического оборудования;
- 11.02.11 «Сети связи и системы коммутации» - электромонтер линейных сооружений телефонной связи и радиофикации;
- 11.02.12 «Почтовая связь» - оператор связи;
- 13.02.01 «Тепловые электрические станции»- машинист- обходчик по котельному оборудованию;
- 13.02.03 «Электрические станции, сети и системы»- электромонтер по обслуживанию электрооборудования электростанций;
- 13.02.06 «Релейная защита и автоматизация электроэнергетических систем» - электромонтер по ремонту аппаратуры, релейной защиты и автоматики;
- 23.02.03 «Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта»- слесарь по ремонту автомобилей;

В колледже имеются возможности для получения дополнительного профессионального образования и профессиональной переподготовки по профилю основных образовательных программ.

3.4. Используемые современные образовательные технологии и методы обучения.

Основной целью работы методической службы колледжа являлось создание социально-педагогических условий для устойчивого развития образовательной деятельности педагогического коллектива на основе применения перспективных технологий, способствующих повышению технологического и методического уровня преподавания.

Педагогический коллектив колледжа наряду с традиционными педагогическими технологиями, применяет в образовательном процессе и активные, интерактивные формы обучения, личностно-ориентированные и системно-деятельностные подходы:

Лекция вдвоем - лекции такой формы учебный материал проблемного содержания дается студентам в живом диалогическом общении двух преподавателей между собой. Моделируются реальные профессиональные ситуации обсуждения теоретических вопросов с разных позиций двумя специалистами (например, теоретиком и практиком, сторонником или противником той или иной точки зрения и т. п.). Такая лекция заставляет студентов активно включаться в мыслительный процесс, сравнивать разные точки зрения и делать выбор, присоединиться к той или иной из них или выработать свою.

Лекция с заранее запланированными ошибками - подготовка преподавателя к лекции состоит в том, чтобы заложить в ее содержание определенное количество ошибок содержательного, методического или поведенческого характера. Список таких ошибок преподаватель приносит на лекцию и знакомит с ними студентов только в конце лекции. Подбираются наиболее часто допускаемые ошибки, которые делают как студенты, так и преподаватели в ходе чтения лекции. Количество запланированных ошибок зависит от специфики учебного материала, дидактических и воспитательных целей лекции, уровня подготовленности студентов.

Лекция - пресс-конференция - в начале занятия преподаватель называет тему лекции и просит студентов письменно задавать ему вопросы по данной теме. Каждый студент должен в течение 2-3 минут сформулировать наиболее интересующие его вопросы по теме лекции, написать их на листке бумаги и передать записку преподавателю. Преподаватель в течение 3-5 минут сортирует вопросы по их смысловому содержанию и начинает читать лекцию. Изложение материала преподносится в виде связного раскрытия темы, а не как ответ на каждый заданный вопрос, но в процессе лекции формулируются соответствующие ответы. В завершение лекции преподаватель проводит итоговую оценку вопросов, выявляя знания и интересы студентов.

Метод исследовательских проектов - применяется во всех реализуемых в колледже профессиональных образовательных программах: в теоретическом обучении, в рамках курсового и дипломного проектирования, в формировании профессиональных компетенций будущих специалистов строительной отрасли.

Метод моделирования - применяется в преподавании социально-экономических дисциплин при моделировании практических ситуаций с целью реализации практико-ориентированного подхода в обучении, в преподавании специальных дисциплин для решения профессиональных задач.

Метод дебатов - основной метод семинарской формы проведения занятий. Метод применяется в таких формах проведения занятий, как деловые игры в дисциплинах общегуманитарного и социально-экономического цикла, общепрофессионального и специального циклов.

Технология дифференцированного индивидуального обучения – в основе, которой лежит дифференцированный подход к усвоению обучающимися содержания дисциплины, что позволяет добиться достижения всеми обучающимися заданного уровня обязательных критериев, без усвоения которых невозможно дальнейшее полноценное обучение и развитие личности обучающегося (практикуют все преподаватели).

Проблемно-поисковые - проведение бинарных уроков и др.

Проблемный метод обучения - коллективное решение проблемных задач, производственных ситуаций, рассмотрение проблем.

Исследовательские методы обучения - эксперименты, занимательные опыты, доклады, рефераты, курсовые работы, выполнение рефератов по собственным исследованиям.

Проектные технологии: курсовое проектирование - самостоятельная поисковая работа с использованием интернет-ресурсов преподаватели, подготовка презентаций по различным проблемам. (при изучении иностранного языка, при написании выпускных квалификационных работ в виде творческого проекта.)

Информационно-коммуникационные технологии – используются видео-презентации, видео-лекции по всем дисциплинам, в организации научно-исследовательской работы преподавателей и студентов, в организации внеурочной работы, в организационной деятельности колледжа, компьютерный контроль в процессе обучения, тестирование используется лабораторно-компьютерный практикум (проведение виртуальных лабораторных работ, мини-исследований) мультимедийные презентации при изучении темы)

Использование интернет-ресурсов позволяет внедрять в учебный процесс различные стили обучения: составление отчетов по практике, рефераты, доклады, поиск информации, создание сайтов, работа в электронной почте.

Здоровьесберегающие технологии - при изучении всех дисциплин.

Производственные технологии - экскурсии на предприятия.

Коммуникативные технологии (межпредметные связи, бинарные уроки)

Тестовые технологии – применение тестовых методик.

Обучение в сотрудничестве: командная, групповая работа, малые группы.

Система оценки «Портфолио» разработана преподавателями и кураторами для определения овладения общими компетенциями студентами при проведении экзаменов (квалификационных).

Игровые методы обучения: деловые игры, ролевые игры, игровые занятия, походы, экскурсии.

Разнообразие образовательных технологий, используемых педагогами колледжа, призвано способствовать развитию обучающегося и обеспечивать максимальную эффективность процесса обучения.

Результатом использования разнообразных форм педагогических технологий является развитие у обучающихся:

- общей культуры личности,
- самостоятельности,
- креативности мышления,
- логического мышления,
- коммуникативной культуры.
- активизации размышления обучающихся о принятии ответственности за выбор будущей специальности,
- формирование представления обучающихся о требованиях информационного общества к образованности и профессионализму человека;
- ознакомление с изменениями, происходящими в обществе и мире профессионального труда;
- пути продолжения образования.

В колледже созданы все условия для внедрения элементов системы дуального обучения – основы практико-ориентированной модели профессионального образования. Внедрение в образовательный процесс элементов дуального обучения позволило скорректировать рабочие программы учебных дисциплин и профессиональных модулей, исходя из требований предприятий – социальных партнеров.

Разработка и внедрение образовательных программ с использованием элементов дуального обучения становится мощным фактором совершенствования содержания и качества подготовки обучающихся в соответствии с требованиями регионального рынка труда, с требованиями современных технологий и новых профессиональных стандартов.

3.5. Использование информационных технологий в образовательном процессе

В настоящее время одна из самых основных задач образования – это вхождение в современное информационное общество. В учебный процесс активно внедряются информационные технологии, на уроках используются компьютерные обучающие программы, тестирование,

моделирование, презентации. Применение информационных коммуникационных технологий повышает эффективность и качество обучения, вызывает у студентов повышенный интерес и усиливает мотивацию обучения. Сочетание цвета, мультипликации, музыки, звуковой речи, динамических моделей и т.д. расширяет возможности представления учебной информации. Применение информационных технологий в учебном процессе позволяет сделать аудиторские и самостоятельные занятия более интересными, динамичными и убедительными, а огромный поток изучаемой информации легкодоступным.

Формы использования информационно-коммуникационных технологий:

- использование электронных учебников;
- использование мультимедийных презентаций;
- использование ресурсов сети Интернет, в том числе виртуальных лабораторий;
- использование интерактивной доски;
- использование ИКТ в сочетании с методом проектов;
- использование электронных образовательных ресурсов нового поколения;
- использование навыков по разработке сайтов с помощью языка гипертекстовой разметки страниц HTML;
- мультимедиа презентации на лекциях:
- тренажеры;
- обучающие программы;
- интерактивные плакаты.

Таким образом, используемые в учебном процессе компьютерные технологии в сочетании с активными методами обучения позволяют сделать процесс обучения более интересным, творческим. Информационные технологии в колледже широко используются как для организации учебного процесса, так и в самом учебном процессе.

3.6. Места производственных практик

Производственная практика включает в себя следующие этапы: практика по профилю специальности (по профессиональному модулю ПМ) и преддипломная практика.

Содержание всех видов практики определяет примерная программа профессиональных модулей СПО на основе ФГОС СПО, обеспечивающая обоснованную последовательность процесса овладения студентами системой профессиональных умений и навыков, целостной профессиональной деятельностью и первоначальным опытом в соответствии с требованиями Федерального государственного образовательного стандарта среднего профессионального образования по предлагаемым специальностям.

Закрепление баз практики осуществляется администрацией колледжа на основе договоров с предприятиями и организациями, независимо от их организационно-правовых форм собственности.

Студентам и их родителям предоставляется право самостоятельного подбора организации-базы практики по месту жительства, с целью трудоустройства. Заявления студента и заявка организации предоставляются на имя директора колледжа не позднее, чем за 1 месяц до начала практики.

Продолжительность рабочего дня при прохождении практики на предприятиях составляет: - для студентов в возрасте от 16 до 18 лет - не более 35 часов в неделю (ст.92 Трудового кодекса Российской Федерации).

- для студентов в возрасте от 18 лет и старше – не более 40 часов в неделю (ст.91 Трудового кодекса Российской Федерации).

Места прохождения производственной практики

Код	Наименование профессии/специальности	Базы производственных практик
11.02.12.	Почтовая связь	АО «Почта России»
13.02.03.	Электрические станции, сети и системы	ПАО «ФСК ЕЭС»- Приморское ПМЭС АО «Изумруд» ОАО «Дальрыбтехцентр» ПАО «Дальприбор» МУП города Владивостока «ВПЭС»
13.02.06.	Релейная защита и автоматизация электроэнергетических систем	АО" ФСК ЕЭС" Приморское ПМЭС ООО «Сервис – Групп» АО «ДРСК»
15.01.05.	Сварщик (электросварочные и газосварочные работы)	ООО «МС-Пасифик» ООО «Грузозахват ДВ

		АО «ЦС Дальзавод» ДВ управление РОСТЕХНАДЗОРА АО «Восточная верфь» АО «Изумруд» ООО «ЗКО «ДАЛЬСТАМ» АО «Фирма «Аврора»
26.01.01.	Судостроитель-судоремонтник металлических судов	ООО «МС-Пасифик» АО «ЦС Дальзавод» АО «Восточная верфь»
11.02.11	Сети связи и системы коммутаций	ПАО «Ростелеком» АО «Изумруд»
08.02.01	Строительство и эксплуатация зданий и сооружений	ООО «Региональное предприятие механизации строительного производства» АО «Фирма «Аврора» Ассоциация Саморегулируемая организация «Альянс строителей Приморья» Общество с ограниченной ответственностью «Гарант имиджстрой»
09.02.01	Компьютерные системы и комплексы	Филиал Приморской генерации ПАО ДГК АО «Изумруд»
13.02.01	Тепловые электрические станции	ПАО ДГК «Приморская генерация» ВТЭЦ-2 Акционерное общество «Дальневосточная генерирующая компания»
13.01.05	Электромонтер по техническому обслуживанию электростанций и сетей	АО ВП «ЭРА» АО «ДРСК»
23.02.03	Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта	ООО «Каркас» ФАУ (Центр МТО Федеральной противопожарной службы по ПК)

		Автоцентр «Народный»
--	--	----------------------

Итоги прохождения всех видов практики обсуждаются на Педагогическом Совете и на заседаниях цикловых методических комиссий, в ходе чего решаются вопросы по выявлению основных недостатков и по способам их дальнейшего устранения. Контроль над прохождением обучающимися практик осуществлялся согласно графику контроля и регистрировался в специальном журнале.

Программы всех видов практик выполнены в полном объеме.

Проводится работа по взаимодействию колледжа с индустриальными партнерами, а именно:

- предоставление рабочих мест для прохождения практики;

- согласование содержания программ всех видов практик;

- работа представителей предприятий в качестве председателей комиссий в процессе государственной итоговой аттестации, а также в качестве линейных экспертов в период демонстрационных экзаменов.

3.7. Используемые технологии и процедуры оценки качества образования (достижений) учащихся наличие практики дополнительной сертификации квалификации с участием работодателей

В колледже используются традиционные технологии оценки качества образования студентов: контрольные срезы знаний, промежуточная аттестация в форме зачетов, экзаменов, контрольных работ, государственная итоговая аттестация в форме защиты выпускной квалификационной работы (дипломной работы) и демонстрационного экзамена.

Председателями Государственной экзаменационной комиссии являются представители от работодателей.

Оценка качества подготовки и достижений студентов осуществляется в течение всего периода обучения и выглядит следующим образом:

- вводной контроль уровня подготовленности студентов при изучении общеобразовательных дисциплин;

- текущий контроль успеваемости;

- рубежный контроль успеваемости;

- промежуточный контроль уровня знаний студентов - промежуточная аттестация (результаты зачётов/дифференцированных зачетов, итоговых контрольных работ, экзаменов по отдельным дисциплинам и модулям, курсового проектирования);

- итоговая аттестация выпускников;
- компьютерное тестирование студентов колледжа с использованием среды Интернет в режиме on-line;
- проведение олимпиад и профессиональных конкурсов по специальностям.

Кураторы групп ведут реестр достижений студентов, в котором отражены основные результаты участия в конкурсах, олимпиадах, победы и т.д. Постоянно обновляется портфолио на каждого студента.

4. Воспитательная работа

4.1. Формы воспитательной работы

В 2022 – 2023 учебном году в целях обеспечения исполнения Федерального закона от 31.07.2020 г. № 304-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» по вопросам воспитания обучающихся» (далее-304-ФЗ), применение которого должно «способствовать всестороннему духовному, нравственному и интеллектуальному развитию обучающихся, воспитанию в них чувства патриотизма и гражданственности, уважения к памяти защитников Отечества, старшему поколению и человеку труда». Колледжем разработаны программы воспитания по специальностям подготовки (далее - ПВ), а также календарный план воспитательной работы (далее - КПВ), которые направлены на совершенствование воспитывающей среды обучающихся по программам среднего профессионального образования.

В колледже создано воспитательное пространство, обеспечивающее развитие обучающихся как субъектов деятельности, личности и индивидуальности в соответствии с требованиями ФГОС СПО. Осуществляется подготовка специалистов к самостоятельному выполнению видов профессиональной деятельности (в соответствии с профессиональными стандартами), конкурентоспособных на региональном рынке труда, готовых к постоянному профессиональному росту, социальной и профессиональной мобильности, со сформированными гражданскими качествами личности в соответствии с запросами и потребностями экономики Приморского края и социокультурной политики.

Воспитательная работа, проводимая в колледже, направлена на формирование и развитие интеллектуальной, культурной, творческой, нравственной личности обучающихся, будущего специалиста, сочетающего в себе профессиональные знания и умения, высокие моральные и патриотические качества, обладающего правовой и коммуникативной культурой, активной гражданской позицией.

Особое место в ПВ и КПВ принадлежит освещению вопросов духовно-нравственного развития молодых людей, формированию российской идентичности, ответственности за свою жизнь, семью и будущих детей, а также приобщению к трудовой деятельности.

Для решения задачи социально - психологического сопровождения учебно-воспитательного процесса работает отдел по воспитательной работе и социально-психологической поддержке студентов, сотрудниками которого проводится работа по сопровождению процесса воспитания и обучения: беседы с обучающимися, пропускающими занятия без уважительной причины, попавшими в трудные жизненные ситуации, личные беседы с родителями (законными представителями), осуществление сопровождения и контроля за детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей, а так же лиц из их числа, социально-педагогическая поддержка студентов, в том числе адаптации первокурсников к условиям обучения в колледже и жизни в общежитии.

Сотрудники отдела по ВР и СППС выполняют мероприятия, направленные на:

- организацию в колледже систематической воспитательной работы с обучающимися, обеспечение единства обучения и воспитания в процессе подготовки специалистов;
- создание необходимых условий для удовлетворения потребностей личности в интеллектуальном, культурном, нравственно-эстетическом и физическом развитии;
- создание единой воспитательной среды, направленной на формирование у обучающихся высоких духовных качеств, патриотизма, трудолюбия, ответственности и самодисциплины;
- обеспечение успешной адаптации обучающихся к условиям и режиму учебной деятельности, психологической и правовой готовности к будущей профессиональной деятельности;
- содействие развитию студенческого самоуправления, организационная и методическая помощь в работе студенческих общественных объединений;
- координацию деятельности основных звеньев воспитательного процесса (заведующих отделами, отделениями, кураторов учебных групп, органов студенческого самоуправления, других общественных объединений);
- сохранение и преумножение традиций колледжа, пропаганда его истории, символики.

Воспитательный процесс по специальностям подготовки организован и направлен на развитие личности, создание условий для самоопределения и социализации обучающихся на основе социокультурных, духовно-нравственных ценностей и принятых в российском

обществе правил и норм поведения в интересах человека, семьи, общества и государства, формирование у обучающихся чувства патриотизма, гражданственности, уважения к памяти защитников Отечества и подвигам Героев Отечества, закону и правопорядку, человеку труда и старшему поколению, взаимного уважения, бережного отношения к культурному наследию и традициям многонационального народа Российской Федерации, природе и окружающей среде.

Цель: формирование конкурентоспособной, социально и профессионально мобильной личности, владеющей общечеловеческими нормами нравственности, культуры, здоровья и межличностного взаимодействия и способной обеспечивать устойчивое повышение качества собственной жизни и общества в целом.

В соответствии с поставленной целью работа проводится по таким направлениям как:

Основные направления воспитательной работы:

- формирование условий для становления мировоззрения и системы ценностной ориентации студентов (общих компетенций);
- формирование профессиональной направленности студентов (профессиональных компетенций);
- формирование здорового образа жизни и экологической культуры;
- сотрудничество преподавателей и студентов в научно-техническом творчестве;
- развитие студенческого самоуправления;
- формирование социальной защищенности студентов;
- развитие творческой активности студентов;
- использование возможностей дополнительного образования;
- развитие досуговой, кружковой деятельности как особой сферы жизнедеятельности студентов;
- оказание социально-психологической помощи студентам.

Воспитательная работа и социально-психологическое сопровождение обучающихся осуществляется квалифицированными педагогическими работниками.

Задачи воспитательной работы и социально-психологического сопровождения студентов:

- воспитывать достойных граждан, способных выполнять социальные роли в основных сферах жизнедеятельности человека (семья, коллектив, общество);
- приобщать студентов к культурным традициям, нравственным ценностям, воспитывать у них чувство исторической памяти;
- сохранять и поддерживать инфраструктуру колледжа - уклад жизни учебного заведения, способствующий развитию личности студента;
- помогать студенту раскрыть его внутренние возможности, содействуя тем усилиям, которые он сам предпринимает для самоопределения, самоутверждения, самореализации;
- стимулировать процесс познания молодым человеком самого себя, выработку индивидуального образа (стиля) жизни и поведения;
- обеспечить качество организации воспитательного процесса;
- выявить интересы и потребности обучающихся, защищенности и адаптации к социальной среде;
- оказать помощь в жизненном самоопределении обучающимся;
- диагностировать социальные проблемы обучающихся;
- создать психологический комфорт и безопасность обучающихся в колледже;
- создать условия для формирования у студентов гражданского самоопределения;
- создать условия для воспитания ответственного, инициативного и компетентного патриота России;
- создать условия для духовно - нравственного развития личности;
- создать условия для развития профессионально-личностных качеств;
- осуществлять профилактику асоциального поведения и правонарушений, пропаганду здорового образа жизни;
- осуществлять психологическое сопровождение учебно-воспитательного процесса;
- осуществлять координацию взаимодействия преподавателей, родителей, отдела по воспитательной работе и социальнопсихологической поддержки студентов для оказания помощи обучающимся.

Минпросвещения России с 1 сентября 2022 года запустило масштабный проект – цикл внеурочных занятий «Разговоры о важном». Учебная неделя начиналась с классного часа «Разговоры о важном», посвящённого самым различным темам, волнующим современную молодежь. Центральными темами «Разговоров о важном» стали патриотизм и гражданское воспитание, историческое

просвещение, нравственность, экология и др. Формат проведения занятий адаптируется под самих обучающихся, будь то дискуссии или конкурсы, деловая игра или мозговой штурм.

ТЕМЫ ВНЕУРОЧНЫХ ЗАНЯТИЙ «РАЗГОВОР О ВАЖНОМ. СПО»:

Дата	Тема
05.09.2022	Я- студент СПО (групповая дискуссия)
12.09.2022	Россия - Родина моя! (групповая дискуссия);
19.09.2022	Русская космонавтика. Начало (лекция)
26.09.2022	Путешествие в музыку (музыкальный конкурс талантов)
03.10.2022	Пусть будет теплой осень жизни (групповая дискуссия)
10.10.2022	Учитель – профессия на все времена (студенческий проект)
17.10.2022	История праздника (лекция)
24.10.2022	Традиции и семейные ценности в культуре народов России (студенческий проект)
07.11.2022	Мы едины, мы – одна страна! (работа с интерактивной картой)
14.11.2022	Единство в многообразии: языки и культура народов России (лекция)
21.11.2022	Начало всему – Мама! (конкурс чтецов)

28.11.2022	Государственные символы моей Страны (лекция)
05.12.2022	Служение - выбор жизненного пути! (групповая дискуссия)
12.12.2022	Подвиг героя (студенческий проект)
19.12.2022	Конституция – основной закон нашей Страны (лекция)
26.12.2022	От мечты к открытию (тренинг)
16.01.2023	Рождественские традиции в России (творческая мастерская)
23.01.2023	Героический подвиг защитников Ленинграда (работа с историческими документами)
30.01.2023	История русского театра (образовательный квиз) - А.В. Овчинников
06.02.2023	Ценность научного познания (интеллектуальный марафон)
13.02.2023	Россия в мире Работа с интерактивной картой)
20.02.2023	К подвигу солдата сердцем прикоснись! (фронтовое письмо)
06.03.2023	Женщины - Герои Труда (встреча с ветеранами и героями труда)
13.03.2023	Гимн России (работа с газетными публикациями, интернет-публикациями)
20.03.2023	День воссоединения Крыма с Россией

27.03.2023	День театра. 160 лет со дня рождения К.С. Станиславского
03.04.2023	Бессмертный подвиг Ю. Гагарин (лекция)
10.04.2023	День памяти о геноциде советского народа нацистами и их пособниками
17.04.2023	Сохранение окружающей среды (студенческий проект)
15.05.2023	День Победы (студенческий проект « Бессмертный полк»)
22.05.2023	О возможности социально-общественной активности (лекция)
29.05.2023	Перед нами все двери открыты (творческий флешмоб)

Кадровое обеспечение деятельности колледжа, обеспечивающее воспитательную работу

Наличие кураторов групп:	Воспитательную работу в 39 учебных группах колледжа осуществляют кураторы, которые назначены приказом директора колледжа
Наличие педагога-организатора	1 педагог-организатор
Наличие социального педагога	1 социальных педагог осуществляет социально-педагогическое сопровождение и консультирование
Наличие преподавателя физической культуры	Спортивно-массовую работу осуществляют 4 преподавателей физической культуры

Наличие органов студенческого самоуправления	Студенческий совет, Старостат, Совет бригадиров, Совет общежития, действует профсоюзная организация
Наличие музея колледжа	Руководитель музея
Наличие мониторинга воспитательного процесса	Мониторинг воспитательного процесса осуществляется 2 раза в год.

В 2022-2023 учебном году в колледже проводились инструктивно-методические совещания кураторов, основными задачами которых являлось повышение теоретического, научно-методического уровня подготовки кураторов групп по вопросам психологии и педагогики воспитательной работы, изучение и использование в практике опыта работы кураторов, мастеров производственного обучения, содействие становлению и развитию системы воспитательной работы в группах.

- В рамках работы методических совещаний прошли онлайн семинары по темам:
- Изучение нормативных документов по организации воспитательной работы. Приоритетные направления работы кураторов учебных групп в 2022-2023 учебном году.
- Совершенствование методики формирования межличностных отношений в группе.
- Проведение адаптационных тренингов в группах нового набора.
- Рекомендации по осуществлению воспитательной работы кураторов, ведению уроков на тему «Разговор о важном».
- Пути формирования сплоченного студенческого коллектива.
- Культура межнациональных отношений как духовная ценность современного общества.
- Работа кураторов, направленная на профилактику противоправного поведения обучающихся.
- Духовно-нравственное воспитание, внеклассные мероприятия, технологии, качество и эффективность.

- Профилактические меры по сохранению здоровья студентов в колледже.
- Сохранность контингента студентов учебной группы – важная задача куратора группы и др.
- Все мероприятия учебно-воспитательного характера проводились на трех уровнях: уровень учебной группы, общеколледжные мероприятия, мероприятия за пределами колледжа (городские, краевые, всероссийские, международные).

Одним из приоритетных направлений организации воспитательной работы в педагогическом колледже является гражданско-патриотическое воспитание студентов. Особую роль в формировании гражданско-патриотических качеств современной молодежи играет музей Профтехобразования колледжа.

Основными задачами музея колледжа являются:

- воспитание у студентов уважения к избранной профессии;
- оказание помощи педагогическому коллективу в формировании гражданско-патриотических качеств у обучающихся.
- В первые месяцы обучения каждая группа нового набора посещает музей и знакомится со славными традициями истории нашего колледжа.
- Вся проводимая музеем работа направлена на формирование гражданина-патриота, специалиста-профессионала. Наши студенты учатся уважать прошлое, потому что, уважая прошлое, увереннее чувствуешь себя в настоящем, без которого не может быть будущего.
- Совместно с директором музея и преподавателями истории в колледже прошли «Уроки истории», «Это нужно не мертвым, это нужно живым», посвященные годовщине Победы в Великой Отечественной войне, «146 лет колледжу», «История профессионального технического образования в Приморском крае».
- Основная цель уроков - познакомить студентов с музейными материалами об участниках военных действий на фронтах, об их подвигах, а также о героизме простых мальчишек и девчонок (в возрасте 14-18 лет), самоотверженным трудом выполняющих государственные заказы, реализация которых решала судьбу нашей Родины.
- В канун 78-ой годовщины Победы в ВОВ, в колледже прошли онлайн встречи с ветеранами - преподавателями и мастерами, которые долгие годы работали в нашем образовательном учреждении. Студенты выступают с онлайн поздравительной программой, записывали видео поздравления ветеранам.

-Традиционно совместно с Всероссийской общественной организацией ветеранов «Боевое братство» был проведен онлайн «Урок мужества», на котором студенты познакомились с боевым оружием военного времени и прослушали лекцию о героизме, проявленном жителями Приморского края в годы Великой Отечественной войны.

К основным формам воспитательной работы в колледже относятся:

- общеколледжные мероприятия: День знаний, День Учителя, День пожилого человека, День рождения колледжа, КВНы, Посвящение в студенты, Новогоднее представление, День студента, День защитника Отечества, Международный женский день, Краса колледжа, День Победы, встречи с ветеранами Великой Отечественной войны, Торжественное вручение дипломов, День открытых дверей, выставки газет и изделий декоративно-прикладного творчества; «круглые столы» по различным направлениям, развлекательные и познавательные конкурсы и викторины, акция «Письмо матери», конкурс «Староста года», открытые внеклассные мероприятия «Идеология терроризма и «молодежный» экстремизм» и другие;

- конкурсы профессиональной и творческой направленности: онлайн: смотр-конкурс «Лучшая группа года», студенческие конференции, конкурс «Таланты среди нас». Конкурсы профессионального мастерства среди студентов колледжа по направлениям: «Электромонтажные работы», «Слесарное дело», «Обслуживание сетей связи», «Сухое строительство», неделя специальности, профессии и др. В конкурсах приняли участие 250 студентов колледжа;

- организация досуговой деятельности: посещение театров, музеев, кинотеатров, организация экскурсий и др.;

- общественно-значимые дела (оказание помощи ветеранам, дежурство по колледжу, поддержание чистоты и порядка на закрепленных территориях, участие в субботниках по благоустройству г. Владивостока и др.);

- мероприятия по первичной профилактике правонарушений: тематические классные часы, беседы, лекции с приглашением специалистов отделения реабилитации профилактики подросткового населения Приморского края, Молодежного ресурсного центра г. Владивостока, инспекции по делам несовершеннолетних Ленинского и Первомайского района г. Владивостока, специалистов кабинета профилактики краевого наркологического диспансера, центра медицинской профилактики, краевого клинического кожно-венерологического диспансера.

- Мероприятия в рамках колледжа:

Проводились музейные уроки «Это нужно не мертвым, это нужно живым», «146 лет колледжу», «История профессионального технического образования в Приморском крае».

- Патриотические акции «День народного единства».
 - День призывника.
 - Круглый стол, посвященный Дню конституции РФ.
 - Викторина ко Дню героев Отечества.
 - Классные часы «Под крышей дома своего», «День рождения Приморья», «История города Владивостока», «День Конституции», «День прав человека», «День пожилого человека», «День знаний», «Всемирный день почты», «Осенняя элегия».
 - Акция «Напиши письмо маме».
 - Концерты «В вашу честь, учителя!», «Посвящение в студенты», «С днем защитника Отечества», «8 марта», «С днем рождения, колледж», «Краса колледжа».
 - Театрализованный митинг у обелиска погибших работников Дальзавода в Великой Отечественной войне.
 - Акция милосердия «День пожилого человека».
 - Встреча в Центре социального обслуживания населения Ленинского района «Диалог поколений».
 - Психологическое занятие для студентов «Доверие как основа эффективного взаимодействия».
 - Открытые внеклассные мероприятия «Идеология терроризма и «молодежный» экстремизм».
 - Интеллектуальная игра «Наш выбор – наша судьба».
 - Беседа «Право выбора – за тобой» и «Мы - избиратели XXI века».
- 28 сентября 2022 года представитель «Молодежного ресурсного центра» провел тренинг на сплочение в группе 111-СЭ-22. Присутствовало 15 человек.
- 5 сентября 2022 года в КГА ПОУ "Энергетический колледж" прошёл цикл мероприятий посвящённый Дню Солидарности в борьбе с терроризмом. Присутствовало 190 человек.
- 9 сентября 2022 года состоялся праздник "День Здоровья" Присутствовало 165 человек.

- 16 сентября 2022 года в колледже впервые состоялась процедура подъёма и спуска Государственного флага Российской Федерации - «Новые традиции.» Присутствовало 35 человек
- 22 сентября 2022 года в колледже состоялась встреча студентов с представителями полиции Первореченского и в Первомайского района Тарасюк О. Г. и Филимоновым С. Н. Присутствовало 200 человек.
- 30 сентября 2022 года в колледже выставка плакатов СССР в холле ко дню СПО на тему «Образование»
- 1 октября 2022 года в колледже прошло соревнование по спортивной радиопеленгации "Охота на лис". Приняло участие 45 человек
- 1 октября 2022 года участие музея в виртуальной выставке «Без срока давности»
- 1 октября 2022 года выставка стенгазет учащихся на тему дня СПО.
- 2 октября 2022 года экскурсии в музее ко дню СПО «История ПТО Приморского края» и « Они были первыми»
- 2 октября 2022 года в колледже прошли мероприятия на тему "С юбилеем СПО" (экскурсии в музее, акции, конкурс сочинений и стенгазет, концерт) приняло участие 150 человек.
- 19 октября 2022 года в колледже со студентами прошла командная игра "Я в деле", мероприятие было организовано в рамках Федерального проекта. Приняло участие 55 человек.
- 25 октября 2022 года в колледже прошла акция "Наркоконтроль." Присутствовало 160 человек.
- 27 октября 2022 года в колледже прошёл конкурс "Алло, мы ищем таланты". Приняло участие 60 человек.
- 1 декабря 2022 года среди студентов первого курса прошла акция "Напиши письмо солдату". Приняло участие 72 человека.
- 5 декабря 2022 года студенты колледжа приняли участие в акции "Новогодние окна 2023", акция проходит в формате онлайн-флэшмоба и под хэштэгом #новогодниеокна2023. Приняло участие 15 человек.
- 16 декабря 2022г. состоялся КВН "Новогодний серпантин" Присутствовало 300 человек.
- 17 января 2023 года в колледже прошла выставка «Наши выпускники-участники СВО. Наша гордость!»
- 18 января 2023 года была организована выставка в колледже «Мы строим новую жизнь!»
- 19 января 2023 года прошло ежемесячное собрание студенческого строительного отряда. Присутствовало 20 человек.
- 25 января 2023 года со студентами первого курса прошел КВЕСТ посвященный Дню студента. Приняло участие 10 команд.
- 27 января 2023года была организована выставка в музее колледжа «Снятие блокады»

- 14 февраля 2023 года в колледже состоялся тренинг-общение от молодежного центра «Давайте поговорим о любви». Присутствовало 50 человек.
- С 16 по 21 февраля 2023 г. прошла серия мероприятий посвященных Дню защитника отечества
- 16 февраля 2023 года в колледже состоялся концерт морского ансамбля воинской части.
- 17 февраля 2023года экскурсия на военный корабль.
- 20 февраля 2023года экскурсия в музей воинской части.
- 21 февраля 2023 года экскурсия на военный корабль.
- 21 февраля 2023 года конкурс солдатской песни « Пою тебе мое Отечество»
- 21 февраля 2023года приняли участие в квартирнике «В гостях у боцмана»
- 22 февраля 2023 года прошел конкурс «А, ну-ка парни»
- - 26 февраля 2023 года студенты колледжа приняли участие в «Масленичном поезде», изготовив сами праздничную атрибутику с зав. музея.
- 27 февраля 2023 года состоялась встреча студентов с представителями налоговой инспекции. Тема: «Индивидуальное предпринимательство» . Присутствовало 9 человек.
- 1 марта 2023 года для студентов членами избирательной комиссии 608 было организовано мероприятие посвященное дню молодого избирателя «Права и обязанности впервые голосующих» Присутствовало 40 человек.
- 1 марта 2023 года в колледже прошла встреча студентов колледжа с представителями «Единой России», тема: тестирование по вопросам ЖКХ. Присутствовало 30 человек.
- 2 марта 2023 года изготовление праздничной атрибутики и фото-стенда к 8 марта из цветов творческой группой музея колледжа.
- 7 марта 2023года к празднику Международный женский день были организованы мероприятия, состоялся концерт ансамбля Пограничных войск ФСБ по Приморскому краю. Присутствовало 150 человек.
- Цикл мероприятий к 8 марта 2023года:
- Состоялась запись видеофильма-поздравления к 8 марта.
- Оформление холлов колледжа к празднику.

- 14 марта 2023 года школа волонтеров для студентов участвующих в качестве волонтеров в фестивале «Трамплин в жизнь» -80 человек.
- С 15 марта по 17 марта 2023 года в колледже прошел городской профориентационный фестиваль «Трамплин в жизнь». Приняло участие 1000 человек
- 5 апреля 2023 года прошла экологическая акция «Батарейка сдавайтесь».
- 7 апреля 2023 года выставка «Герои спец операции» на площадке парка «Россия — моя история» года студенты групп 121КС21,121СЭ21,221КС21 и 131КС20 вместе с кураторами Нехожиной Е.А. и Мудрецовой О.Н. посетили выставку посвященную подвигам героям СВО.
- 10 апреля 2023 года выставка от творческой группы музея колледжа в холле «Первые космонавты России.»
- С 14 апреля по 17 апреля 2023 года студенты колледжа посетили форум толковый спикер
- С 27 апреля по 16 апреля 2023 года колледже прошла неделя финансовой грамотности.
- 11 апреля 2023года неделя финансовой грамотности, группы 131-ТО-20,121-РЗ-21.111-ПС-22.Урок провела Неизвестная О.В.
- 12 апреля 2023года участник СВО Граф Яков Викторович посетил колледж и музей.
- 14 апреля 2023года участие студентов колледжа в записи фильма по технике безопасности (Солдатов А., Карих Д., Калыгина В., Гавина Н.)
- 15 апреля 2023 года в колледже День открытых дверей (15 волонтеров), экскурсии для школьников в музее колледжа.
- 17 апреля 2023 года открытый урок в актовом зале: «Нюрнбергский процесс - как суд справедливости» для студентов 1 курса, урок вел Кобзарь Д.В.
- 20 апреля 2023 года в колледже викторина в честь 200-летия Островского.
- 22 апреля 2023 года единый день открытых дверей. Общероссийский субботник (группы, преподаватели). Единое родительское собрание.
- 27 апреля 2023 года подготовка выставочного стенда в холле учащихся с зав. музея ко «Дню охраны труда».
- Отчет по единому дню открытых дверей: создание видеороликов, 4 папки с фото.
- с 1 апреля по 30 апреля 2023 года в колледже:

- Промышленный колледж энергетики и связи присоединился к акции "на службу по контракту" Листовки, буклеты, информационный раздаточный материал разместили в холлах колледжа на Борисенко 102 и 104, в мастерских колледжа, на стендах общежития, в Молодёжном центре и социальных сетях.
- Видеоролики на тему "На службу по контракту" разместили в холлах колледжа по адресу: Борисенко 102 и 104, в мастерских колледжа, на стендах общежития, в Молодёжном центре и социальных сетях.
- Выпускники колледжа участники СВО.
В холле колледжа второго этажа по адресу, Борисенко, 104 размещены стенды о выпускниках колледжа участниках СВО.
- Классные часы о важности служению Родине.
Для студентов третьих, четвёртых курсов, проведены классные часы о важности и нужности служению Родине. На классные часы приглашены выпускники колледжа участники СВО.
- 5. Встречи с представителями воинских частей
В марте и апреле 2023 года прошли встречи студентов колледжа с представителями воинских частей
Главная тема встреч: " Служение Родине - долг гражданина"
- с 4 апреля по 8 апреля 2023 года в колледже прошел региональный чемпионат по компетенции обслуживание и ремонт оборудования релейной защиты и автоматики.
- 26 апреля 2023 года в промышленном колледже энергетики и связи прошла конференция, посвященная прошедшему в г. Чебоксары открытому чемпионату РусГидро по компетенции релейная защиты и автоматика. Были приглашены студенты специальности релейная защита всех курсов, преподаватели специальных дисциплин, руководство колледжа.
- 3 мая 2023 года в актовом зале колледжа состоялся праздничный концерт, посвященный Дню Победы.
- 4 мая 2023 года состоялось Вручение медалей призёрам чемпионата " Молодые профессионалы"
- 4 мая 2023 года в преддверии великого праздника - Дня Победы в колледже была организована выставка стенгазет.
- 9 мая 2023 года в музее колледжа с 10.00 ч. до 14.00ч. прошел мастер-класс для преподавателей " Брошь из Георгиевской ленты."
- 11 мая 2023 года студенты и преподаватели колледжа побывали на экскурсии на заводе "Звезда"

- С 3 мая - 31 мая 2023 года экскурсия "Наши ветераны."
- В музее колледжа проходила экскурсия "Наши ветераны ВОВ".
- 15 мая 2023 года в «Международный День семьи» члены студенческого актива колледжа собрались в молодежном центре, чтобы поговорить о семье.
- 16 мая 2023 года конкурс "Спасибо за, Победу", грамоты, благодарность и сертификат получили студенты первого курса: Ерилова Маргарита, Ковязин Степан, активисты студенческого совета Молодежного центра колледжа и члены клуба "Поиск", который создан на базе музея нашего колледжа.
- 19 мая 2023 года в доме Молодежи (Проспект 100-летия Владивостока, 103) прошла школа «Марафон идей» в школе прошла обучение команда колледжа (Ткачева А., Тихонова В.)
- 22 мая 2023 года группы 121-ЭС-21 и 211-ЭС-22 посетили одну из самых молодых электростанций на ДВ-ТЭЦ «Восточная».
- 19 мая 2023 года молодежный центр колледжа провел для студентов экскурс в прошлое. Ребята рассказали о том, как строились пионерские ячейки, чем занимались пионеры, примерили галстуки и вспомнили девиз пионера: "Будь готов! Всегда готов"
- 22 мая 2023 года группы 121-ЭС-21 и 211-ЭС-22 посетили одну из самых молодых электростанций на ДВ-ТЭЦ «Восточная».
- 23 мая 2023 года для студентов колледжа прошла встреча с представителями Россетти ФСК ЕЭС.
- 24 мая 2023года в колледже прошел демонстрационный экзамен в рамках государственной итоговой аттестации по компетенции «Электромонтаж» обучающихся филиала КГА ПОУ «Энергетический колледж» по специальности Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования (по отраслям).
- 25 мая 2023 года в группе 111-РЗ-22 (куратор С.В.Марьясова) под руководством преподавателя русского языка и литературы Л.А.Ковальчук прошел классный час «Кирилл и Мефодий», посвященный Дню славянской письменности.
- 26 мая 2023 года в музее колледжа для студентов прошёл мастер класс "Бумажный журавлик". Этими журавликами украсят стенд в холле ко "Дню памяти и скорби" - 22 июня
- 26 мая 2023 года в колледже прошла выставка "Научная деятельность в годы Великой отечественной войны Советских химиков. Выставка была организована при помощи преподавателя колледжа Гриневич М. Ш.

- 1 июня 2023 года, в День защиты детей, в актовом зале энергетического колледжа, состоялось встреча с первокурсниками, под общим лозунгом: "За жизнь! Против абортов!". На встрече присутствовали: руководитель направления защиты семьи социального отдела епархии протоиерея Андрея Метелева и представителей АНО "Колыбель".
- 6 июня 2023 года в колледже прошел Пушкинский день России, день русского языка. Была организована выставка, на экране в холле шел фильм, прошли конкурсы сочинений.
- 6 июня 2023года в КГА ПОУ "Энергетический колледж" после победы в конкурсе грантов началась работа по обучению электромонтеров по эксплуатации распределительных сетей, бетонщиков и маляров строителей.
- 7 июня 2023 года студенты колледжа под руководством Наумовой Е.О. приняли участие в 8 международном творческом конкурсе "Декоративная графика"
- 12 июня 2023 года перечень мероприятий, посвященных Дню России, в КГА ПОУ «Энергетический колледж»:
09 июня 2023 года оформление с учащимися выставки в холле колледжа «Символы России». Праздничное патриотическое мероприятия в музее колледжа с экскурсией «Символы России». Символы официальные - гимн, герб, флаг. Неофициальные – балалайка, кокошник, валенки и т.д.
- 12 июня 2023 года создание презентации «Герои Советского Союза – воспитанники и работники ПТО Приморья» для проведения Всероссийской военно-патриотической акции Знание. С целью проведения просветительской лекции для учащихся и сотрудников колледжа
- 12 июня 2023 года День России (Акция ко дню России «Россия - Родина моя!»)
(размещение в окнах и на балконах домов российских флагов)
- 22 июня 2023 года цикл мероприятий ко Дню памяти и скорби. Выставка в холле колледжа, конкурс «Окна России», конкурс сочинений.

4.2. Стипендиальное обеспечение, формы социальной поддержки (компенсации, пособия и др.)

Стипендия (732 рубля) назначается обучающимся по итогам успеваемости за семестр. Стипендия обучающихся из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, составляет 1098 рублей и выплачивается ежемесячно, независимо от успеваемости, ссоциальную

- 65 студентов. 4 студентов, успевающих на «отлично», победители и призеры региональных, международных, всероссийских олимпиад, творческих конкурсов, конкурсов профессионального мастерства и принимающие активное участие в жизни колледжа получали стипендию правительства РФ.

Академическую стипендию получали:

2022-2023 уч. год	Количество студентов
1-е полугодие 2022-2023 уч. год	440
2-е полугодие 2022-2023 уч. год	332

В колледже ведется систематическая работа с обучающимися - сиротами и оставшимися без попечения родителей. 48 студентов колледжа получали компенсационные выплаты и пособия в соответствии с законодательством РФ.

На 2022-2023 учебный год были предусмотрены расходы, исходя из следующих норм материального обеспечения детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (в расчете на одного обучающегося):

- норма обеспечения питанием в день – 278 рублей, на время пребывания в семьях граждан, в выходные, праздничные и каникулярные дни 305 рублей 80 коп.;
- ежегодное пособие на приобретение учебной литературы и письменных принадлежностей на 1 сентября – 2463 руб. 84 коп.;
- норма обеспечения одеждой, обувью мягким инвентарем в первый год обучения – 21722 рублей;
- норма обеспечения медикаментами- 416 руб. в год;
- норма обеспечения одеждой, обувью мягким инвентарем в последующий год обучения-14345 руб.;
- норма обеспечения одеждой, обувью, мягким инвентарем и оборудованием при выпуске - 50325руб.;
- единовременное денежное пособие при выпуске-2207 руб.;
- денежные выплаты по обеспечению бесплатным проездом по факту предоставления документов.

4.3. Организация питания и медицинского обслуживания

Столовая колледжа соответствует нормативным требованиям и государственным стандартам, обеспечивает горячим питанием студентов, преподавателей и сотрудников колледжа. Работа пищеблока регулярно проверяется санитарной эпидемиологической службой города, регламентируется «Санитарными правилами для работников органов и учреждений здравоохранения и образования». Меню формируется с учетом сезонности, энергетической ценности продуктов и сбалансированности рациона.

С сентября 2023 года студенты колледжа, проживающие в общежитии, обеспечивались горячим питанием стоимостью 100 рублей в день за счет краевого бюджета согласно «Порядку обеспечения питанием обучающихся по очной форме обучения в Приморском крае». Горячее питание организовано для обучающихся по очной форме обучения из семей, имеющих среднедушевой доход ниже величины прожиточного минимума и из многодетных семей.

Медицинское обслуживание обучающихся осуществляется по месту жительства.

Для обеспечения студентов медицинскими услугами в колледже имеется медпункт, который используется представителями медучреждений при проведении медосмотров, вакцинации и т.д. Ежегодно проводится медицинский профилактический осмотр студентов узкими специалистами поликлиники № 6 Первомайского района г. Владивостока. Осуществляется работа со студентами по сбору данных полиса, СНИЛС, проводится выездная форма работы по вакцино-профилактике и оздоровлению студентов образовательной организации, проводится анализ состояния здоровья студентов.

Со студентами регулярно проводится санитарно-просветительская работа, беседы о вреде курения, алкоголя и наркотиков. Вопросы профилактики ВИЧ внесены в перспективный план учебно-воспитательной работы. Разработан план проведения декады профилактики ВИЧ - инфекции. Планируются тематические мероприятия кураторами групп.

Вопросы профилактики ВИЧ поднимаются во время учебного процесса в рамках изучения дисциплин «Медико-биологические основы безопасности жизнедеятельности» среди студентов 1 курса, «Безопасность жизнедеятельности», «Основы обеспечения жизнедеятельности выживания в ЧС», во время проведения воспитательных мероприятий, информационных часов, уроков «Человек и мир» на тему «ВИЧ/СПИД».

С 15 сентября по 30 ноября 2023г. - 834 студента колледжа приняли участие в социально-психологическом тестировании, направленном на раннее выявление немедицинского потребления наркотических средств и психотропных веществ. По результатам проводилась следующая работа:

Во внеучебной деятельности проводились: тренинги по профилактике ВИЧ - инфекции, организованы встречи с работниками КЦМП и Центром профилактики СПИД, ежемесячно оформляется информационный стенд «За здоровый образ жизни».

В рамках Недели профилактики ВИЧ/СПИД в период с 01 по 07 декабря 2023 г. среди студентов 1 курса были запланированы и проведены следующие мероприятия:

- цикл лекций, бесед «Красная линия. Остановим СПИД вместе» - 152 студента;
- книжная выставка «Мы выбираем здоровый образ жизни» - 200 человек;
- общеколледжная акция «В будущее без СПИД» - 102 студента;
- анкетирование среди студентов колледжа «Молодежь за здоровый образ жизни» - 117 человек;
- единый информационный час «Урок во имя жизни» - 50 человек;
- проведение специалистами лекции на тему «Профилактика ВИЧ-инфекций в молодежной среде» для студентов первокурсников - 205 человек;
- кураторские часы «Гигиенические правила и предупреждение инфекционных заболеваний» - 92 человека;
- информационный час «Узнай больше о ВИЧ-инфекции» - 51 человек;
- вечер вопросов и ответов «Репродуктивное здоровье молодежи» встреча с врачом;
- просмотр презентаций «Профилактика ВИЧ-инфекции»;
- викторина «Наши знания о ВИЧ-СПИД»;
- конкурс брошюр, агитационных листовок «Будь здоровым - покажи пример другим».

Оздоровительные мероприятия по различным видам спорта с сентября 2022г по июнь 2023г. (волейбол; борьба; гиревой спорт, лёгкая атлетика, шахматы и шашки, стрельба, зимние виды спорта) как способ отвлечения студенчества от вредных привычек (алкоголь, наркотики, курение). В данных мероприятиях принимали участие студенты 1, 2, 3 курса в количестве 506 человек. В 2022-2023 учебном году зарегистрирован ССК «Энергетик». Одним из направлений работы клуба является ЗОЖ. В клубе состоит 171 студент колледжа.

В учебных группах 1 курса проведены кураторские, информационные часы по ВИЧ/СПИД согласно планам работы кураторов (запланировано не менее двух мероприятий в группе). Активное участие в работе по профилактике СПИД принимают преподаватели физической культуры и спорта, и студенты, занимающиеся в спортивных секциях. Проведено 2 дня здоровья.

В колледже организованы соревнования между группами, где учитываются также вопросы соблюдения студентами норм здорового образа. В колледже организована работа по разъяснению, в том числе родителям и педагогам, необходимости раннего выявления наркологической зависимости, своевременного лечения. В системе проводятся традиционные профилактические мероприятия и используются новые формы организации антинаркотической работы с применением информационных и интерактивных технологий: тематические часы группы, внеаудиторные мероприятия, конференции по ЗОЖ и профилактике наркомании и другие: тематические «круглые столы», дискуссии, акции «Молодёжь против наркотиков», деловые игры и другие. Студенческий совет колледжа проводил конкурсы плакатов «Скажем «нет» наркотикам», выпуск прайс – листовок, флеш-мобы «Мы за здоровый образ жизни», «Мы против курения», акции «Нет вредным привычкам», «День без табака» и другие. Спортивные соревнования «Спорт против наркотиков.»

В КГА ПОУ «Энергетический колледж» совместно со специалистами МКУ «Молодежный ресурсный центр» были проведены следующие мероприятия:

20 ноября 2022 года 02 декабря 2022г. – занятия с элементами тренинга «Жизнь без дурмана» (профилактика употребления ПАВ) – 2 занятия, приняли участие 98 человек.

27 ноября 2022 года занятие с элементами тренинга «Азбука права» (программа правонарушений и преступлений среди несовершеннолетних) – 75 участников, из них 2 состоящих на учете в ПДН.

28 марта 2023 года тренинг «В контакте» (программа формирования навыков ассертивного поведения в молодежной среде) – 25 участников.

21 мая 2023 года инфо-палатка «СТОП ВИЧ/СПИД» (программа профилактики социально опасных заболеваний) – 32 участников, из них 2 состоящих на учете в ПДН.

Также велась индивидуальная работа с несовершеннолетними, состоящими на учете в органах системы профилактики, и обучающимися в колледже в виде профилактических бесед, привлечение к участию в мероприятия МКУ МРЦ. В течение года в колледже постоянно проходили акции волонтерского движения по антинаркотической пропаганде среди студенчества колледжа, в которых принимали участие студенты 1 курса – 75 человек. В марте 2023г. прошел обучающийся семинар «Организация волонтерского движения как новая форма антинаркотической работы в колледже» - 84 человека.

В общежитии организована работа по поддержанию порядка в вечернее и ночное время. Кураторами групп и воспитателями общежития проведены встречи, беседы, лекции по вопросам «Профилактика СПИДА и сохранение интимного здоровья». Лекции в общежитии на тему: «Быть здоровым - это здорово» - 20 сентября 2022г. – 82 человека, 14 октября 2022г. – 93 человека, 17 ноября 2022 года – 32 человека, 29 декабря 2022 года – 79 человек, 10 февраля 2023 года – 92 человека, 30 марта 2023 года – 49 человек.

17 апреля 2023 года состоялся круглый стол для студентов общежития с врачами и специалистами центра ЗОЖ. Присутствовало – 175 студентов, проживающих в общежитии, врачи КГБУЗ «Владивостокская поликлиника № 6»

Систематическая работа по данному направлению деятельности дает позитивные результаты, однако проблема поведения и сохранения здоровья остается актуальной.

Следует подчеркнуть, что современная семья испытывает дефицит компетентности по вопросам формирования у детей антинаркотических установок, ценностей здорового образа жизни. Поэтому она нуждается в получении квалифицированной помощи со стороны специалистов и педагогов образовательного учреждения. Например, родителям надо знать, какую позицию в этом вопросе занимает государство, как с помощью законов регламентируется процесс воспитания и образования ребенка. На онлайн - родительских собраниях, лекториях мы знакомили родителей с памятками: «Об ответственности родителей за воспитание детей», «Концепцией профилактики злоупотребления ПАВ в образовательной среде», «Семейным кодексом РФ», другими нормативными документами. На уровне непосредственного взаимодействия с семьей по профилактике наркомании применяются такие виды работ как: консультирование, просвещение родителей.

<i>Работа с родителями</i>	
Онлайн - консультации для родителей на темы: «Подросток и алкоголизм», «Подросток и наркотики», «Влияние табака на организм подростка».	Согласно плану работы педагога-психолога
Онлайн - родительское собрание, освещение вопроса: «Организация добровольного тестирования учащихся 1 курса на предмет употребления наркотических средств».	Январь 2023 года
Онлайн - кураторские родительские собрания, направленные на формирование потребности в ЗОЖ, профилактику употребления наркотических средств.	Согласно тематике классных родительских собраний

Онлайн - беседы с родителями о проблемах токсикомании с разъяснением признаков токсического отравления газом из газовых баллончиков и его тяжелых последствиях для жизни и здоровья детей, об ответственности их за жизнь и здоровье детей.	Апрель 2023 года
Родительское собрание на тему: «ЗОЖ студентов колледжа»	Март 2023 года

Воспитательный процесс сегодня немыслим без мероприятий, имеющих целью помочь молодым людям приобрести необходимые навыки, обеспечивающие принятие ими большей ответственности за свое поведение, постановки целей, навыков эффективной учебы и положительного взаимодействия со сверстниками. Данная работа способствует сохранению жизни, здоровья и психологического благополучия подростков в разных ситуациях, формированию у них здорового образа жизни. Социально-бытовые условия в колледже направлены на охрану и укрепление здоровья обучающихся. Администрация принимает необходимые меры к созданию благоприятных условий для обучения и воспитания студентов колледжа.

4.4. Организация досуга учащихся

Современная система образования зачастую подразумевает строгое и непрерывное обучение студентов в рамках заданной программы. Но и не стоит забывать о том, что каждый ребенок – это личность: творческая, спортивная, движущая дух патриотизма и т.д. Внеучебная деятельность студентов создает оптимальные условия для раскрытия их творческих способностей и разностороннего развития личности, приобретения организаторских и управленческих навыков, необходимых будущему специалисту с технической направленностью. Система воспитательной работы совершенствуется за счет активного вовлечения студентов в различные формы культурно-массовой, спортивно-оздоровительной, кружковой работы, в участиях в смотрах-конкурсах, в учебно-исследовательской работе и т.д. Поэтому в настоящее время начали делать образование таким, чтобы каждый человек смог не «потерять» свою личность. Особое место в учебно-воспитательном процессе занимает досуговая деятельность обучающихся. В колледже развита сеть дополнительного образования по различным программам развития, которая является составной частью образовательного процесса. Дополнительное образование ориентировано на свободный выбор и позволяет обучающимся приобрести устойчивую потребность в познании и творчестве, максимально реализовать себя, самоопределившись предметно, социально, профессионально, личностно. Для развития и совершенствования творческих способностей студентов, творческой самореализации в колледже в 2022-2023 учебном году осуществляли свою деятельность дополнительные программы по интересам: «Эстрадный вокал», литературно - музыкальный театр «Театралы», музейно-патриотический клуб «Поиск», кружок «Струны», клуб веселых и находчивых

«Дерзайте – вы талантливы», игротека «Клуб любителей интеллектуальных настольных игр», студенческий строительный отряд «Энергетик», волонтерское объединение «Надежда», Молодежный центр «Территория молодежи»

В кружках, секциях колледжа занимаются 353 обучающихся. Еще 95 студентов - в кружках и студиях по месту жительства.

Занятия в кружках, клубах и спортивных секциях проводятся по утвержденному расписанию занятий.

Работа кружков, клубов и спортивных секций организуется и проводится в кабинетах колледжа, в спортивном зале (большой зал, гимнастический зал в общежитии, тренажерный зал), мастерских, на основании тарификационной ведомости и с учетом календарного учебного графика.

В колледже организована работа спортивных секций по видам спорта:

Волейбол	юноши и девушки	18
Баскетбол	юноши и девушки	15
ОФП	юноши и девушки	22
Мини-футбол	юноши	18
Настольный теннис	юноши и девушки	15

Занятия в спортивных секциях в колледже посещали 105 человек.

В 2022 – 2023 учебном году в колледже были проведены следующие спортивные мероприятия:

- 24 сентября 2022 года «День здоровья». Участвовало 235 человек.
- 01 октября 2022 года Соревнования «Охота на лис» Участвовало 24 человек
- 29 сентября 2022 года кросс «Золотая осень - 2021». Участвовало 59 человека.
- 06 октября 2022 года соревнования по WORKOUT. Участвовало 34 человек. В программу соревнований входило двоеборье (подтягивание + сгибание рук на брусьях) и отдельно подтягивание, отжимание, сгибание разгибание рук на брусьях.
- 07 октября 2022 года 3 место в Краевом легкоатлетическом кроссе. Участвовало 10 человек.

- С 01-15 октября 2022 года Региональный смотр –конкурс. 2 место на лучшую СМР.
- С 11-12 октября 2022 года Соревнования по настольному теннису. Участвовало 31 человек.
- С 18 - 28 октября 2022 года Спартакиада «Первокурсник- 2021». В программу входили такие виды спорта: баскетбол, мини-футбол, волейбол, шахматы, троеборье, настольный теннис. Участвовало 220 человек.
- С 24– 26 октября 2022 года Шахматный турнир. Участвовало 10 человек
- 01 – 09 ноября 2022 года Соревнования по мини-футболу. Участвовало 32 человека
- С 15 – 18 ноября 2022 года соревнования на первенство колледжа по волейболу. Участвовало 5 команд – 40 человек.
- С 18 – 19 ноября 2022 года Соревнования по стритболу. Участвовало 18 человек.
- С 18 – 19 ноября 2022 года 4 место в Краевых соревнованиях по волейболу среди юношей.
- С 09 января по 13января 2023 года спартакиада «Здоровье» среди сотрудников колледжа.
- С 16- 20 января 2023 года турнир по шашкам и шахматам. Участвовало 26 человек.
- С 23 – 31января 2023 года соревнования по стритболу. Участвовало 35 человек.
- С 08 – 09 февраля 2023 года сдача норм ГТО. Участвовало 176 человек.
- С 01 – 10 февраля 2023 года соревнования по силовым видам спорта (толчок гири, русский жим, подтягивание). Участвовало 453 человека.
- 21 февраля 2023 года «А ну-ка, парни! Участвовало 45 человека.
- С 01 – 05 марта 2023 года соревнования по троеборью (прыжок в длину с места, подтягивание(м), отжимание(д), пресс за минуту времени). Участвовало 204 человека.
- С 13– 17 марта 2023 года турнир по дартсу. Участвовало 81 человек.

- С 01 – 15 марта 2023 года сдача норм ГТО. Участвовало 176 человек.
- С 20 -24 марта 2023 года турнир по бадминтону. Участвовало 12 человек.
- С 13-14 марта 2023 года зональные соревнования по волейболу среди ПОУ г Владивостока . 3 место
- 05.-07 апреля 2023 года турнир по жиму лежа. Участвовало 26 человек.
- 21 апреля 2023 года турнир по армрестлингу. Участвовало 19 человек.
- С 21– 22 апреля 20223 года зональные соревнования по мини-футболу среди ПОУ г Владивостока . 3 место
- С 05 – 09 июня 2023 года турнир по настольному теннису (парные игры). Участвовало 24 человека.

4.5. Органы самоуправления учащихся, общественные объединения студентов, действующих в учреждении

Органы самоуправления учащихся обучающихся в КГА ПОУ «Энергетический колледж» является: Студенческий Совет (в состав входят старосты групп и наиболее активная молодежь из числа студентов).

Студенческий Совет, служащий коллегиальным органом управления колледжа и формируется по инициативе обучающихся с целью учета мнения обучающихся по вопросам управления образовательной организацией и при принятии локальных нормативных актов, затрагивающих права и законные интересы обучающихся.

Целью деятельности Студенческий Совет обучающихся является формирование гражданской культуры, активной гражданской позиции обучающихся, содействие развитию их самостоятельности, способности к самоорганизации и саморазвитию, формирование у обучающихся умений и навыков самоуправления, подготовка их к компетентному и ответственному участию в жизни общества. Состав Студенческого Совета состоит из обучающихся 1 – 4 курсов очной формы обучения всех специальностей и профессий. В его состав входят обучающиеся и уполномоченные ими лица. Студенческий совет состоит из 43 активных студентов 1- 4 курсов.

Студенческий Совет колледжа включает в себя Совет старост и Совет общежития.

Цель студенческого самоуправления:

Основные направления деятельности:

- обеспечение прав и социальной защиты студентов,
- нормативно-правовое обеспечение эффективного функционирования и развития студенческого самоуправления,
- учебная работа,
- организация досуга студентов,
- профилактика асоциальных явлений в молодёжной среде,
- участие в организации быта студентов внутри колледжа,
- повышение информированности студентов.

Студенческий Совет колледжа решал вопросы организации досуга молодежи, проведения общих мероприятий, трудовых дел, социальные и учебные проблемы. Социальная активность членов студенческого союза проявилась в работе волонтерского сектора, творческие и социальные инициативы студентов определили вектор добровольческой направленности в деятельности всего студенческого актива колледжа.

Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» четко указывает на важность участия студентов в планировании и реализации воспитательной работы. В пункте 3 статьи 12.1 говорится, что «в разработке рабочих программ воспитания и календарных планов воспитательной работы имеют право принимать участие указанные в части 6 статьи 262 настоящего Федерального закона советы обучающихся. В структурах студенческого самоуправления большую роль играют студенческие объединения и клубы по интересам. Это говорит в том числе и об актуальности темы развития студенческого самоуправления и необходимости более активного вовлечения в него студентов. Важно отметить включение студенческого совета колледжа в деятельность таких всероссийских проектов и движений, как: — Российское движение детей и молодежи; — Российский Союз Молодежи; — Российское содружество колледжей; — Российские студенческие отряды; — Большая перемена; — Команда ПРОФИ; — и другие. Студенческое самоуправление выступает механизмом приобщения будущих специалистов к базовым российским ценностям, отраженным в Конституции РФ, Законе об образовании в РФ, Стратегии национальной безопасности РФ и Стратегии развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года. К традиционным российским духовно-нравственным ценностям относятся, прежде всего, жизнь, достоинство, права и свободы человека, патриотизм, гражданственность, служение

Отечеству и ответственность за его судьбу, высокие нравственные идеалы, крепкая семья, созидательный труд, приоритет духовного над материальным, гуманизм, милосердие, справедливость, коллективизм, взаимопомощь и взаимоуважение, историческая память и преемственность поколений, единство народов России. Традиционные российские духовно-нравственные ценности объединяют нашу многонациональную и многоконфессиональную страну. Таким образом, вовлечение в социально значимые проекты и события через участие в студенческом самоуправлении будет способствовать созданию условий для самоопределения и социализации молодежи на основе социокультурных, духовно-нравственных ценностей и принятых в российском обществе правил и норм поведения в интересах человека, семьи, общества и государства, формирования у обучающихся чувства патриотизма, гражданственности, уважения, бережного отношения к культурному наследию и традициям, природе и окружающей среде, что является целью воспитания.

Студенческий совет общежития в 2022-2023 учебном году:

- решал вопросы улучшения жилищно-бытовых условий проживания в общежитии;
- контролировал соблюдение правил внутреннего распорядка и санитарных норм;
- организовывал досуг студентов;
- организовывал физкультурно-оздоровительную работу в общежитии;
- принимал решения о выселении из общежития студентов – нарушителей правил внутреннего распорядка;
- организовывал дежурства проживающих в общежитии студентов и контролировал качество их проведения;
- организовал и провёл 14 собраний студентов, проживающих в общежитии;
- 2 раза выносил на обсуждение совета студенческого самоуправления актуальные вопросы совершенствования работы общежития, предложения о формах и методах поощрения отдельных студентов, комнат;
- каждый месяц организовывал соревнование на «Лучшую комнату».
- руководил работой старост общежития.

Организация студенческого самоуправления в студенческой группе

Организация студенческого самоуправления в группе возлагается на совет самоуправления. Совет самоуправления избирается на общем собрании группы по большинству голосов. В состав совета входят: староста, зам. старосты, культурно-массовый центр, спортивный центр, редколлегия.

Совет самоуправления группы:

- планирует работу в группе, распределяет обязанности и разовые поручения в группе;
- организывает студентов группы на выполнение принятых решений;
- готовит предложения, ходатайства и вносит запросы в органы студенческого самоуправления, администрацию по всем вопросам жизнедеятельности группы;
- представляет куратору группы или заведующей отделением аргументированное мнение коллектива по вопросам поощрения или наказания студента;
- организывает дежурство, контролирует посещаемость занятий;
- контролирует успеваемость студентов в группе, выявляет причины неуспеваемости отдельных студентов и организывает своевременную помощь;
- проводит собрания студентов группы по актуальным вопросам жизни и работы группы;
- организывает культурно-массовые мероприятия;

Совет самоуправления студенческой группы работает под руководством совета и комиссий колледжа и в тесном взаимодействии с куратором.

Волонтерское движение в колледже.

Добровольчество (волонтерство) - это совокупность общественных отношений, связанных с осуществлением физическими лицами добровольно в свободное от работы (учебы) время деятельности в интересах получателей помощи добровольца (волонтера). Одним из приоритетных направлений деятельности студенческого и педагогического коллективов колледжа является волонтерское движение. Расширяя рамки своей работы, студенческий волонтерский отряд занимается пропагандой здорового образа жизни среди студентов колледжа. Традиционными стали мероприятия «Мы выбираем жизнь!», «День здоровья», «Минздрав предупреждает», «Нет сигарете!». По средствам

волонтерского движения реализуются основные приоритетные направления воспитательной системы колледжа: гражданско – патриотическое, формирование здорового образа жизни, развитие самоуправления, развитие активной жизненной позиции обучающихся, создание условий для развития творческого потенциала студентов.

4.6. Деятельность по охране и укреплению здоровья, психолого-педагогическому сопровождению учащихся

Деятельность по охране и укреплению здоровья студентов осуществляется по следующим направлениям: охрана и укрепление здоровья студентов, развитие нормативно-правовой базы, медицинское обслуживание, организация питания, общежитие, физическое воспитание (занятия физкультурой и спортом).

Условия и режим работы в колледже соответствуют возможностям здорового развития организма студентов.

Учебные занятия со студентами ведутся с учетом состояния здоровья (медицинской группы), продуманы индивидуальные формы работы.

Деятельность по охране и укреплению здоровья, психолого-педагогическому сопровождению обучающихся:

- медицинские профилактические осмотры;
- дни здоровья;
- встречи с медицинскими работниками;
- работа социально-педагогической службы;
- психолого-педагогическая диагностика студентов;
- индивидуальное и групповое консультирование обучающихся, педагогов и родителей.

Работа социально-психологической службы в системе образования имеет большое значение в социализации и формировании личности обучающегося. Профессиональным полем деятельности является решение задач социального воспитания, комплекса нормативно-правовых, организационных, научно-исследовательских и методических задач в области психологической поддержки и социально-педагогической защиты студентов. Данные направления требуют не только педагогических, но и управленческих знаний и умений, без которых невозможно организовать коллективную и индивидуальную деятельность, руководить образовательным процессом в целом.

Деятельность социально-психологической службы заключается в обеспечении развивающего характера образования, т.е. создании психолого-педагогических условий в образовательном пространстве, обеспечивающих психологическое благополучие участников образовательного процесса, сохранение их психического и психологического здоровья, предполагающего полноценное психическое и личностное развитие на данном возрастном этапе студентов.

Основные направления социально-психологического сопровождения:

- социализация студентов колледжа;
- социально-педагогическое сопровождение образовательного процесса;
- психолого-педагогическое сопровождение образовательного процесса.

Для реализации психологического сопровождения образовательного процесса, направленного на сохранение здоровья и повышение адаптивных возможностей студентов КГА ПОУ «Энергетический колледж» в 2022 - 2023 учебном году осуществлялась работа по следующим направлениям деятельности: профилактическое и просветительское направление, психологическое консультирование, психологическая диагностика, коррекционная и развивающая работа.

Психолого-педагогическое сопровождение студентов колледжа включает в себя 3 этапа, которые связаны с определенными периодами обучения.

Первый этап – адаптационный, предполагающий развитие способностей к успешной адаптации в колледже, оказание помощи в усвоении норм, правил, требований учебного заведения, формирование первичной оценки и профессионального выбора (тренинги знакомства для формирования сплоченных студенческих групп; диагностические исследования с целью выявления проблем в развитии психических процессов, посещение уроков с целью выявления проблем в адаптации студентов к учебному процессу).

Второй этап – формирующий, предполагающий формирование профессионально-важных качеств личности, профессионального самосознания (студенты второго и третьего курса) (индивидуальные консультации со студентами групп по профессионально-личностным проблемам; тренинги уверенного поведения).

Третий этап – начально-профессиональный, способствующий саморазвитию и самоорганизации, формирование психологической готовности к профессиональной деятельности (студенты третьего и четвертого курса) (тренинги «Управление стрессом», «Деловое общение»,

тренинг личностного роста; рекомендации для студентов выпускных групп по построению успешной карьеры и эффективному поведению на рынке труда).

В блоке «Психологическая диагностика» среди студентов нового набора проводился мониторинг по адаптации студентов к обучению в колледже. Мониторинг содержит три этапа развивающей диагностики (первичную, промежуточную и итоговую), фронтальные коррекционные занятия с группами по развитию познавательных процессов, толерантных качеств личности, повышению учебной мотивации. Первичная диагностика содержала такие методики, как «Самооценка», «Тревожность», «Карта интересов», «Коммуникативный контроль», «Ценностные ориентации» Р.Рокича. Были подготовлены сведения по всем первокурсникам по таким показателям, как «Место проживания», «Тип семьи», «Проблема курения», «Проблема алкоголизма», «Проблема наркомании». По результатам диагностики, входного контроля была сформирована группа «Риск», с которой проводились занятия с элементами тренинга по формированию личностных качеств, необходимых студентам первого курса, коррекционно – развивающие по познавательным процессам, индивидуальные консультации по повышению учебной мотивации и формированию учебных навыков.

Итоговая диагностика вновь принятых студентов по базовым качествам личности (учебная мотивация, самооценка, адекватность поведения, здоровый образ жизни) и развития группы показали, что высокую мотивацию имеют 42,3 % студентов первого курса, низкую – 26 %. Процент студентов, имеющих адекватную самооценку вырос на 4,5 % и составил 64 %. Руководствуются в поведении сознательными и социально-нормативными целями и правилами 65,2%, в 2022 году – 67 % студентов. Увеличился процент студентов, ведущих здоровый образ жизни с 69 % до 70 %. Количество студентов, имеющих вредные привычки, уменьшился на 1 %. Группы находятся в развитии: достаточные элементы самоуправления есть в группах: 141-РЗ-19, 141-СЭ-19, 141-ЭС-19, 141-КС-19, 141-СЭ-19, 131-КС-19, низкие в 121-СР-21, 111-ПС-22, 121-ПС-21. Также по методике изучения мотивов учебной деятельности (модификация А.А. Реана, В.А.Якунина) выявлены ведущие учебные мотивы среди студентов 2-3 курсов: «Обеспечить успешность будущей профессиональной деятельности», «Стать высококвалифицированным специалистом». Самый низкий показатель по мотиву «Быть примером сокурсникам», «Получать стипендию», «Избежать осуждения и наказания за плохую учебу». Среди студентов первого, второго и четвертого курсов был проведен рейтинговый замер по определению иерархии ценностных ориентаций с целью выявления позиции образования и соотнесения с учебной мотивацией, которое показало, что такие ценности, как «образование», «знания», «карьера» следуют за тремя признанными: семья, здоровье, любовь. Качества

личности, которые должны иметь студенты первого курса, оценивались по трехбалльной системе, ранжировались и распределялись следующим образом: на первом месте «самостоятельность», на последнем «критичность» и «прилежание».

Среди студентов 1, 2 курсов проведена компьютерная диагностика по двум анкетам: «Жизнь студенческая», выявляющая мотивы поступления, отношение к учебе, профессиональные ориентации и др.; «Мы все учились понемногу чему-нибудь и как-нибудь»: отношение к специальности и занятиям, учебное поведение, оценка полученных за время обучения знаний, факторы, препятствующие лучшей учебе.

Для студентов - сирот и оставшихся без попечения родителей заполнены анкеты – характеристики, выявлены проблемы, проводились индивидуальные консультации.

В блоке «Психологической профилактики и коррекции», направленном на предупреждение возможного неблагополучия, сохранение и укрепление здоровья со студентами нового набора, проведены занятия по коррекции и развитию познавательной и эмоционально-волевой сфер, по развитию учебных навыков, умению планировать; способах повышения учебной мотивации. В группах второго курса проведены развивающие занятия по повышению учебной мотивации, формированию адекватной самооценки с диагностикой коммуникативных качеств. По программе службы психологической поддержки субъектов образовательного процесса в группах второго курса были проведены занятия с элементами тренинга «Чувство взрослости», «Формирование адекватной самооценки», «Формирование толерантных черт личности», беседы по «Здоровому образу жизни». Разработаны и апробированы тренинговые занятия и диагностика для 2-го курса по формированию социальной зрелости. По запросам кураторов велось индивидуальное сопровождение студентов, наблюдение за их работоспособностью, предупреждение психологической перегрузки, понижения умственной работоспособности студентов. Со студентами второго курса проведены профориентационные занятия: «Путь к карьере», «Формирование социальной и психологической компетенции», «Имидж делового человека», «Введение в деловое общение». Для студентов 2-3 курса ведется дисциплина «Социальная психология», в рамках которой отслеживается развитие личностных и профессиональных качеств. Факультатив «Деловой этикет» позволяет рассмотреть значение здоровья для создания имиджа и формирования карьеры, повышения культуры.

В блоке «Психологическое и профессиональное просвещение и консультирование» особое внимание уделялось вновь назначенным кураторам групп и мастерам п/о, оказывалась методическая помощь, подбирались специальная литература, разработки по индивидуально – психологическим особенностям обучающихся, профилактике трудностей в обучении, формирования полного представления о психологических и социальных аспектах здоровья. Два раза в месяц выпускались психологические бюллетени с целью просвещения и

поддержки студентов, где рассматривались вопросы психологического здоровья, предупреждения вредных привычек, давались советы по правильному питанию и отдыху, профилактике стрессов. Организовывались тематические выставки литературы «Психология студента», «В здоровом теле – здоровый дух», «Основы культуры питания». Обновлено такие методические разработки, как «В помощь студентам», «В помощь педагогам» и «В помощь кураторам групп». Организованы и проведены осенняя и весенняя недели «Здорового образа жизни», конкурс плаката.

Осуществлялось психологическое просвещение родителей на собраниях, где рассматривались вопросы успешной адаптации, повышение учебной мотивации, о поэтапном формировании социальной зрелости студента, самоконтроле. Осуществлялось индивидуальное консультирование родителей с последующим сопровождением их детей по запросу.

Всего услугами социально-психологической помощи в 2022-2023 учебном году воспользовались 29 обучающихся.

За психологической помощью обращались студенты в равной степени с проблемами в эмоциональной (неуверенность, тревожное состояние), межличностной (деловые контакты, отношения с друзьями, с партнером, конфликтные отношения в семье) и личностной (проблема самоопределения, низкая самооценка, проблема выбора, страх негативной оценки, проблемы в учебе) сферах жизни, однако было небольшое количество «беспроблемных обращений» (обращение без актуального запроса).

Занятия проводились как по запросу педагогов, администрации, родителей, так и по самостоятельному обращению студентов.

Основным результатом учебно-воспитательного процесса в колледже является формирование психологически здоровой, профессионально компетентной и творчески мыслящей личности. Способы деятельности педагога-психолога-диагностика, коррекция и развитие, профилактика, просвещение и консультирование - способствует реализации этапов программы, и создают оптимальные условия для формирования творческого потенциала студентов.

5. Результаты деятельности, качество образования

5.1. Результаты итоговой государственной аттестации студентов в 2023 г.

	Всего выпущено	Получили диплом			Получили свидетельство		Получили разряды, классы			Получили закончили	
		Всего	В т.ч. с отличием	%	Всего	%	Выше среднего	Ниже среднего	Всего	%	
Всего	276	271	34	12	5	2	40	3	142	51	
В т.ч. по специальностям :	202	198	26	13	4	2	32	3	108	53	
- сети связи и системы коммутации	35	35	2	6	-	-	11	-	17	49	
- строительство и эксплуатация зданий и сооружений	18	18	6	33	-	-	-	-	18	100	
- тепловые электрические станции	32	30	5	17	2	6	-	2	20	63	
- электрические станции, сети и системы	44	44	5	11	-	-	-	-	23	52	
- релейная защита и автоматизация электроэнергетических систем	26	26	1	4	-	-	4	-	10	38	
-техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта	18	17	1	6	1	6	6	-	2	11	
- компьютерные системы и комплексы	18	17	5	28	1	6	-	1	16	89	

- почтовая связь	11	11	1	9	-	-	11	-	2	18
В т.ч. по профессиям :	74	73	8	11	1	1	8	-	34	46
- электромонтер по техническому обслуживанию электростанций и сетей	21	21	5	24	-	-	5	-	11	52
- мастер сухого строительства	21	21	2	1	-	-	10	-	21	100
-сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки))	16	16	1	6	-	-	1	-	2	13
-судостроитель-судоремонтник металлических судов	16	15	-	-	1	6	-	-	-	-

По окончании обучения в 2023 году по результатам государственной итоговой аттестации выпускникам присваивалась квалификация, соответствующая федеральному государственному образовательному стандарту по специальностям и профессиям. В форме выполнения выпускной практической квалификационной работы и защиты письменной экзаменационной работы прошли ГИА 32 студента. В форме защиты дипломной работы (проекта) прошли ГИА 114 студентов. В форме защиты дипломной работы (проекта) и демонстрационного экзамена прошли ГИА 88 студентов. В форме демонстрационного экзамена прошли ГИА 42 студента выпускников.

В 2023 году выпуск студентов составил 276 человек по всем формам обучения, в том числе 34 студента закончили учебное заведение с отличием.

5.2. Сведения о трудоустройстве выпускников 2022 г.

Трудоустройство по профессиям/специальностям		Выпуск всего 2022 г. (чел.)	Трудоустроены			Продолжили обучение	Призваны в РА	Стоят на учете в ГСЗН	% общей занятости	Не трудоустроены	Декретный отпуск	% не трудоустроенных
			по договорам	самостоятно	% трудоустроены							
Программы подготовки квалифицированных рабочих, служащих		71	4	13	23,94	26	26	0	97,18	2	0	2,82
13.01.05	Электромонтер по техническому обслуживанию электростанций и сетей	24	2	5	29,17	10	7	0	100,00	0	0	0,00
15.01.05	Сварщик (электросварочные и газосварочные работы)	14	2	2	28,57	1	9	0	100,00	0	0	0,00
08.01.06	Мастер сухого строительства	21	0	4	19,05	15	2	0	100,00	0	0	0,00
26.01.01	Судостроитель-судоремонтник металлических судов	12	0	2	16,67	0	8	0	83,33	2	0	16,67
Программы подготовки специалистов среднего звена		179	62	24	48,04	13	78	0	98,88	1	1	1,12
11.02.11	Сети связи и системы коммутации	34	14	0	41,18	2	17	0	97,06	0	1	2,94
11.02.12	Почтовая связь	11	7	3	90,91	0	1	0	100,00	0	0	0,00
13.02.01	Тепловые электрические станции	25	15	6	84,00	0	4	0	100,00	0	0	0,00
13.02.03	Электрические станции, сети и системы	32	15	7	68,75	3	7	0	100,00	0	0	0,00
13.02.06	Релейная защита и автоматизация электроэнергетических систем	14	7	2	64,29	0	5	0	100,00	0	0	0,00
08.02.01	Строительство и эксплуатация зданий и сооружений	19	4	2	31,58	5	8	0	100,00	0	0	0,00
09.02.01	Компьютерные системы и комплексы	29	0	2	6,90	1	25	0	96,55	1	0	3,45
23.02.03	Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта	15	0	2	13,33	2	11	0	100,00	0	0	0,00
ВСЕГО		250	66	37	41,20	39	104	0	98,40	3	1	1,60

5.3. Достижения учащихся в олимпиадах и конкурсах.

№	Конкурс (Олимпиада)	Участники	Время проведения	Итог
1	Краевой заочный конкурс исследовательских проектов «История сварки: от 1802 до наших дней»	Хусаинов Фазиль	Октябрь 2022	Сертификат участника
2	Конкурс презентаций «Экология и энергосбережение» в рамках Всероссийского фестиваля энергосбережения #ВместеЯрче	Никейцев Родион Леонова Анна, Полторадин Владимир Бобер Сергей	Октябрь 2022	I место II место III место
3	Краевая Олимпиада по компетенции «Сварочные технологии»	Щербаков Александр	Ноябрь 2022	III место
4	Краевая онлайн-олимпиада «Экстремизм и терроризм – угроза обществу»	Даюнов Д. Ким Н. Смольский М.	Ноябрь 2022	Сертификат участника
5	Краевой дистанционный конкурс студенческих работ «Глобальные проблемы современности: энергетическая, экологическая, сырьевая)»	Писарев Яков Сидлецкий Илья, Трухин Леонид	Декабрь 2022	II место III место Сертификат участника
6	Заочный краевой студенческий конкурс художественной declamation «Болдинская осень» А.С.Пушкина»	Белицкая В. Карих Н. Никейцев Р. Романов Г. Солдатов А.	Декабрь 2022	Сертификат участника
7	Краевая комплексная дистанционная олимпиада «Geography@english»	Виниченко А. Колобов К. Нечунаева А. Лулакова С.	Декабрь 2022	Сертификат участника

8	Краевая олимпиада по компетенции «Электромонтаж»	Моисеев Иван Нерадовский Д.	Декабрь 2022	Сертификат участия
9	Краевая онлайн-олимпиада по информатике	Синенко Константин Ткачева Дарья.	Декабрь 2022	Сертификат участника
10	Международная акция «Тест по истории Великой Отечественной войны»	Студенты колледжа	Декабрь 2022	Сертификат участия
11	Всероссийский конкурс эссе «День рубля»	Енина Виктория Ерилова Маргарита Капитон Ольга	Декабрь 2022	Сертификат участника
12	Конкурс профессионального мастерства по компетенции «Ремонт и обслуживание легковых автомобилей»	Михалев Кирилл.	Декабрь 2022	Сертификат участника
13	Конкурс профессионального мастерства по компетенции «Обслуживание и ремонт оборудования релейной защиты и автоматики».	Видинеев Данил Подольский Захар	Декабрь 2022	I место II место
14	Краевая онлайн олимпиада «100 лет со дня образования СССР»	Лулакова Софья Эльдемелъ Лев Трактирова Мария	Январь 2023	Сертификат участия
15	Краевая дистанционная Олимпиада по математике	Швед Андрей	Февраль 2023	Диплом II степени
16	Общегородской конкурс чтецов (г.Уссурийск)	Белицкая Виктория Романов Георгий Сергеевич Карих Никита Андреевич Калыгина Виктория Борисовна	Февраль 2023	Сертификат участника Диплом III степени

		Гавина Никита Сергеевич Бигас Анна Дмитриевна		
17	Внутриколледжная олимпиада по английскому языку	Енина Виктория Запьянцева Мария Кузин Андрей Пешков Александр Полуян Анастасия Бигас Анна Капитон Ольга	Февраль 2023	II место II место III место Сертификаты участника
18	Краевой заочный конкурс творческих работ «Заговори, чтобы тебя увидел»	Никита Карих Леонова Анна Зайцев Арсений	Март 2023	Диплом III степени Сертификат участника
19	Краевой конкурс по финансовой грамотности	Золотин Данила Кириенко Алексей Смирных Евгений Тимофеев Семен	Март 2023	Сертификат участника
20	Краевой конкурс творческих студенческих работ по творчеству А.Н.Островского	Ковязин Степан Касьяненко Екатерина Шевцов Денис	Март 2023	Диплом II степени Сертификат участника
21	Международная студенческая интернет-олимпиада по ОБЖ	Запьянцева Мария Енина Виктория	Март 2023	Сертификат участия
22	Краевой фестиваль студенческого творчества «English Party»	Киселенко Маргарита Шамсеева Анфиса	Апрель 2023	Сертификат участника
23	Международный конкурс «Безопасный труд в моей будущей профессии»	Белан Владимир Корниенко Роман	Апрель 2023	Сертификат участия
24	Краевой заочный творческий конкурс «Люблю читать!» (КГА ПОУ «ДВТК»)	Дячук Анна Сергеев Денис Пучков Владимир	Май 2023	I место Сертификат участника

		Шатохин Сергей		
24	Краевый очно-заочный конкурс творческих проектов «Спасибо за победу!»	Ковязин Степан	Май 2023	II место
25	Внутриколледжная олимпиада по инженерной и компьютерной графике	Студенты (18 человек)	Май 2023	I-III место Сертификат участника

Участие в международных конкурсах:

- 18 марта 2023 года победа студента 1 курса, группа 111-ТО-22, куратор Марьясова В.В. в чемпионате мира по аквабайку в Таиланде.
- 7 июня победа в международном конкурсе рисунков Декоративная графика 1 место.

Участие во Всероссийских конкурсах:

- С 12 декабря по 14 декабря 2022 года состоялось обучение педагогов колледжа в количестве двадцать одного человека в Федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении «Международный детский центр «Артек» по дополнительной профессиональной программе «Воспитание в диалоге настоящего и будущего»
- 16 января 2023 года победа во Всероссийском конкурсе рисунков и творческих проектов! 1 место 3 человека.
- 14 апреля 2023 года Победа в конкурсе грантов для бойцов ССО. Лоты-маляры, бетонщики, электрики.
- С 18 апреля по 22 апреля 2023 года ПАО "РусГидро" проводил "Открытый корпоративный чемпионат профессионального мастерства Группы РусГидро по стандартам АРПН" по компетенции "Обслуживание и ремонт оборудования релейной защиты и автоматики" в г. Чебоксары Чувашской Республике.
- 6 июня 2023 года начало обучения бойцов ССО. Лоты-маляры, бетонщики, электрики.
- 19 июня 2023 года студенты колледжа приняли участие во Всероссийском конкурсе «Экологический герб – знать, чтобы сохранить».
- 21 июня 2023 года экзамены бойцов ССО. Лоты-маляры, бетонщики, электрики

- 23 июня победа во Всероссийском конкурсе творчества «Мезенская роспись» 3 студента: 2 человека -1 место, 1 человек – 3 место.

Участие в региональных конкурсах.

- 28 октября 2022 года ССО "Энергетик" (25 человек) победил в краевом конкурсе строительных отрядов и занял 1 место.
- 5 декабря 2022 года участие (50 человек) в культурно-патриотической акции «Приморье За наших. Из дома с любовью!»
- 12 декабря 2022 года члены студенческого совета молодежного центра колледжа - 10 человек были приглашены в театр Молодежи на спектакль «Нам есть, что сказать! Мы хотим танцевать.»
- Октябрь-декабрь 2022года - 85 школ города посетили музей колледжа в рамках краевого экскурсионного маршрута культурных мест Владивостока, в проведении экскурсий помогали волонтеры-экскурсоводы. - 25 человек.
- 19 декабря 2022 года в МГУ им. Невельского состоялся форум "Молодежь Приморья без наркотиков", присутствовало 6 студентов.
- 27 января 2023 года - интеллектуальная игра-КВИЗ, прошла в центре профсоюзов. Участники игры: Енина Виктория, Ткачева Анастасия, Капитон Ольга, Осипенко Алина, Цибизова Александра, Запьянцева Мария, гр.131СК20 Болельщики : Баева Юлиана-гр.111-СП 22, Степан Кучеренко -111-ОД-22
- 27 января 2023 года участие в акции «Сталинградская битва», место проведения: мемориал на Корабельной набережной.20 человек 111-КС-22, куратор Петраков А.А.
- 26 января 2023 года участие в вебинаре на платформе зум о реализации молодежной государственной политики в Приморском крае, я.
- 31 января 2023 года спортивная студенческая ночь на стадионе «Динамо»-45 человек.
- 1 января 2023 года встреча с главой города, посвященная планам развития добровольчества (волонтерства) МГУ . Присутствовало 3 человека.
- 3-4 февраля 2023 года состоялась проектная школа «Спектр добра. Меняем Приморье». Приморский краевой дом молодежи. Адрес, проспект 100-летия,103.
- 13 февраля 2022 года победа в краевом конкурсе «Колокола мужества» (3 место). Литературно-музыкальный фильм «Дневник Савичевой Тани». Организатор и учредители конкурса — Муниципальное автономное учреждение культуры «Молодежный центр

культуры и досуга «Горизонт» Уссурийского городского округа (далее — МАУК «Горизонт» УГО), управление культуры администрации Уссурийского городского округа.

- 3-4 марта 2023 года участие в строительном форуме. Остров Русский. Присутствовало 300 человек
- 5 марта 2023 года победа (1 место) студента первого курса в Приморском первенстве по боксу.
- 17 марта 2023 года участие лучших студентов колледжа в церемонии награждения на стипендию от губернатора Приморского края.
- 18 марта 2023 года победа (1 место) в конкурсе «Дело мастера» воспитателя общежития Суворовой Н.С. в номинации «Валяние»
- 10 мая 2023 года участие пяти студентов молодежного центра в «Ярмарке воспитательных дел» 2 место.
- 10 декабря 2023 года посещение региональной мультимедийной выставки «Последние дни Гражданской войны. Выставка приурочена к 100-летию окончания Гражданской войны в Приморье.» Присутствовало-75 человек.

Участие в городских мероприятиях и конкурсах:

- 3 сентября 2022 года в доме Молодежи состоялся митинг посвященный борьбе с терроризмом, на митинге присутствовало 25 человек.
- 19 ноября 2022 года 15 студентов колледжа приняли участие в городском конкурсе "Стартинейжер"
- 23 ноября 2022 года состоялось торжественное мероприятие посвященное 117-летию образования Профсоюза работников связи России. Присутствовало 13 студентов.
- 24 ноября 2022 года студенты и преподаватели колледжа (260 человек) приняли участие в акции «Голосуй за Владивосток-молодежную столицу!»
- 2 декабря 2022 года в 90 отделении связи на Привокзальной площади в 10.00 ч. прошла акция " Почтовый ящик деда Мороза", в акции приняло участие 25 человек.
- 22 ноября 2022 года во Вгуэс , "Точка кипения", прошло мероприятие, в котором приняли участие студенты нашего колледжа в количестве 5 человек.

- 1 и 2 декабря 2022 года в гостинице «Экватор», зал «Виктория», прошли встречи деятелей молодежной политики с представителями активной молодежи города Владивостока, на встрече присутствовало 7 студентов.
- 5 декабря 2022 года состоялась культурно-патриотическая акция «Приморье За наших. Из дома с любовью!», в акции приняло участие 50 студентов
- 12 декабря 2022 года члены студенческого совета молодежного центра колледжа (10 человек) были приглашены в театр Молодежи на спектакль «Нам есть, что сказать! Мы хотим танцевать»
- 20 декабря 2022 года 20 студентов колледжа организовали акцию "Снежинки в подарок" для детского сада 168.
- 15 января 2023 года состоялась экскурсия студентов колледжа (50 человек) в музей им. В. К. Арсеньева "Царь Петр Алексеевич"
- 26-27 января 2023 года Прошла школа волонтеров для 40 студентов (1,2,3,4 курс). Организаторы - Ресурсный молодежный центр при администрации города.
- 23 февраля 2023 года в центре содействия молодежи. Посыетская,14.прошло мероприятие «Квартирник» в гостях у боцмана». Участвовало 15 человек студентов.
- 2 апреля 2023 года участие в торжественном открытии чемпионата Профессионалы.200 студентов.
- 7 апреля 2023 года участие в проекте «Твой ход» ВГУЭС, Гоголя, зал Андеграунд.
- 7 апреля 2023 года выставка «Герои спецоперации» на площадке парка «Россия — моя история» года студенты групп 121КС21,121СЭ21,221КС21 и 131КС20 вместе с кураторами Нехожиной Е.А. и Мудрецовой О.Н. посетили выставку посвященную подвигам героям СВО.
- 14 апреля 2023 года ярмарка профессий в ДВФУ, группы 2-3 курса теплотехников с кураторами Давыдовой К.А. и Чупровой А.Б.
- 14-15-16 апреля 2023 года форум «Толковый спикер»

- 18 апреля 2023 года участие команд колледжа в мастер-классах в колледже ППК. Мастер-класс «Создание праздничной атрибутики» и «Электромонтаж» команда из 30 студентов.
- 19 апреля 2023 года участие студентов колледжа в открытии чемпионата по боксу в качестве чтецов.
- 20-21 апреля 2023 года Участие команды колледжа три человека в городском форуме-конкурсе «Твое решение»
- 22 апреля 2023 года Помощь в городском субботнике-административно-территориальное управление Первомайского района. Группа 131Р320,ответственный Шошин В.
- 28 апреля 2023 года квест «Владей Востоком» .Команда из пяти студентов. Преподаватель Салтанович М.Н. Организаторы отделе молодежи г.Владивостока , МРЦ.
- Апрель 2023 года завершился конкурс "Спасибо за, Победу", грамоты, благодарность и сертификат получили студенты первого курса - Ерилова Маргарита и Ковязин Степан - активисты студенческого совета Молодежного центра колледжа и члены клуба "Поиск", который создан на базе музея нашего колледжа.
- 17 мая 2023 года 19 студентов колледжа прошли регистрацию для участия в конкурсе «Большая перемена»
- 19 мая 2023 года в большом зале Правительства Приморского края, (улица Светланская , дом 22) состоялся форум ргоДФО "Всё для Победы" по тематике воспитательно-патриотической работы и СВО. Организаторы форума: Министерство профессионального образования занятости населения Приморского края, аппарат полномочного представителя Президента Российской Федерации в Дальневосточном Федеральном округе совместно с НКО "Фонд развития социальных инициатив.". На форуме присутствовали представители администрации колледжа и преподаватели.
- 19 мая 2023 года в доме Молодежи (Проспект 100-летия Владивостока, 103) прошла школа «Марафон идей» в школе прошла обучение команда колледжа (Ткачева А., Тихонова В.)
- 22 мая 2023 года группы 121-ЭС-21 и 211-ЭС-22 посетили одну из самых молодых электростанций на ДВ-ТЭЦ «Восточная».
- 1 июня 2023 года бойцы стройотряда колледжа стали слушателями заседания Законодательного Собрания Приморского края.

- С 11 мая по 17 мая 2023г. студенты колледжа совместно с преподавателями участвовали в профориентационных встречах со школьниками школ г. Владивостока.

11 мая 2023 г. в общеобразовательной школе г.Владивостока "ЦО Вектор" прошла встреча "Твой профессиональный выбор".

- 12 мая в 18:00, МБОУ «СОШ № 40» (ул. Толстого, д. 54)
- 13 мая в 13:00, МБОУ «СОШ № 52» (ул. Овчинникова, д.34);
- 15 мая в 18:00, МБОУ «СОШ № 82» (ул. Адм. Горшкова, д. 26);
- 16 мая в 18:00, МБОУ «СОШ № 74» (ул. Харьковская, д.7);
- 17 мая в 18:00, МБОУ Ги «СОШ № 18» (ул. Хабаровская, д. 24б)

5.4. Отзывы работодателей о качестве подготовки выпускников

Во время прохождения студентами практики в организациях и предприятиях работодатели дают оценку качеству их подготовки.

Руководители практик от предприятия, наставники, мастера отмечают хорошую теоретическую и практическую подготовленность, заинтересованность в будущей специальности (профессии) большинства студентов.

Особо активным студентам после прохождения практики предлагают постоянное рабочее место в организации после выпуска.

Многолетняя практика насчитывает много положительных отзывов о работе наших выпускников, свидетельствующие о качественной подготовке обучающихся, востребованности выпускников колледжа на рынке труда.

Работодатели отмечают, что выпускники зарекомендовали себя как грамотные, ответственные и квалифицированные сотрудники, их отличает хорошая теоретическая подготовка, стремление к профессиональному развитию и быстрая адаптация к работе.

Работодатели оценивают работу выпускников достаточно высоко, более 87% дают оценку «хорошо».

5.5. Характеристика социализации учащихся (правонарушения, поведенческие риски)

В колледже создана система воспитательно-профилактической работы с несовершеннолетними. Преподаватели проводят работу в колледже по социализации обучающихся и профилактике социальной дезадаптации студентов. Основные проблемы, которые приходится

решать педагогам - это низкая успеваемость студентов нового набора по программам ПКРС, которая чаще всего связана с синдромом хронической не успешности в школе, что приводит к негативным внутренним установкам по отношению к социальным требованиям, несогласию с ними, демонстративностью поведения и, как правило, завышенными претензиями к окружающим при стремлении самому избежать ответственности.

Целью профилактической работы является: создание условий для формирования у студентов устойчивых установок на неприятие наркотических веществ и алкоголя. Для достижения поставленной цели решались задачи:

- разработка системы педагогических средств, направленной на предупреждение алкоголизма и наркомании в студенческой среде в рамках учебно-воспитательной работы колледжа, работы кураторов, воспитателей общежития;
- осуществление непрерывности и систематичности профилактической работы, т.е. не ограничиваться только временем пребывания студента в колледже, а привлекать к работе систему дополнительного образования колледжа и города;
- формирование у студентов представления о здоровье как важнейшей общечеловеческой ценности, воспитание ответственного отношения к своему здоровью и здоровью окружающих;
- активизация работы кружков, спортивных секций;
- изучение государственных и международных документов о правах человека;
- создание благоприятного микроклимата для студентов колледжа.

В студенческих группах колледжа основными проводниками профилактической и в целом учебно-воспитательной работы являются кураторы групп. Профилактическая работа по правонарушениям, наркомании в студенческой среде ведется по следующим направлениям:

- выявление факторов и групп риска в студенческой среде (на материалах анкетирования);
- вовлечение студентов в общественную жизнь (спортивные секции, кружки, студенческое самоуправление, СМИ колледжа);
- гражданское воспитание (общегородские, краевые мероприятия);
- пропаганда здорового образа жизни и формирование в студенческой среде негативного отношения к потреблению алкоголя, наркотических средств и психотропных веществ;
- организация и проведение профилактических бесед, встреч с представителями правоохранительных органов;

- составление банка данных и внутренний учет студентов-правонарушителей, поиск и устранение условий, способствующих совершению правонарушения;

- работа Совета профилактики колледжа.

Кураторы групп благодаря более тесному взаимодействию с коллективом студентов осуществляют комплексный подход к решению проблемы: выделяют студентов группы риска, проводят с ними индивидуальную работу, выявляют и предотвращают различные ситуации риска, разрешают конфликтные ситуации, пропагандируют деятельность кружков и секций в колледже и городе, организуют классные часы по темам: «Мы против наркотиков», «Навыки жизни», выпущена газета «Я выбираю жизнь». Администрация колледжа осуществляет контроль и координацию профилактической работы в целом:

- Привлекает к совместной работе различные заинтересованные организации.
- Организует досуг студентов;
- Ведет учет посещаемости студентов.
- Осуществляет ежедневную борьбу за успеваемость, дисциплину, здоровье. - Стимулирует работу кружков и секций.
- Реализует учебно-воспитательные задачи через систему коллективно- творческих дел, традиционных мероприятий колледжа, спортивные мероприятия.

Подготовка и проведение ключевых дел способствует одновременному включению в него большого количества участников разного возраста, разных интересов и возможностей, ориентирует на творческую заботу об окружающем мире.

Цели:

- развитие чувства собственного достоинства и умения уважать достоинство других;
- развитие способности к самоанализу, самопознанию;
- развитие социальной восприимчивости, социального воображения, доверия, умения выслушивать другого человека, способности к эмпатии, сочувствию, сопереживанию;
- обучение межкультурному пониманию и толерантному поведению в межэтнических отношениях.

Темы классных часов: «Чувство собственного достоинства», «Я и группа: толерантность к себе», «Толерантное общение», «Жить в мире с собой и другими», «Конфликты. Как они возникают», «Толерантность к другим: учимся сочувствию».

Во исполнение 120-ФЗ «Об основах системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних» в колледже реализуется годовой план совместных мероприятий колледжа с Отделом Полиции № 2 УМВД России по г. Владивосток на 2020-2021 учебный год, комплекс мер по профилактике правонарушений студентов. Вопросы профилактики правонарушений студентов, нарушения студентами учебной дисциплины и правил внутреннего распорядка в колледже, в студенческом общежитии, применение мер дисциплинарного взыскания регулярно рассматриваются на заседаниях Совета по профилактике правонарушений, студенческого совета колледжа и совета общежития.

Реализация данного направления воспитательной работы способствует снижению количества правонарушений и повышению правовой грамотности студентов.

Проводились плановые встречи и лекции сотрудниками КДН Администрации Первомайского района г. Владивостока и Отделом Полиции № 2 УМВД России по г. Владивостока по повышению правовой культуры, разъяснению уголовной ответственности за правонарушения. Профилактические мероприятия с «трудными» студентами, студентами «группы риска», детьми, находящимися под опекой и детьми, находящимися на полном государственном обеспечении. Совместно с правоохранительными органами проводилась работа по обмену оперативной информацией по правонарушениям и принятию мер по их устранению. Принятие своевременных мер дисциплинарного взыскания к нарушителям является немаловажным фактором профилактики правонарушений. Вопросы профилактики правонарушений рассматривались на совещаниях кураторов групп, где заслушиваются отчеты кураторов о работе по профилактике правонарушений среди студентов.

Расширяются возможности для участия студентов в управлении колледжем через работу Студенческого совета колледжа, участие в заседаниях стипендиальной комиссии, Совете колледжа. Реализуя программу «Воспитание лидера» продолжили учебу Советов студенческих групп. Активисты Молодежного центра колледжа вовлекают в свою волонтерскую деятельность студентов 1-го и 2-го курса.

Воспитатели общежития реализует следующую деятельность: профилактические беседы, организация трудовых дел, контроль соблюдения Правил проживания в общежитии. Профилактическая работа в колледже руководствуется Комплексной Программой профилактики студентов КГА ПОУ «Энергетический колледж», основными направлениями которой являются:

-Профилактика злоупотребления психоактивными веществами;

- Профилактика распространения ВИЧ-инфекции (СПИДа);
- Профилактика правонарушений в студенческой среде;
- Профилактика курения.

Несмотря на сложившуюся систему работы коллектива, данная проблема по-прежнему существует, а значит, существует и необходимость поиска новых, более эффективных форм ее решения.

В настоящее время колледж систематизирует комплекс решений вопросов по профилактике правонарушений, наркомании, токсикомании среди студентов через единую систему работы всех подразделений колледжа.

Индивидуально-воспитательная работа со студентами по предупреждению неуспеваемости и пропуску учебных занятий включает ежедневный контроль, проведение индивидуальных бесед со студентами и родителями студентов «группы риска».

5.6. Место учреждения в рейтингах

Колледж участвовал в независимой оценке качества условий осуществления образовательной деятельности организациями, осуществляющими образовательную деятельность на территории Приморского края инициированную Министерством образования Приморского края (далее - НОКО).

В перечень вошло 400 организаций из них 58 государственных, 324 муниципальных и 18 негосударственных организаций, связанных с предоставлением дошкольного, начального общего, основного общего, дополнительного образования.

В общем рейтинге Колледж находится на 113 месте из 400, набрано в общем зачете 91,2 балла из 100. При этом по таким показателям, как «Доброжелательность, вежливость работников организации» и «Удовлетворенность условиями оказания услуг» Колледж набрал максимальное количество - 100 баллов.

6. ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

6.1. Годовой бюджет

Годовой бюджет 2022 год по всем видам финансового обеспечения составляет: 176 070 134,15 рублей.

В том числе:

Бюджетные ассигнования по расходам краевого бюджета:

- **субсидии на выполнение государственного задания – 122 297 192,09 руб.**

Расходы за счет субсидии на выполнение государственного задания в том числе:

Фонд оплаты труда со страховыми взносами: 112 235 553,47 руб.

Прочая закупка товаров и услуг: 7 517 673,62 руб.

Уплата налога на имущество учреждения и земельный налог: 2 543 965,00

- **субсидии (целевые) на иные цели – 64 759 028,08 руб.**

Расшифровка дохода (расхода):

- 5 111 834,09 – на выплату академической и социальной стипендии

- 3 151 500,00 РАСХОДЫ на обеспечение питания учащихся

- 834 416,00 расходы на создание ресурсно-методического центра

- 46 127 094,00 расходы на капитальный ремонт (теплотрасса и система отопления по ул. Борисенко102; общежитие)

-1 915 800,00 мероприятия по видеонаблюдению;

8 082 513,00 Оплата труда и страховые взносы за кураторство (классное руководство)

- **публичные обязательства за счет бюджета Приморского края -9 782 675,92руб.**

- на выплату компенсаций детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей,

бесплатного питания, бесплатного комплекта одежды, канцелярских изделий или возмещение их полной стоимости.

-Предоставление мер социальной поддержки педагогическим работникам краевых государственных образовательных организаций

Доходы от иной приносящей доход деятельности в 2022г. составили – 51 419 394,09

В том числе:

- От оказания полатных образовательных услуг: 41 350 672,81 рублей.
 - Доходы от собственности (аренда): 4 743 592,86 рублей.
 - Прочие поступления (пожертвования, гранд) – 5 902 500 рублей.
- расходы за счет иной приносящей доход деятельности в 2022г.:
- Фонд оплаты труда и страховые взносы: 14 406 673,89/ 7 064 131,27 рублей.
- Прочие закупки товаров и услуг: 27 805 788,35

6.5. Стоимость платных услуг

1. Платные образовательные услуги по программе спортивной направленности для иных категорий граждан:

Наименование услуги	Единица	Стоимость в рублях
Занятие в спортзале (спортзал по ул. Борисенко 104)	час	1600,00
Занятие в спортзале (спортзал по ул. Борисенко 102)	час	1600,00

2. Платная образовательная услуга «Водитель категории «В» (2,5 месяцев)

Наименование услуги	единица	Стоимость в рублях
Платные образовательные услуги Водитель категории «В» Теория /134ч/	1 чел	15 000,00
Наименование услуги	единица	Стоимость в рублях

Платные образовательные услуги Водитель категории «В» Вождение:56 часа	1 час	870,00
--	-------	--------

3.Платные дополнительные образовательные услуги по проф. переподготовке, переобучение и повышение квалификации граждан на 2023г.-2024г.

Наименование профессии	Количество часов/месяцев	Стоимость в рублях/1человек
1.Электромонтер линейных сооружений телефонной связи и радиовещания	320/2	33 000,00
2.Слесарь по ремонту автомобилей	288/2	30 000,00
3. Слесарь по ремонту автомобилей	140/1	15 000,00
4.Станочник широкого профиля	360/3	33 000,00
5.Станочник широкого профиля	140/1	15 000,00
6.Кабельщик-спайщик	432/3	33 000,00
7.Кабельщик-спайщик	140/1	15 000,00
8.Столяр строительный	288/2	25 000,00
9.Штукатур-маляр	320/2	32 000,00

10. Плиточник-облицовщик	320/2	30 000,00
11. Телеграфист	320/2	30 000,00
12. Оператор связи	320/2	30 000,00
13. Повар	288/2	25 500,00
14. Повар	140/1	20 000,00
15. Пекарь	360/1	32 000,00
16 Пекарь	140/1	20 000,00
17.Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	288/2	30 000,00
18.Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	140/1	20 000,00
19. Электрослесарь по обслуживанию автоматики	360/2,5	30 000,00
20. Слесарь-судоремонтник	288/2	30 000,00
21.Сварщик частично механизированной сварки плавлением	144/1	25 000,00
22.Сварщик ручной дуговой сварки плавящимся покрытым электродом	144/1	25 000,00
23.Монтажник каркасно-обшивных конструкций	144/1	25 000,00

24. Судокорпусник-ремонтник	360/2,5	30 000,00
25. Плотник	288/2	30 000,00
26.Радиомеханик	432/3	35 000,00

. Стоимость платных образовательных услуг по очной форме обучения на 22/23 учебный год

г. Владивосток

Профессиональное образование на базе среднего общего образования						Стоимость обучения
№ п/п	Код профессии, специальностей и направлений подготовки	Наименование профессий, специальностей и направлений подготовки	Уровень образования	Присваиваемые по профессиям, специальностям и направлениям подготовки квалификации	Срок обучения	Сумма на 1-го студента в год (руб.)
1	13.02.01	Тепловые электрические станции	Среднее профессиональное*	Техник-теплотехник	3 года 10 мес.	88 000,00
2	13.02.06	Релейная защита и автоматизация электрических систем	Среднее профессиональное*	Техник-электрик	3 года 10 мес.	88 000,00
3	13.02.03	Электрические станции, сети и системы	Среднее профессиональное*	Техник-электрик	3 года 10 мес.	88 000,00
4	09.02.01	Компьютерные системы и комплексы	Среднее профессиональное*	Техник по компьютерным системам	3 года 10 мес.	88 000,00

5	08.02.01	Строительство и эксплуатация зданий и сооружений	Среднее профессиональное*	Техник	3 года 10 мес.	88 000,00
6	11.02.11	Сети связи и системы коммутаций	Среднее профессиональное*	Техник	3 года 6 мес.	88 000,00
7	11.02.12	Почтовая связь	Среднее профессиональное*	Специалист почтовой связи	2 года 10 мес.	88 000,00
8	23.02.03	Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта	Среднее профессиональное*	Техник	3 года 10 мес.	88 000,00
9	13.01.05	Электромонтер по техническому обслуживанию электростанций и сетей	Среднее профессиональное**	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 3-4 разряда	10 мес	88 000,00
10	15.01.05	Сварщик (электросварочные и газосварочные работы)	Среднее профессиональное**	Электросварщик ручной сварки 3-4 разряд; Электрогазосварщик 3-4 разряд; Электросварщик на автоматических и полуавтоматических машинах 3 разряд; Газорезчик 3-4 разряд	2 года 10 мес.	88 000,00
11	26.01.01	Судостроитель-судоремонтник металлических судов	Среднее профессиональное**	Судокорпусник-ремонтник 3 разряда; сварщик ручной дуговой сварки плавящимся покрытым электродом	2 года 10 мес.	88 000,00

*программы подготовки специалистов среднего звена

**программы подготовки квалифицированных рабочих (служащих)

**Стоимость платных образовательных услуг
по очной форме обучения в филиале
г. Артем
на 2022-2023 учебный год**

Профессиональное образование на базе среднего общего образования						Стоимость обучения
№ п/п	Код профессии, специальности и направлений подготовки	Наименование профессий, специальностей и направлений подготовки	Уровень образования	Присваиваемые по профессиям, специальностям и направлениям подготовки квалификации	Срок обучения	Сумма на 1-го студента в год (руб.)
1	08.02.01	Строительство и эксплуатация зданий и сооружений	Среднее профессиональное*	Техник	3 года 10 мес.	88 000,00
2	13.02.11	Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования (по отраслям)	Среднее профессиональное*	Техник	3 года 10 мес.	88 000,00
3	38.02.01	Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)	Среднее профессиональное*	Бухгалтер	2 года 10 мес.	87 000,00
4	40.02.01	Право и организация социального обеспечения	Среднее профессиональное*	Юрист	2 года 10 мес.	87 000,00
5	21.02.05	Земельно-имущественные отношения	Среднее профессиональное*	Специалист по земельно-имущественным отношениям	2 года 10 мес.	88 000,00
6	23.02.01	Организация перевозок и управление на транспорте (по видам)	Среднее профессиональное*	Техник	3 года 10 мес.	88 000,00

*программы подготовки специалистов среднего звена

**программы подготовки квалифицированных рабочих (служащих)

**Стоимость платных образовательных услуг
по заочной форме обучения
г. Владивосток
на 22/23 учебный год**

Профессиональное образование на базе среднего общего образования						Стоимость обучения
№ п/п	Код профессии, специальностей и направлений подготовки	Наименование профессий, специальностей и направлений подготовки	Уровень образования	Присваиваемые по профессиям, специальностям и направлениям подготовки квалификации	Срок обучения	Сумма на 1-го студента в год (руб.)
1	13.02.01	Тепловые электрические станции	Среднее профессиональное*	Техник-теплотехник	3 года 10 мес.	35 000,00
2	13.02.06	Релейная защита и автоматизация электрических систем	Среднее профессиональное*	Техник-электрик	3 года 10 мес.	35 000,00
3	13.02.03	Электрические станции, сети и системы	Среднее профессиональное*	Техник-электрик	3 года 10 мес.	35 000,00
4	08.02.01	Строительство и эксплуатация зданий и сооружений	Среднее профессиональное*	Техник	3 года 10 мес.	35 000,00
5	11.02.08	Средства связи с подвижными объектами (1 и 2 курсы)	Среднее профессиональное*	Техник	3 года 6 месяцев	35 000,00

*программы подготовки специалистов среднего звена

**программы подготовки квалифицированных рабочих (служащих)

**Стоимость платных образовательных услуг
по заочной форме обучения в филиале
г. Артем
на 2022/2023 учебный год**

Профессиональное образование на базе среднего общего образования						Стоимость обучения
№ п/п	Код профессии, специальностей и направлений подготовки	Наименование профессий, специальностей и направлений подготовки	Уровень образования	Присваиваемые по профессиям, специальностям и направлениям подготовки квалификации	Срок обучения	Сумма на 1-го студента в год (руб.)
1	08.02.01	Строительство и эксплуатация зданий и сооружений	Среднее профессиональное*	Техник	3 года 10 мес.	35 000,00
2	13.02.11	Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования (по отраслям)	Среднее профессиональное*	Техник	3года 10 мес.	35 000,00
3	38.02.01	Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)	Среднее профессиональное*	Бухгалтер	3 года 10 мес.	33 000,00
4	40.02.01	Право и организация социального обеспечения	Среднее профессиональное*	Юрист	3 года 10 мес.	33 000,00

*программы подготовки специалистов среднего звена

**программы подготовки квалифицированных рабочих (служащих)

7. Социальное государственно-частное партнерство

В современных условиях все более актуальным становится вопрос формирования новой системы отношений между образовательными организациями и предприятиями, поэтому администрация и педагогический коллектив колледжа стремится создать действенную систему сетевого взаимодействия.

В связи с реализацией компетентностной технологии обучения все более актуальным становится формирование новой системы отношений между образовательными учреждениями и предприятиями, союзами работодателей, службами занятости. Стратегическое партнерство можно определить, как добровольные и основанные на сотрудничестве взаимоотношения, способствующие эффективной деятельности партнеров, основанные на стратегическом объединении возможностей, включающие в себя материальные, финансовые и трудовые ресурсы, а также знания, компетенции и способности.

7.1. Социальные партнеры, доноры и спонсоры учреждения, направления, взаимодействия, договоры

Основными социальными партнерами, с которыми заключены договоры о сотрудничестве, являются:

1. Филиал ПАО «ФСК ЕЭС» Приморское ПМЭС
2. АО «Дальневосточная распределительная сетевая компания» филиал Приморские электрические сети
3. Филиал ПАО «ДЭК» - «Дальэнергосбыт»
4. АО «Почта России»
5. ПАО ВП «ЭРА»
6. АО ДГК «Приморская генерация» «ВТЭЦ-2»
7. ПАО «Центр судоремонта «Дальзавод»
8. АО «Восточная верфь»
9. Акционерное Общество «Находкинский судоремонтный завод»
10. Филиал «СУ № 712» ФГУП «Дальспецстрой» при Спецстрое России
11. России
12. ФАУ «ЦМТО ФПС по Приморскому краю»
13. ПАО «Дальприбор»
14. АО «Изумруд»
15. Компания «Аквадом»
16. АО «Оборонэнерго»
17. ООО «Специализированный застройщик» «ЭКО КВАРТАЛ»

18. ООО «МС-Пасифик»
19. ООО «Эмир-ПКМ»
20. ООО «Каркас»
21. ООО «Толман»
22. ООО «Техно-Логика»
23. АО «ТОРГОВЫЙ ПОРТ ПОСЬЕТ»
24. ООО «Грузозахват ДВ»
25. ООО «Спецтехника»
26. ООО «Клеваер»
27. ООО «Архфонд»
28. ООО «АСК ГРУПП»
29. ООО «АВЕС»
30. АО «Спец-технологии»
31. ООО «Управляющая компания Первомайского района»
32. ООО «Управляющая компания Ленинского района»
33. ПАО «Дальрыбтехцентр»
34. ООО «IT Автоматика»
35. ЦМТО Федеральной противопожарной службы по Приморскому краю
36. СП ПЮЭС филиал АО «ДРСК» Приморские электрические сети»
37. АО «Аврора»
38. Салон красоты «Кристина»
39. Салон парикмахерская «Василина»
40. Салон красоты «Подружка Бонда»

7.2. Участие работодателей в разработке программ, в образовательном процессе и оценке качества образования

Колледж заключает договора по разным направлениям, среди которых:

- совместная разработка рабочих учебных планов (использование часов вариативной части);
- согласование и экспертиза рабочих программ учебных дисциплин и профессиональных модулей;
- привлечение специалистов предприятий для участия в государственной итоговой аттестации, для проведения курсового и дипломного проектирования;
- привлечение специалистов предприятий для участия в процедуре демонстрационного экзамена;
- прохождение студентами производственной и преддипломной практик;

- заключение трехсторонних договоров между студентами, колледжем и предприятием;
- участие в совместных конкурсах и проектах;
- участие специалистов предприятия в проведении внеклассных мероприятий и в учебном процессе (организация уроков на производстве);
- участие работодателей в научно-практических конференциях;
- кадровое обеспечение образовательного процесса (привлечение к преподаванию специалистов, имеющих опыт профессиональной деятельности);
- привлечение специалистов предприятий к руководству практикой (оценка профессиональных компетенций выпускников);
- участие работодателей в проведении экзаменов квалификационных по профессиональным модулям;
- профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации педагогов на предприятиях согласно графику стажировки.

8. Заключение. Перспективы развития учреждения

Коллектив колледжа работает согласно целям и задачам национального проекта «Образование», утвержденного в рамках Указа Президента РФ от 7 мая 2018 года №204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года».

В рамках национального проекта в колледже реализуются Федеральные проекты: «Молодые профессионалы», «Социальная активность», «Цифровая образовательная среда».

В 2022–2023 учебном году будет создана материальная база, соответствующая требованиям стандартов WorldSkillsRussia для проведения демонстрационного экзамена по компетенциям «Электромонтаж», «Обслуживание и ремонт оборудования релейной защиты и автоматики».

Реализация совместной с АО ВП «ЭРА» концепции развития нового направления подготовки рабочих по профессии 26.01.05 Электрорадиомонтажник судовой.

Увеличение доли обучающихся, задействованных в органах студенческого самоуправления, в том числе в волонтерских объединениях, – не менее 40% в 2023 г. и не менее 50% в 2024 г.

8.1. Задачи реализации Программы развития (стратегического плана) образовательного учреждения в среднесрочной перспективе

КГА ПОУ «Энергетический колледж» проходит процедуру лицензирования по новым специальностям 13.02.11 Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и

электромеханического оборудования (по отраслям) и 23.02.01 Организация перевозок и управление на транспорте (по видам).

КГА ПОУ «Энергетический колледж» создает новое направление подготовки рабочих по профессии 26.01.05 Электрорадиомонтажник судовой в интересах АО Владивостокское предприятие «ЭРА» (ПАО НК «Роснефть» с организацией учебно-производственной мастерской по электромонтажным работам и дооснащением имеющейся мастерской «Радиомонтажная» и лаборатории «Судовые электростанции», это позволит решать следующие задачи:

- a) подготовка практикоориентированных специалистов высокого технического уровня компетентности электромонтажного производства на судах, соответствующих требованиям современного рынка труда
- b) совершенствование образовательных технологий, основанных на развитии профессиональных компетенций студентов
- c) расширение направлений подготовки и организация программ сетевого взаимодействия в области подготовки судового радиомонтажника и электромонтажника, увеличение контингента студентов из числа жителей Приморского края

8.3. Программы, проекты, конкурсы, гранты, в которых планирует принять участие учреждение в предстоящем году

Международные:

- Международная студенческая олимпиада в сфере информационных технологий IT-Планета.
- Международная олимпиада по английскому языку "BusinessEnglish"

Всероссийские:

- Тотальный диктант по русскому языку.
- Этнографический диктант.
- Энергодиктант
- Всероссийская олимпиада по дисциплине "Правовое обеспечение профессиональной деятельности"
- Всероссийская олимпиада по дисциплине "Электротехника и электроника".
- Всероссийская олимпиада по дисциплине: "Компьютерная графика".
- Всероссийская олимпиада по дисциплине: "Инженерная графика".
- Всероссийская олимпиада по дисциплине: "Английский язык".
- Грант по обучению ССО

Региональные:

- Региональный чемпионат рабочих профессий «Молодые профессионалы» – WorldSkillsRussia.
- Региональный чемпионат по профессиональному мастерству среди инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья «Абилимпикс»

Краевые:

- Конкурс портфолио педагогических работников ПОУ Приморского края.
- Конкурс портфолио студентов ПОУ Приморского края.
- Олимпиада по электротехнике и электронике.
- Научно-практическая Конференция по физике.
- Олимпиада по дисциплине «Инженерная графика».
- Олимпиада по дисциплине «Химия».
- Конкурс «Люблю читать!».
- Дистанционная Олимпиада «Устройство и ремонт автомобилей».
- Заочный научно-исследовательский конкурс творческих работ, посвященный подвигу народа в Великой Отечественной войне.
- Конкурс видеоуроков преподавателей ПОО.
- Дистанционная межпредметная олимпиада по учебным дисциплинам общеобразовательных дисциплин.